

제31호 강릉원주대학교
.....
2020 **교수회보**





2020 강릉원주대학교 교수회보

CONTENTS

- 3 교수회장 인사
- 4 4차 산업혁명 시대의 강릉원주대학교 교육정책 및 방향모델 개발 연구 결과 보고
- 2대 교수회
- 7 국·공립대학교의 대학평의회 비교 연구 결과 보고
- 정밀기계의용공학전공 교수 신 준
- 10 인문학 연구소에 대하여 - 인문학연구소장 영문학과 교수 이선우
- 14 과학기술연구소에 대하여 - 과학기술연구소장 정밀기계공학전공 교수 김사량
- 18 전국국·공립대학 교수노동조합 설립과 관련하여 - 일본학과 교수 한기련
- 22 한국 국립대학의 길을 묻는다 - 교수회장 전기공학과 교수 박철원
- 27 신입교수 소개
- 33 정년퇴임교수 소개
- 43 교수 동정
- 45 교수회 활동
- 59 교수회 운영규정
- 62 평의회 명단

인사

존경하고 사랑하는 교수님

이 교수회보가 교수님들께 전달될 때에는 2020년 3월경으로 예상됩니다. 늦게나마 묵은해를 뒤로 하고 2020년 새해를 맞이하셨던 교수님들께, 더욱 복되시고 건강하시기를 기원합니다. 교수회는 교수님들의 정당한 교권 수호와 권익 향상을 위하여 노력하겠습니다.



교수회장
박철원

올해에도 역시 국내외 정세가 혼란하고 우리네 살림살이가 좀처럼 나아지지 않을 것 같습니다. 대학 환경도 더욱 어려워 질 것 입니다. 이에 대학 공동체의 화두는 자율 혁신과 소통·협력이라고 생각합니다. 저 자신을 되돌아보면, 굳어 버린 습관을 바꿔야 할 텐데, 쉽지 않습니다. 강단과 연구실에서 학생들을 대할 때 학생들 보다는 제가 먼저 변화되어야 하는 데 말입니다.

한자 신(新)은 辛(매울 신)자와 木(나무 목)자, 斤(도끼 근)자가 결합한 모습인데요. 新자는 나무를 자르고 다듬어 '새로운 물건을 만든다.' 라는 뜻이 확대되면서 '새로운' 이라는 뜻을 갖게 되었고 합니다. 영어로는 새해 다짐(결심)을 New year's resolutions 이랍니다. 우리에게 주어진 새로운 시작이 진정 새로워지려면, 교수의 기본으로 돌아가는 것이라고 생각합니다.

2019년도 교수회보는 정책과제로 수행된 '4차 산업혁명 시대의 우리 강릉원주대학교 교육정책 및 방향 모델 개발 연구' 결과와 '41개 국공립대학의 대학평의회 비교연구' 를 간략하게 실었습니다. 또한, 캠퍼스 별로 인문학연구소 및 과학기술연구소에 대하여 소개하였습니다. 그리고 전국국공립대학 교수노동조합 설립과 관련한 내용 및 전국국공립대학교수연합회에서 편저한 도서 "한국 국립대학의 길을 묻는다"의 서문을 정리했습니다. 이는 사회의 중추적 기관인 대학 공동체가 가야할 길을 제시하고 있다고 생각합니다. 끝으로 예전과 같이 신입교수, 정년퇴임 교수, 교수동정, 교수회 활동 및 교수평의회 명단 순으로 구성하였습니다.

흔쾌히 원고를 제출해주신 전임회장단, 평의회 위원 및 연구소장님께 감사를 드립니다. 교수회보가 발간되기 까지 관심과 수고를 아끼지 않으신 부회장님, 정책국장님, 사무처장님 및 간사님에게 감사의 말씀을 전합니다.

2019년 12월 교수회장 박철원

4차 산업혁명 시대의 강릉원주대학교 교육정책 및 방향 모델 개발 연구 결과 보고

2대 교수회

1. 과제의 필요성

강릉원주대학교는 중부권 최고의 교육 및 산학협력 선도 대학이라는 비전을 가지고 소통협력, 창의도전, 자기주도의 인재상을 배출하고자 노력하고 있다. 하지만, 우리대학의 시대적인 흐름을 읽고, 미래사회에 필요한 인재를 배출하기 위해서는 4차 산업시대를 이해하고, 미래시대에 대응하는 적절한 전략 모색이 논의되어야 할 시점이다.

2. 과제의 목적

본 과제의 목적은 4차 산업혁명시대에 대응하기 위한 우리 대학의 방향성과 대학교육 모델을 제시하는 것이다. 이를 위하여 먼저, 4차 산업혁명의 본질과 미래사회에의 영향을 파악하고자 하였으며, 이어 대학교육과 한국의 교육정책의 변천과정을 조사 및 분석하였다. 우리 대학의 교육정책 및 방향에 대해 파악하였으며, 4차 산업혁명 시대의 대학교육의 국내·외 사례분석을 실시하였다. 이와 같은 이론 및 사례분석을 통해 최종적으로 4차 산업혁명 시대의 대학교육 모델을 분석하여 대안을 제시하고자 하였다.

3. 과제 연구 방법

본 과제의 원활한 수행을 위해 대학교육과 4차 산업혁명에 대해 조사하였다. 세부적으로는 4차 산업혁명과 사회변화와 대학과 4차 산업혁명과 대학교육 혁신 요구에 대해 조사하였다.

두 번째로, 한국의 교육정책의 변천을 살펴보았다. 세부적으로 1970년대부터 1990년까지, 1990년대부터 2010년까지, 그리고 2010년 이후로 나누어 조사하였다.

세 번째로, 강릉원주대학교 교육정책 및 방향에 대해 조사하였다. 세부적으로 강릉대학 초창기,

1980년대 교육과정, 1990년대 교육과정, 2000년대 교육과정, 2010년대 교육과정을 조사하였다.

네 번째로, 4차 산업혁명 시대의 대학교육의 국내·외 사례 분석을 실시하였다.

4. 과제 결론

1) 4차 산업혁명 시대의 대학교육 모델 분석

- (1) 학생의 오감을 자극하는 실감나는 교육·실감화
- (2) 언제 어디서나 상호작용하는 교육·연결화
- (3) 나보다 나를 더 잘 아는 인공지능·지능화
- (4) 교육 비즈니스가 플랫폼과 만났을 때·융합화

2) 4차 산업혁명 시대의 대학 교육에 대한 시사점

(1) 학생들의 참여와 경험을 증대하는 방향으로 교육방법을 혁신해야 하며 학생들은 참여를 통한 직접적 경험에 의하여 이론을 학습할 때 보다 비판적이며, 창의적이고 융합적으로 생각하는 인재로 성장하는 것이다.

(2) 대학은 학생들이 프로젝트 학습, 문제기반 학습, 팀 학습, 서비스 러닝, 탐구 및 발견 학습을 할 수 있도록 여건을 조성하여야 한다.

(3) 대학은 발달한 공학기기와 통신기술 및 기기를 학생들의 교육에 적절하게 활용하여 그들로 하여금 보다 효율적으로 학습하게 만들어야 한다.

(4) 대학은 학생들이 많이 아는 것만 추구하는 ‘표층 학습(surface learning)’ 보다는 많이 알면서도 동시에 깊이 알고 새로운 산출물을 만들어 낼 수 있는 능력을 기를 수 있는 ‘심층 학습(deep learning)’ 을 하도록 해야 한다.

(5) 대학은 더 나아가 학생들이 분과학문의 칸막이 학습에서 분과학문을 넘나드는 학습을 하

도록 해야 한다. 창의적 아이디어란 탄탄한 기반 지식을 기초로 지식간의 연계와 융합을 통해 산출되는 것이기 때문이다. 대학은 창의적 융합인재의 양성을 위하여 그리고 개별 학습자들의 특성과 요구에 부응하는 교육을 위하여 교육부의 규제완화를 적극적으로 활용하여 유연한 학사 제도를 운영해야 한다.

(6) 대학의 학과 간, 전공 간 칸막이를 없애고 경계를 허물어 융합 전공 제도를 운영을 해야 한다.

(7) 다양한 산학협력의 확대가 필요하다. 즉, 이공계 · 제조업 위주의 획일적 연계에서 탈피하여 비이공계 분야의 산학협력을 확대해 공학, 인문학, 사회학, 예체능계의 융 · 복합 모델을 구축해야 한다.

(8) 대학은 장기적으로 대입전형제도의 자율화에 대비하여 대학 입학시험을 통해 지원자의 사고력, 문제해결력 등을 평가할 수 있는 대학의 역량과 제도 운영의 기반 구축이 필요하다.

(9) 대학은 교수 · 학습센터의 운영 역량을 강화하여 교수들이 교수 중심의 강의에서 벗어나 학습자의 참여에 기반을 둔 자기주도 학습과 경험기반 학습으로 전환하는 것을 지원해야 한다.

3) 대학 교육에 대한 제언

(1) 대학 중심 고급인력 양성 : 4차 산업혁명에 대비한 고급인재 양성을 위해 거점대학 중심의 선택과 집중 전략을 추진해야 한다.

(2) 현장 맞춤형 교육 실시 : 현장과 교육의 미스매칭을 최소화하고, 인재의 산업현장 활용성을 재고하기 위한 국내외 현장 맞춤형 교육 방안을 마련해야 한다.

(3) 해외 네트워킹 형성 및 활용 : 미국, 일본, 중국 등 주요국의 대학 및 연구기관과 협력하여 인재 · 연구자 교류를 확대해야 한다.

| 국·공립대학교의 대학평의원회 비교 연구 결과 보고 |

정밀기계의용공학전공 교수 신 준

1. 과제 추진배경

대학평의원회는 대학자치의 실현이 아니라 사립대학 법인 이사회를 감시·견제함으로써 사립대학의 투명성과 공정성 확보를 위해 도입된 기구이다. 따라서 대학평의원회는 대학 자치를 신장시키지도 못하였고, 대학구성원의 자율적 의사결정 기능도 없을 뿐만 아니라 사립대학 법인에 의하여 임명된 대학 총장의 권한을 견제하는 역할마저도 제대로 실행하지 못하는 기구라고 평가받고 있는 현실에서 대학의 민주적 운영을 제도적으로 보장하기 위해서 대학평의원회의 권한과 구성 등에 대한 전반적인 재검토가 필요한 상황임에도 불구하고 이에 대한 논의가 이루어지지 못한 상황에서 국·공립대학교에도 대학평의원회가 의무적으로 설치하게 되었다.

국·공립대학교의 대학평의원회 설치는 국·공립대학교의 설립취지와 목적에 맞게 합리적인 학교 발전 방향과 학교운영의 중요한 정책을 심의함으로써 민주적 대학운영에 기여함을 목적으로 하고 있다. 이에 우리대학의 대학평의원회는 교수평의원회에서 선출한 8명과 직원연합회, 전국공무원노동조합 강릉원주대학대지구 및 전국국·공립대학교 노동조합 강릉원주대지부의 연합총회에서 선출한 4명, 조교협의협의회에서 선출한 1명, 학생중앙운영위원회에서 선출한 3명 및 총동문회장으로 구성하여 의장 1명과 부의장 2명을 포함한 17명 이내의 평의원으로 구성하고, 간사를 두도록 규정하고 있다.

2. 연구 방법 및 목적

이에, 본 연구에서는 먼저, 대학평의원회의 본질, 변천과정, 사립대학 및 국립대학의 대학평의원회 일반사항과 주요 쟁점사항을 살펴보고, 우리대학 평의원회의 제정과정을 정리한다. 41개 국·공립대학을 지역중심대학, 거점대학, 교육대학, 특수목적대학 및 법인대학 등 4개 유형으로 분류하여 교수, 직원, 조교, 학생 등 대학구성원으로 구성된 국·공립대학교 대학평의원회의 구성, 기능, 심의 및 의사 결정 절차 등을 조사 및 비교 연구함으로써 국립대학의 설립취지와 목적에 맞게 합리적인 교육과 대학 운영의 중요한 사항을 심의의결 할 수 있도록 민주적 대학운영의 틀을 만드는데 목적이 있다.

3. 과제 결론

(1) 국·공립 대학교 대학 평의원회의 구성 현황

연구 결과 법인대학교를 제외하고 평의원회를 설치한 국·공립대학 전체 평의원 수는 총 585명으로, 교원이 281명(48.0%)으로 가장 많고, 이어 직원 130명(22.2%), 학생 98명(16.8%), 조교 42명(7.2%), 기타 34명(5.8%)이다. 한 대학당 평균 평의원 수는 총 16.7명으로, 교원 8.0명, 직원 3.7명, 학생 2.8명, 조교 1.2명, 기타 1.0명 순으로 나타났다. 또한, “특정 단위의 평의원 수가 전체 평의원의 1/2을 초과할 수 없다”는 조항에 따라 교원이 절반을 초과하지는 않았으나, 강원대학교 외 15개 대학의 교원 비율이 50%로 교원을 법정 상한의 최대치로 구성하였다. 특히, 우리 대학이 속해 있는 지역중심대학의 경우 12개 대학 중 7개 대학의 교원 비율이 50%로 나타났다. 전체 평의원 중 학부생은 14.6%, 대학원생은 2.2%를 차지했는데, 35개 대학 중 23개 대학에서 대학원생 참여가 배제되었다.

(2) 우리대학 개학평의원회의 발전 방안

① 평의원회의 면책특권 보장

대학평의원회의 평의원들에게 면책특권을 부여하고 있는 지역중심대학교는 경남과학기술대학교, 한경대학교 두개 대학이며, 거점대학교는 경상대학교로, 특수목적 대학교는 한국체육대학교 그리고 진주교육대학교를 제외한 모든 교육대학교이다. 따라서 향후 대학평의원회 평의원의 소신 있는 활동보장을 위하여 우리대학 평의원회 규정에 면책특권을 부여하도록 개정하는 것이 바람직하다고 판단된다.

② 평의원회의 기능(심의와 자문)

국·공립대학 중 대학의 예산 및 결산에 관한 주요 사항, 교육조직 및 행정조직의 설치와 폐지 사항, 대학평의원회에 관한 중요 사항 등을 대학평의원회의 심의 및 의결기능으로 하고 있다. 이에 본교의 민주적 대학 운영을 위해 향후 대학의 예산 및 결산에 관한 사항, 대학의 구조 조정에 관한 사항 등 대학 운영에 관한 중요 사항은 대학평의원회에서 심의를 하도록 규정의 개정이 요구된다. 또한, “대학평의원회 의장 또는 재적 평의원 1/4 이상이 요구하는 사항”을 심의 내용에 포함시키는 것이 절실하게 요구된다.

③ 의결정족수

대부분 지역중심대학교의 경우 대학평의원회의 의결정족수를 재적의원 과반수출석 출석의원 과반수찬성으로 하고 있으나 본교의 경우에 약간의 애매한 부분이 존재한다. 제5조에서 “총장은 학칙 제103조의 2의 심의사항에 대하여 교무회의 심의를 거친 후 평의원회에 심의를 요청하여야 한다.” 고 규정하며 제6조에서는 “총장은 대학 운영상 긴급한 사안이 발생한 경우 의장과 사전에 협의하여 회신기한을 정하여 심의 및 자문을 요청할 수 있다.” 고 하여 총장이 요청권을 가지고 있다고 규정한 후 제8조(회의)에서는 “평의원회 회의는 의장, 총장 또는 재적 평의원 1/4 이상(제2조 제3항 1호부터 5호까지의 각 평의원 중 2개 이상의 구성단위 평의원이 반드시 참여)이 요청할 경우 의장이 소집한다.” 되어있어 의장 역시 자체적인 소집권을 가지고 있는 것으로 규정한다. 이렇듯 서로 오해가 생길 수 있는 부분에 대해서는 명확한 정리가 필요한 것으로 보인다.

④ 교수의 구성 비율

대학 유형별 대학평의원회 평의원 중 교수의 구성 비율은 거점대학교 49.4%, 지역중심대학교 49.3%, 특수목적대학교 47.8%, 교육대학교 43.4% 순으로 나타났다. 본교의 경우 교수 비율이 47.1%로 지역중심대학교의 평균에 다소 미치지 못하므로 이에 관한 규정의 개정이 필요해 보인다.

인문학 연구소에 대하여

인문학연구소장 영어영문학과 교수 이 선 우

인문학 연구소는 강릉원주대학 인문대학 안에 있는 연구소입니다. 1985년에 설립되었고 현재까지 35년간 활동하고 있습니다. 인문대학에서 인문학을 연구하는 곳이니까 인문학이란 무엇인가 하는 문제가 먼저 정의가 되어야 하겠지요.

사전에서는 인문학을 “언어-문학-역사-철학 등을 연구하는 학문”이라고 정의합니다. 실제로 인문대학은 이러한 학문을 연구하는 학과들로 구성되어 있지요. 그렇다면 이런 학문들은 어떤 공통점을 가지고 있기에 인문학이라 일컬어지는 걸까요? 가장 쉽게 생각하는 방법은 인문학이 아닌 다른 학문과 대조하여 보는 것입니다. 그렇다면 자연과학과 비교해 볼까요? 보통 과학을 “인간외적인 것, 자연 현상들을 탐구하여 보편적인 진리를 찾는 학문”이라고 한다면, 인문학은 “인간 자체를 탐구하는 학문”이라고 할 수 있습니다. 그리고 인간 자체를 탐구하더라도 인간을 하나의 사물로 간주하고 객관적으로 탐구한다면, 이는 의학이 그러하듯 과학의 영역이 될 것입니다. 또 인간 자체가 아니라 인간 사이의 관계에 대하여 탐구한다면 사회과학이 되겠지요. 그러므로 거칠게 정의한다면 인문학은 “온전히 인간을 인간 자체로 탐구하는 학문”이라 할 수 있습니다. 인문이란 人文, 즉, 인간의 글, 혹은 인간의 무늬를 뜻하니까 인간이 기호로 남겨온 모든 자취를 연구하는 학문이라고도 할 수 있을 듯합니다.

이러한 기준점에서 보면 시중에 돌아다니는 유사 인문학과 명확하게 구분할 수 있습니다. 가상의 예를 들어, 『성공적인 인간관계를 위한 심리학』이라는 책이 있다고 하면, 이는 유사 인문학입니다. 심리학이라는 인문학을 성공적인 인간관계라는 다른 목적을 위해 차용하고 있는 것이지요. 사실 인문학이 요즈음 화제의 중심이 되는 경우도 많아졌지만 대개는 이러한 유사품인 경우가 많습니다. 인문학적인 주제를 가지고 있다고 모두 인문학이라고 할 수는 없는 것이지요. 예를 들어 상대성이론을 설명하는 시중의 모든 글들이 과학을 일정부분 소개하는 글일 뿐이지 과학이라고 할 수는 없는 것처럼 시중의 많은 유명한 글들은 인문학을 쉽게 소개하는 글일 뿐이지 인문학 그 자체라고 할 수는 없는 것이지요.

사실 많은 인문학자들은 대학에서 이러한 사회적인 관심의 바깥에서 묵묵히 연구를 하고 있습니다. 그리고 이러한 연구들이 모여서 인류의 정신적인 자산이 되는 것이지요. 인문학 연구소



그림 1 제26회 영동문화창달을 위한 학술대회

는 이러한 연구들을 지원하고 그러한 연구의 결과들을 일반 시민들에게 널리 알리고자 노력하는 일을 주로 하고 있습니다.

인문학 연구소는 인문대학 구성원들의 연구를 돕기 위한 여러 가지 일을 가장 우선적으로 수행하고 있습니다. 교내외에 걸쳐 1년에 봄-가을 두 번의 학술대회를 개최하고 있습니다. 봄에는 97년 이래로 23회에 걸쳐 인문대학 교수들을 중심으로 자유로운 주제의 학술대회를 개최하고 있고, 가을에는 오죽헌 강릉 시립 박물관과 연계하여 “영동문화창달을 위한 학술대회”를 정기적으로 개최하고 있습니다. 2019년에는 26

회가 성공적으로 개최되었습니다. 학문적인 활동으로는 해마다 『해람인문』이라는 논문집을 45회째 발간하고 있고, <동아시아 연구회>와 <언어연구회> 라는 중점연구회를 운영하여 정기적으로 주제를 정하여 발표하며 공동의 독서모임을 가지기도 합니다. 가을에는 학생들의 인문학적 소양을 기르기 위한 <해람인 서평대회>를 개최하며 우수한 서평을 작성한 학생들에게 소정의 장학금을 전달하는 행사를 해마다 주최하고 있습니다. 또한



그림 2 2019년 서평대회 시상식

인문대학 교수님들의 도움으로 <해람인문학 강좌>를 열기도 합니다. 2011년 중문과 최일의 교수님이 “중국전통음악으로 한시 감상하기”라는 주제로 울곡 교육원에서 첫 강의를 시작하신 이래로 해마다 꾸준하게 많은 교수님들이 강릉시의 문화센터, 각 급 학교, 교도소, 군부대등을 방문하여 강의해주고 계십니다. 주제를 정하여 인문학을 쉽게 해설해주는, 말 그대로, “찾아가는 강좌”입니다. 이는 우리 인문학이 상아탑에서 안주하지 않고 사회 속 열린 공간으로 나아가 시민들과 더불어 호흡하는 대중적 소통의 장이며, 효용과 경제성만을 추구하며 인간 본질의 문제에서 벗어나 삶의 울퉁은 방향성을 수립하지 못하는 시민들을 위한 인문학자들의 실천의 장이기도 합니다.

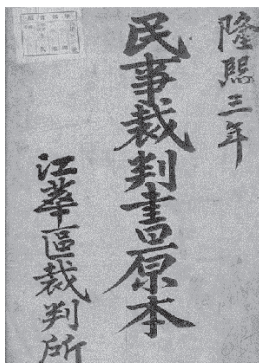


그림 3 민사재판서 원본

또한 현재 인문학 연구소는 외부로부터 세 가지 사업을 수주하여 성공적으로 진행하고 있습니다. 가장 먼저 2015년 사학과 이승일 교수님 팀이 “한국학중앙연구원 토대연구사업”에 선정되어 “<한국 근대 민사 판결문>의 DB화 및 국역” 사업을 3년째 시행하였고 현재는 2차 사업에 들어가 2021년까지 진행될 예정입니다. 이 사업은 갑오-대한제국기에 생산

된 민사판결문 14,000여건을 연도별로 DB화 및 국역화 함으로써 한국학연구의 진흥을 위한 기초를 마련하는 것을 사업목표로 하고 있습니다. 이 시기의 판결문들은 19세기말의 부동산(전답, 토지, 분묘, 가옥, 어음, 수표, 환율, 이자, 채무관계 등의 경제적 거래, 소작관계, 가족관계(이혼, 입양 등)등의 주요 사회상을 풍부하게 수록하고 있는 자료입니다. 특히 전통소송에서 근대소송으로 이행하는 법제상의 변화를 보여주고 있다는 점에서 귀중한 자료입니다. 이 판결문들이 초서로 되어있어 연구자들이 쉽게 활용하지 못하고 있었으나, 이번 사업을 계기로 관련 여러 학문분야의 큰 진전을 이끌어낼 수 있는 기회가 될 것으로 생각합니다.



그림 4 2018년 강릉 인문주간 인문축제 민속놀이 공연

2017년에는 국문과 박영주 교수님 팀이 한국연구재단으로부터 “인문도시 지원사업”에 선정되어 강릉시청과 연계하여 <인문도시 사업단>을 구성하였습니다. 인문도시란 지역의 인문 역사 문화 자산을 활용하여 인문강좌, 인문체험, 인문축제 등을 개최하여 인문학의 저변을 확대함으로써 현실의 문제를 극복하고 인간과 그 삶의 가치회복을 추구하는 인문공동체를 만들어 나가는 것을 의미합니다. 이 사업단은 2020년 6월까지 3년 동안 강릉인문학의 원석들을 캐내어 그 가치를 평가하고 공감하며 재조명하는 인문강좌프로그램을 연 20강좌씩 총 60회의 강좌를 개설하고 있습니다.

또한 강릉의 역사문화유산을 주제별 권역별 인물별로 유형화하여 <강릉인문기행 벨트>를 개발 조성하여 해마다 7개 탐방코스에 시민들을 초대하여 각 코스를 소개하고 안내하고 해설해주는 행사를 진행하고 있습니다. 3년간 모두 21개의 탐방과정을 체험하도록 하고 있으며 이 과정을 모두 탐방한다면 강릉이 가지고 있는 21개 주제를 담고 있는 103개의 명소를 섭렵하게 됩니다.

한편 저희 사업단은 강릉시와 협력하여 강릉 <인문주간> 기간에 다양한 행사들을 주관하기도 합니다. 가을의 인문축제를 시청 대신 주관하고 있는 것이지요. 또 <인문브랜드>라는 프로그램은 책의 도시 강릉이 배출한 명저 명작들을 강릉이라는 도시의 브랜드로 승화시키기 위하여 매년 다섯 개의 텍스트를 선정하여 3년간 총 15편의 명저 명작을 대상으로 시민들과 강의와 토론을 통하여 깊이 있게 이해하는 프로그램입니다. 또한 솔향 강릉을 상징하는 소나무를 강릉의 대표 브랜드로 정착시키기 위하여 강릉사진가협회와 더불어 강릉소나무 전국 사진 공모전을 개최하기도 합니다.

세 번째 사업으로는 2019년에 강릉시로부터 <강릉 인문강사 아카데미> 사업을 수주하여 강릉의 자연, 역사, 문화, 민속, 문학, 사상, 예술, 인물 등의 인문학적 유산을 효율적으로 전승 교육할 수 있는 강릉 인문학 전문인력 양성에 힘쓰고 있기도 합니다. 이 사업은 2012년 2월 수강생을 모집하여 총 52개 강좌 중 필수 강좌 22강좌를 이수한 수험생에게 강릉 인문학사 자격을 수여하였고, 이들을 강릉시에 있는 초중고들의 방과 후 활동에 투입하여 전문 강사로 활동하게 하고 있습니다. 이 사업은 이들의 맞춤형 일자리를 창출하는 동시에 각 급 학교의 학생들에게 강릉의 자연스러운 인문학적 유산들의 이해를 높이는데 기여하고 있습니다.

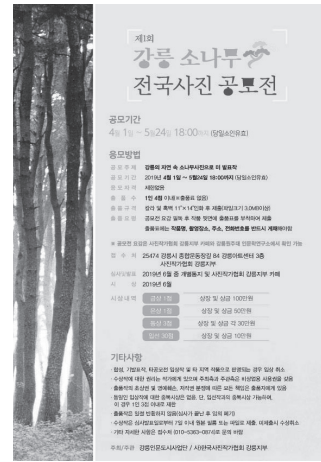


그림 5 강릉소나무
전국사진공모전

이러한 다양한 활동 등에서 미루어 볼 수 있듯이 강릉대학교 인문대학은 대학의 울타리 안에서 안주하고 있지 않습니다. 적극적으로 강릉이라는 지역사회에 나아가 시민들과 교류하고 시민들의 삶에 공헌하는 인문학이 되고자 노력하고 있습니다.

작금의 시기에 특히 자연과학 테크놀로지의 발전과 산업자본이 요구하는 유용성에 대한 강조가 인문학의 존재에 위협이 되고 있습니다. 종종 “인문학의 위기”, “인문학의 죽음”이라는 말이 들리는 시대가 되었습니다. 경제성이라는 이름아래 인문학의 효용가치에 대한 폄하가 이루어지고 있습니다. 그러나 역사의 발전에 있어서 자본주의가 사회의 지배 이데올로기가 되고 과학(science)라는 말이 학문으로 정립된 것은 400년이 되지 않습니다. 그에 비해 인간다움의 본질과 가치를 탐구하면서 인간다운 삶의 의미를 성찰하고 추구한 인문학은 3000년이 넘는 세월 동안 지속해 왔습니다. 도리어 인공지능의 시대, 정보의 민주화 시대에 가장 인간적인 것 인문학적인 것이 필요한 시대가 돌아오리라는 역설도 생각해 볼 수 있습니다. 어쨌든 이러한 인문학의 본래 면목은 시대환경이 아무리 변해도 달라지지 않을 것입니다. 다만 인문학적 성과를 사회로 확산하고 대중과 공감의 영역을 넓혀가는 일은 중요합니다. 인간다움의 본질, 즉 삶의 의미에 대한 성찰은 사회와의 관련 속에서 보다 구체성을 확보할 수 있기 때문입니다. 저희 인문학연구소는 이와 같은 양면을 아우르는 활동을 통해서 인문학의 발전과 인문정신의 실천에 각별히 노력할 것을 약속드립니다.

과학기술연구소에 대하여

과학기술연구소장 정밀기계공학전공 교수 김 사 량

과학기술연구소는 강릉원주대학교 원주캠퍼스에 소재하고 있으며, 과학기술대학 소속학과 (및 전공)의 교수들이 연구원으로 활동하는, 강릉원주대학교에 설치된 단과대학 소속 법정연구소 중의 하나다.

과학기술연구소는 2010년 3월에 문화산업대학에서 과학기술대학이 분리되고 난 후, 2011년 3월에 규정이 제정되면서 설립되었다. 과학기술연구소 설립과 동시에 2000년에 설립된 산업기술연구소(초대 산업기술연구소장 : 이태연 교수)를 폐지하면서 모든 업적 등을 과학기술연구소가 승계하였다. 역대 과학기술연구소장은 다음과 같으며, 직원은 없고 연구소장 소속 학과 조교의 도움을 받아 업무를 하고 있다(과학기술연구소의 홈페이지가 불완전하여 이 지면을 빌어 기록을 남기고자 한다).

표 1 과학기술연구소장 연혁

구분	기간	소속	성명
초대	2011.03.04.~2013.03.04.	자동차공학전공	오익수
2대	2013.03.05.~2015.03.04.	정보통신공학과	김계국
3대	2015.03.05.~2016.08.31.	멀티미디어공학과	박성곤
4대	2016.09.01.~2018.08.31.	컴퓨터공학과	강태원
5대	2018.09.01.~2020.08.31.	정밀기계공학전공	김사랑

과학기술연구소는 급변하는 IT, 통신, 기계, 자동차, e-Mobility 기술 등 과학기술분야에 대한 종합적인 연구 활동을 수행하여 국가 과학기술 발전을 선도하는 것을 설립목적으로 하고, 주된 기능은 다음과 같다.

1. 과학기술과 산업발전을 위한 조사연구 및 학술활동
2. 간행물의 발간, 연구발표회 및 강연회의 개최
3. 외부로부터 위탁된 연구과제의 수행
4. 기타 이 연구소 발전에 필요한 사업 수행

과학기술연구소는 연구소장과 각 학과에서 1명씩 추천받은 운영위원(학과장)들로 구성된 운영위원회의 결정에 따라 운영된다. 운영위원회는 다음사항을 심의하도록 되어 있다.

1. 연구소의 기본사업계획
2. 연구소의 예산 및 결산
3. 사업실적의 분석과 평가
4. 규정 및 세칙의 제정 및 개정
5. 기타 소장이 필요하다고 인정하는 사항

단과대학내 전임교수들은 당연히 연구원으로 소속되어 활동하며, 연구보조원, 고문, 특별연구원을 둘 수 있다. 연구보조원은 연구원의 추천에 의하여 소장이 위촉하며, 고문 및 특별연구원은 소장의 추천에 의하여 총장이 임명하도록 되어 있다.

재정은 대학교의 보조금, 학술용역사업의 수입금, 기타 보조금 및 기부금 등으로 충당하도록 되어 있으며, 현재까지는 주로 대학교의 보조금과 산학협력단 보조금으로 이루어져 있다. 대학교 보조금은 일반수용비, 운영회의비, 세미나비 등으로 사용되며, 최근 2년간은 국립대혁신사업비도 지원되어 “지역사회를 연계한 연구소 활성화사업”으로 사용되고 있다. 산학협력단 보조금은 각 연구원들의 수행과제로부터 납부된 간접비의 일부로서 연구소의 및 간접비를 납부한 연구원의 비용 지출에 사용된다. 산학협력단 보조금은 사용 후 잔액을 차기 회계연도로 이월하여 사용할 수 있다.

지금부터는 최근에 과학기술연구소에서 수행한 업무에 대하여 설명하도록 하겠다. 과학기술연구소에서는 논문지발간, 세미나 개최, 지역친화연구소사업 등을 수행하였으며, 아직까지는 외부로부터의 연구과제를 수탁하는 업무는 산학협력단을 통하는 것으로 대신하고 있다. 각각에 대한 좀 더 자세한 내용은 다음과 같다.

1. 과학기술논문지 발간

2013년부터 과학기술논문지를 년 1~2회 발간하고 있으며, 2019년도에는 6월 말에 제7권 제1호(논문 13편)를, 12월 말에 제7권 제2호(논문 3편)를 발행하였다.



그림 1 과학기술연구소 논문지(2018, 2019)표지 및 논문 목차

2. 학술대회 개최경비 보조금 지원사업

학술대회 개최경비 보조금 지원사업은 교무과가 주관하는 사업이며, 연구소가 단독 또는 타 기관과 공동으로 국제 또는 국내 학술대회를 개최 또는 주관하는 경우에 연구소장의 명의로 교무과에 신청하여 승인을 받아 집행한다. 2019년도에는 총 4회의 학술대회보조금 지원이 이루어졌다.

표 2 2019년도 학술대회 개최경비 보조금 지원사업 진행 내용

날짜	학술대회	신청자
2019.05.09~10	2019년도 한국전산유체공학회 춘계학술대회 및 제9차 단기강좌	김사량 (정밀기계공학전공)
2019.06.20~21	2019 (사)ICT플랫폼학회 하계학술대회	김백기 (정보통신공학과)
2019.10.25~26	2019년 정기총회 및 추계종합학술발표회 및 학부 대학(원)생 작품발표회	지선수 (소프트웨어학과)
2019.11.29	대한전기학회, 전력전자학회, 한국조명전기설비학회 강원지회 2019년도 정기총회, 합동학술대회 및 워크샵	박철원 (전기공학과)

3. 연구소 지역연구기능 강화 사업

이 사업은 국립대혁신사업의 예산으로 수행되며, 2018년도부터 시작하여 2019년까지 진행되고 있다. 2018년도에는 학생 교육 및 실습 사업과 산업체 tour의 두 가지 사업을 진행하였고, 2019년도에는 학생 교육 및 실습사업 한 가지만 수행하였다. 산업체 tour는 재학생을 대상으로 주변의 산업체에 방문하여 견학하는 프로그램이고, 학생 교육 및 실습사업은 주로 원주권내 중 고등학생을 대상으로 우리학교에 초청하여 진행하였다. 이 지면을 빌어 바쁘신 가운데에도 수고해주신 진행자 분들께 감사드린다.

표 3 2018-2019년도 연구소 지역연구기능 강화 사업 진행 내용

날짜	프로그램	진행자
2018.11.28	산업체 방문 프로그램	현광민 (정보통신공학과)
2018.12.22	지역 학생들의 4차 산업혁명에 대한 이해도 향상 교육	이재길 (소프트웨어학과)
2019.10.25~26	드론아 날자!	이재현 (소프트웨어학과)

4. 세미나(특강)

매년 일정액의 예산을 세미나(특강) 강사로 및 회의비로 준비하고 있으며, 2019년도에는 정보통신공학과 김백기 교수님의 주관으로, 2019년 11월 28일에 육동인 바른채용진흥원장을 모시고 과학기술대학 재학생들을 대상으로 진로 및 취업을 준비하는데 도움이 될 수 있도록 “행복한 직업이란?”의 주제로 전문가 특강을 진행하였다.

그 밖에도 과학기술연구소에서는 과학기술대 교수 연구실에 유선방송을 수신할 수 있도록 지원하고 있으며, 매년 수신료를 납부하고 있다. 향후 의미 있는 활동이 더 많이 진행될 것을 기대하며, 이것으로 과학기술연구소에 대한 소개를 마치도록 한다.

전국국·공립대학 교수노동조합 설립과 관련하여

일본학과 교수 한 기 련

- | | |
|-----------|------------------------|
| 1. 시작하는 말 | 2-3 국공립대학 교수노조의 기능 |
| 2. 본론 | 2-4 국공립대학 교수노조의 추진과 전망 |
| 2-1 설립 목적 | 3. 맺는말 |
| 2-2 법적 근거 | |

1. 시작하는 말

2019년 10월 25일, 한국교통대학에서 전국 국공립대학교수노조(국교조)가 결성되었다. 이날 총회에는 전국 국공립대 교수 100여 명이 발기인으로 참여했다. 이에 앞서 같은 달 16일에는 우리나라 최초로 원광대 교수들이 교수노동조합을 출범시켰다.

12월 7일에는 서울대에서, 국공립대학중에서는 처음으로 서울대 교수노동조합(교수조합) 설립준비위원회가 설립총회를 개최했다. 한국사립대학교수회연합회(사교련)를 중심으로 ‘한국사립대학교수노동조합’ (가칭)이 가까운 시일 내에 설립될 예정이다.

이렇게 전국에서 교수노동조합 설립이 활기를 띠게 된 것은, 2018년 8월 30일 헌법재판소가 대학교수의 노조 설립을 금지한 교원노조법이 헌법에 어긋난다고, 불합치 결정을 내린 것에 기인한다.

앞으로 대학교수노동조합의 설립은 거스를 수 없는 새로운 시대의 흐름으로 이어질 것이며, 우리대학에서도 교수노동조합의 설립과 관련된 구성원들 간의 진지한 논의가 이루어질 것으로 생각된다.

교수노동조합에 대한 이해를 돕기 위해, 설립목적과 법적 근거 등을 중심으로 교수노동조합에 대해 간략하게 알아보고자 한다.

2. 본론

2-1 설립목적

국·공립대학교 교수노동조합 창립선언문에서 “대학은 학문의 연구와 교육에서 자주성과 전문성 그리고 자율성이 법률이 정하는 바에 의하여 보장된다. 그러나 작금의 현실은 교육을 담당하는 국가기관이 대학의 자율성과 창의성을 심각하게 침해하고 있으며, 특히 상호약탈식 재정지원을 통하여 대학운영에 개입함과 동시에 통제의 수단으로 삼아 국공립대학 교수들의 교육, 연구 및 노동조건을 악화시키고 있으며, 이에 따른 국공립대학의 위기는 한층 더 심화되고 있는 실정이다.”라고 언급하여, 국공립대학이 처한 오늘날의 현실을 매우 심각하게 받아들였다.

즉, 교수노동조합의 설립을 통하여, 상호약탈식 재정지원과정에서 심각하게 침해된 국·공립대학의 자율성과 창의성을 회복하여, 악화된 교수들의 교육, 연구 및 노동조건 개선에 이루어, 대학의 경쟁력을 회복하고자 함이 국공립대학 교수노조 설립의 목적이라고 밝힌 것이다.

국공립대학 교수노동조합의 활동 목표로 “대학의 공공성 확보와 민주적 운영 구조의 확립, 국공립대학 자치와 학문연구 자유의 구현, 교육과 연구의 질 향상, 교원과 교수신분의 보장, 사회발전에 기여하는 대학의 건설 등을 들었다.

2-2 법적 근거

2018년 8월 30일, 헌법재판소는, 교원노조법 제2조(정의)에서, "교원"을 「초·중등교육법」 제19조제1항에서 규정하고 있는 것에 대해, 헌법불합치 결정을 내렸다. 교원의 범위를 초·중등교원으로 제한하는 것은 대학교원의 노동기본권을 배제한 것으로 보고, 2020년 3월 31일까지 개정할 것을 요구했다.

2001년 11월 10일 창립된 전국교수노동조합은, 그동안 교원노조법 제2조로 인해 법의 보호를 받을 수 없었다. 교원노조법에 대한 헌법재판소의 헌법불합치 결정으로 대학교원이 근로자로서 인정을 받게 되어 대학교수노동조합이 법제화의 길을 걸을 수 있게 된 것이다. 그 과정에서 국교원과 국공립대학교수노조와의 관계 정립, 국공립대학교수노조에 대한 교수 본인들과 사회의 인식변화 등의 문제가 선결되어야 할 것이다.

한편, 그동안 대학교수는 노동조합법의 적용을 받지 않는 대신에 정당가입과 선거활동 등의 정치활동을 인정받았다. (정당법 제22조 제1항 제1호, 공직선거법 제60조 제1항 제4조 단서) 이는 교원노조법 개정과 관련해서 반드시 함께 논의되고 해결해야 할 중요한 문제라고 생각된다.

2-3 국·공립대학 교수노조의 기능

그동안 각 대학의 교수협의회가 교수들의 권익을 위해서, 대학본부와 교섭을 진행해 왔다. 하지만 대부분의 대학에서 교수협의회를 공식적인 대화상대로 인정하지 않는 등 교수협의회는 제도권 밖의 임의 단체에 지나지 않았다. 임의 단체인 교수협의회는 대학본부와 교섭할 수 있는 법적 권한이 없었기에, 그 역할을 충분히 수행하지 못한 것도 사실이다.

그리고 교수협의회는 해당 대학의 문제에만 국한되므로, 타대학과의 연대는 불가능했다. 사립대학교 교수협의회는 경우에 교육부 혹은 사학법인연합회를 상대로 근무조건의 통일성 등에 대해서 교섭할 수 있는 방법이 없었다.

우리대학의 경우를 보더라도, 교수들은 총장으로 선출되거나 대학본부에서 대학의 운영 등에 적극 참여해 왔지만, 임금 등의 문제와 관련해서는 교육부의 통제를 받아 온 것은 누구나 알고 있는 사실이다. 모든 총장 후보가 급여인상을 공약으로 내세우면서도 막상 총장으로 임명을 받게 되면, 교육부의 동의를 얻지 못해 공약실천이 이루어지지 않았다. 이러한 사실로부터도 국공립대학 교수노조의 필요성을 공감할 수 있으리라 생각된다.

그리고 근로조건이 법으로 정해져 있는 초·중등교원에 비해, 재임용제, 계약임용제, 연봉성과급제를 적용받는 대학교원은 상대적으로 매우 열악한 환경에 놓여있다. 사립대학의 경우, 교원은 계약임용제, 대학의 구조조정, 기업의 대학진출 등으로 인해 단기계약직 대학교원의 수가 증가하고 있어 점점 더 어려운 처지로 내몰리고 있다고 할 수 있을 것이다.

대학교수노조의 설립을 통해 악화된 교수들의 교육, 연구 및 노동조건의 개선 문제가 해결될 것으로 기대된다.

2-4 국공립대학교수노조의 추진과 전망

2001년 11월 10일 전국교수노동조합이 설립되어 활동 중에 있으며, 전국교수노동조합에는 국·공립대학 분과가 설치되어 있다. 1990년 4월 28일에는 전국대학강사노동조합이 설립되어, 2002년도에 ‘한국비정규직교수노동조합’으로 2010년에는 다시 ‘한국비정규교수노동조합’으로 명칭을 바꾸어 활동 중이다.

국공립대학교수노조의 창립과 관련해서는, 국교련이 그대로 전국교수노동조합에 들어가는 방법과 전국교수노동조합에서 ‘국·공립대학분과’를 분리하여 국공립대학교수노조를 설립하는 방안 등이 있을 수 있다.

교육부는 지금까지 복수의 노동조합과 협약을 실시하지 않았다. 따라서 국공립대학교수노조가 설립되더라도, 전국교수노동조합, 한국비정규교수노동조합과의 창구 단일화가 이루어지지 않으면 교육부와의 단체협약과정에서 많은 어려움에 직면하거나 교섭자체가 불가능해 질 수도 있으리라 생각된다.

사립대학이 중심이 된 전국교수노동조합은 가입 학교 수에서 국공립대학교수노조보다 우위에 설 가능성이 높다. 이러한 문제점을 해결하기 위해서는 법률적 검토를 거쳐 국공립대학교수노조를 산별노조화 하는 방안을 생각해 볼 수 있으며, 이는 국립대학교수들의 교권확립과 권익보호, 대학의 공공성과 민주성을 확립하는데 가장 효율적인 하나의 방법이 될 수 있을 것이다.

하지만 이를 실현하기 위해서는 현실적으로 조합원 가입과 사무실 임차 등의 형식적 요건의 해결이 선결되어야 한다. 무엇보다도 교수들도 노동자라고 하는 교수들 자신의 인식 변화가 먼저 이루어지지 않으면 안 될 것이다. 그리고 교수는 노동자가 아니라고 하는 사회의 인식 또한 함께 바뀌어야 될 것이다.

3. 맺는말

국교련이 교육부와 단체협약을 추진하는 법적 지위를 확보하기 위해서는 한국교원단체총연합회처럼 국교련의 법인화를 이루거나, 각 대학에 단위 교수노동조합을 설립하고 국공립대학교수노조를 결성하는 방법이 있다.

현재 국교련은, 2019년 9월 27일 국교조 창립추진위원회 개최(안동대학교), 2019년 10월 25일 국교조 창립총회를 개최(한국교통대학교 충주캠퍼스)하여 2020년 3월 말까지를 목표로 각 대학에서 교수노조의 설립을 추진하고 있다. 이는 국교련의 법인화보다는 교수노동조합이 대학이 직면한 여러 문제들을 보다 빠른 시일 안에 효과적으로 해결할 수 있을 것으로 판단했기 때문으로 여겨진다.

이제 우리대학도 교수노조의 설립과 관련하여, 교수회를 중심으로 구성원들의 의견을 수렴하는 절차를 거쳐 심도 있는 논의를 시작해야 할 것이다.

(이 글은 2019년 10월 25일 전국국공립대학교수노동조합 창립총회 자료를 중심으로 요약한 것입니다.)

한국 국립대학의 길을 묻는다.

교수회장 박 철 원
전국국립대학교교수회연합회 편저

대학은 학문적 진리의 추구하고 교육을 통한 지식의 전파를 통해 인류의 문화 발전이라는 임무를 수행하는 사회의 중추적 기관이다. 그러나 과연 이러한 대학의 가치와 이념이 지금도 대한민국의 대학을 떠받들고 있다고 할 수 있을까? 대학의 정신은 이제 뜬구름과 같이 잡히지 않는 허무한 이상으로 치부되어진다. 이는 한국 대학이 산업자본과 정치권력의 도구적 존재로 전락하며 발생한 현상이다. 신자유주의적 자본주의의 이념을 대학에 접목시키려했던 국가권력의 의도는 대학에서 이상과 가치를 앗아갔다. 파행적 대학운영의 가장 큰 피해자는 대학 교육의 주체인 교수와 학생이다.



그림 1 한국 국립대학의 길을 묻는다 표지

대학의 위기, 다시 대학다워질 수 있는가?

2019년, 우리는 “다시 대학의 미래를 이야기하는 것이 가능이나 할까?” 반문하게 된다. 교육부는 2010년부터 급속한 입학자원 감소에 대비한다며 대학구조 조정을 주도했다. 교육부의 대학구조조정이 ‘입학정원 감축, 지역균형발전, 대학경쟁력 제고, 고등교육의 질적 향상 등’ 그 어느 것도 성과를 내지 못했음은 주지의 사실이다. 유감스럽게도 교육부는 정책 실패의 반성도 없이 대학 스스로가 적정수준으로 입학정원을 관리하라며 ‘2021년 대학기본역량진단 기본계획’을 발표하였다. 교육부가 강요한 정책을 아무런 비판도 없이 수용하고 권력에 부여한 대학의 책임도 가볍다고 할 수 없다.

“국립대의 현실은?”

영국의 정치철학자 에드먼드 버크가 경고한 “Those who don't know history are doomed to repeat it.”를 되새겨 볼 필요가 있다. 지난 2010년 교육부는 서울대와 인천대의 법인화와 총장 및 학장 직선제 폐지 그리고 교원의 보수체계를 호봉제에서 상호약탈식 성과급적 연봉제로의 전환을 골자로 하는 ‘국립대학 선진화 방안’을 발표하였다. 이 ‘국립대학 선진화 방안’은 실질적인 ‘국립대학 황폐화 방안’이었다. 교육부는 2012년에 ‘2단계 국립대학 선진화 방안’을 시행하면서 ‘국립대학 선진화 방안’을 강행하였다. 국립대학교 교수회는 어려운 여건 속에서도 ‘국립대학 선진화 방안’을 저지하기 위해 총력을 기울였으나 역부족이었다. ‘국립대학 선진화 방안’ 시행 후 10년이 흐른 지금 국립대는 어떤 상황에 직면해 있는가? 국립대의 급속한 경쟁력 약화는 각종 지표로 분명히 드러나고 있다. 이 정책은 교수들을 한 푼의 성과급이라도 더 받기 위해 각종 업적평가에 매몰되는 존재로 내몰고 있다. 교수들은 서로가 서로의 경쟁자가 되었고 이 속에서 교수 사회는 파편화 되었다. 이제 국립대의 경쟁력 하락은 막을 수 없는 것처럼 보인다.

이미 대학사회가 지성인이 아닌 무력한 지식노동자로 가득한 곳으로 전락하였는지도 모르겠다. 대학은 만들어 나가는 것이다. 행동하지 않는 교수들이 자초한 국립대학의 자화상에 자괴감을 느낄 뿐이다.

법국가(Rechtsstaat)가 국립대학을 설치하는 근거가 되는 국립대학법도 갖추지 못하고 있다. 국회는 대학에도 형식적 민주주의를 도입하라며, 대학평의회 구성과 총장선출 과정에서 학생과 직원에게 교수와 동등한 수준의 참여권을 부여해야 한다며 고등교육법과 교육공무원법을 마구잡이로 뜯어고치려 한다. 교수들도 ‘갑질, 폴리페서, 비리의 온상, 기득권의 최고봉’이라는 오명에서 자유롭지 않다. 이제 대학이 바뀌어야 한다. 교수들이 다시 나서야 할 때이다. 부당한 교육부의 정책에 맞서야 하고 대학의 혁신을 위해 두 손을 걷어붙여야 한다.

“국립대가 바로서야 한다.”

어디서부터 문제를 풀어나가야 할지 막막하다. 대학문제는 ‘공교육 정상화, 서열화, 부익부 빈익빈, 지역 균형발전, 비리, 미래 비전 부재, 인구구조’와 같은 사회적 이슈와 불가분의 관계에 있다. 그래서 대학 문제는 우리 사회가 안고 있는 문제의 결정판이라고 한다. 대학이 스스로 대학의 가치에 대해 되돌아보고 대학다운 대학으로 거듭나기 위해 노력해야 한다. 바쁠수록 돌아가라는 말이 있다. 기본에 충실해야 한다. 더 이상 교육 관료나 얼치기들이 아니라 이제부터는 교육전문가들이 정책을 입안해야 한다. 대학의 중심이자 시대를 선도하는 지식인으로서 우

리 교수사회가 학문과 대학의 가치를 지키기 위한 노력의 최 일선에 서야 한다는 것은 너무나 당연하다. 이러한 거대 담론의 시작은 우리내부 문제에 대한 반성에서 시작되어야 한다. 이는 과연 우리 대학, 특히 국립대학의 구성과 조직이 대학의 참 가치를 올바르게 담아낼 수 있는가에 대한 고민이다.

“이제 새로 시작하자!”

새로운 대학 만들기를 위한 첫걸음을 내딛으며 전국국공립대학교수회연합회가 ‘한국 국립대학의 길을 묻는다’ 라는 제목의 저서를 발간하였다. 본 저서는 한국 국립대학의 현주소를 살펴보고 그 문제점을 지적하는 것을 통하여 국립대학이 나아갈 길을 모색하기 위하여 기획되었다. 그 첫 장에서는 국립대학의 지배구조가 어떠한 식으로 정착되어야 하는가의 문제점을 다루었다. 그 첫 번째 주제로 2019년 전반기의 국립대학을 혼란으로 몰아넣었던 대학평의원회의 문제점을 짚어보았다. 구체적으로 민주화의 과정과 함께 지난한 과정을 통해 정착되어 온 국립대학의 민주적 의사결정의 전통을 모두 뒤엎고 대학의 자율성을 극도로 침해하며 대학 교육에서의 교수의 주도권을 부정하는 대학 평의원회의 강요가 과연 바람직한가의 질문을 던진다. 이를 통해 대학의 자율이 침해되는 그 어떠한 조치도 정당화 될 수 없음을 강변한다. 다음으로는 우리 사회에서 국립대학이 차지하는 역할과 그 위상을 살펴보고 고등교육의 공공성과 경쟁력을 높이기 위한 고등교육 재정의 문제를 살펴보았다. 이 글에서는 대학의 경쟁력, 특히 국립대학의 경쟁력이 곧 국가의 경쟁력임을 주장하며 대학 서열화, 수도권 집중, 지역 불균형 등의 문제를 해결하는 데에 국립대학의 경쟁력 확보가 열쇠가 될 수 있음을 설명하고 있다.

II장에서는 국립대 교원의 보수체계에 대한 문제점을 살펴보고 그 대안을 제시하는 것에 초점을 두었다. 국립대학 교육과 연구의 질을 유지하는데 교원의 보수를 합리화시키는 것은 매우 중요한 일이다. 이는 또한 학문 후속 세대를 형성하는 데에도 결정적인 역할을 하게 된다. 그럼에도 국립대 교수의 연봉은 동일 직급의 공무원 보다 낮다. 또한 모든 공무원들이 받고 있는 각종 수당의 혜택에서도 제외되어 있다. 그럼에도 의과대학 교수의 연봉 등이 합산되고 수당과 개인적 부수입이 일정한 기준 없이 합산되어 있어 실제보다 부풀려진 교수의 급여수준이 언론에 발표되고 있다. 다음으로는 2011년부터 신입교원으로부터 단계적으로 도입되었고 2015년부터는 전체 정년 교원에 대하여 전면 도입된 성과급적 연봉제의 경과와 반영 상황 등을 살펴보았다. 이 글에서는 성과급적 연봉제의 현황을 객관적으로 기술하면서도 정책 당국이 성과급적 연봉제 제도에 대한 면밀한 검토와 보완을 통해 교원의 지위 향상과 자존감 회복에 나서줄 것을 주문하고 있다.

III장에서는 국립대학 재정위원회와 사무국장 제도의 문제점을 통해 국립대학 제도개선의 필요성을 제기하고 있다. 대학의 예·결산이 합리적으로 이루어지기 위해서는 대학의 재정위원회의 구성이 개선되어야 한다. 현재의 재정위원회는 예·결산에 대한 심의 및 의결권을 가지고 있지만 대학 본부가 수립한 예산안을 원안대로 통과시키는 형식적 기구로 전락했다. 따라서 국립대학의 재정위원회가 원래의 설치 목적에 맞게 자율적이고 독립적으로 운영되기 위해서는 그 구성에서부터 총장의 권한을 대폭 축소하고, 대학 예산 편성의 당사자인 사무국장을 재정위원으로 임명하지 않는 과정을 통해 재정위원회의 역할과 기능을 명확하게 할 필요가 있다. 또한 유럽의 대학들처럼 국가의 간섭과 통제 없이 대학 구성원이 자율적으로 재정을 운영하는 시스템을 구축하여야 한다. 또한 이 장에서는 국립대학의 사무국장 제도가 정부의 대학 감시 및 통제의 주요 수단이 되고 있음을 적시하고 이 제도를 청산할 것을 주장한다.

IV장에서는 국립대학법의 제정 필요성에 대한 논의와 공유형 네트워크 활성화를 통한 국립대 발전방안에 대해 논의한다. 이 글에서는 교육과 지식의 공공성이 확보되어야 사회 문화의 발전이 가능한데 이를 위해서는 국립대학법의 입법이 필수적임을 강변하고 있다. 우리 헌법은 대학의 자율을 법률로 보장하도록 하고 있다. 그러나 이러한 헌법가치를 구체화할 법률은 존재하지 않는다. 국립대학의 설립과 운영을 규율하는 법률이 없는 것이다. 국립대학의 공공성과 자율성을 규정하고 그에 따라 구성원의 법적 지위를 명확히하기 위해서는 국립대학법이 제정되어야 한다. 또한 고등교육의 공공성 강화와 경쟁력 제고를 위해서 국공립대 간 기능별, 중점 분야별 특화 지원을 통해 국공립대 네트워크, 혁신 강소대학 네트워크를 중장기적으로 구축할 것을 주장한다.

마지막으로 2019년 대학가를 뜨겁게 달군 강사법의 문제를 통해 한국 대학교육의 현 주소를 진단하였다. 강사들의 처우를 개선하고 대학교육의 질을 높이고자 시행된 강사법이 그 근본 취지와 달리 강사 대량해고, 대형 강좌의 증설 및 전임교원의 시수 확대 등에 따른 대학 교육의 부실화 우려의 원인으로 전락하고 있다. 이 글에서는 강사법이 고등교육을 정상화시키고 대학다운 대학을 건설하는데 중요한 단초로 작동하기 위해서 정부와 대학이 해야 할 일들을 제안하고 있다. 또한 시간강사를 교육의 주체이자 동료로서 받아들이는 데에 우리 전임 교원들이 앞장서야 함을 주장하며 시간강사법이 우리 대학을 정상화 시키는 하나의 출발점이 될 수 있도록 대학의 구성원 모두가 노력해야 함을 주장한다. 대학을 통해 형성되는 학문의 발전과 지식의 전파는 경제 논리로서만 설명될 수 없는 사회적·시대적 가치를 포함한다. 본 저서의 출간이 대학을 이념을 바로 세우고 국립대학이 대한민국 고등교육의 모범으로 우뚝 서는 데에 작은 밑거름이 될 것을 기대해본다.

■ 서문

I 국립대학 운영원리

- | | |
|-----------------------------------|--------------|
| 01. 국립대학교의 대학평의위원회 설치와 관련한 헌법적 문제 | 송기춘 교수 (전북대) |
| 02. 국립대학의 역할과 재정지원방안 | 문병효 교수 (강원대) |

II 국립대학의 교원보수체계

- | | |
|-----------------------------------|--------------|
| 03. 국립대학 교수의 보수와 수당 체계에 대한 구조적 분석 | 강창동 교수 (한경대) |
| 04. 국립대 교원의 보수체계: 성과급적 연봉제 진행경과 | 김대중 교수 (충북대) |

III 국립대학 제도 개선

- | | |
|-----------------------------------|--------------|
| 05. 국립대학 재정위원회의 기능과 한계에 대한 고찰 | 김태호 교수 (부산대) |
| 06. 국립대학 사무국장 제도의 변천 및 문제점과 개선 방안 | 권오현 교수 (경상대) |

IV 국립대학 육성

- | | |
|--------------------------------|------------------|
| 07. 국립대학법의 제정 필요성 | 임재홍 교수 (한국방송통신대) |
| 08. 공유형 네트워크 활성화를 통한 국립대 발전 방안 | 김영석 교수 (경상대) |

V 강사법

- | | |
|---|-----------------------------|
| 09. 강사법과 대학 강사문제의 해결을 위한 제언 | 최인철 교수 (경북대) |
| 10. 대학의 반성과 강사법 - 강사법 경과와 성공적 정착을 위한 세부내용 | 이시환 분회장 (한국비정규교수노동조합 경북대분회) |

■ 붙임자료 : 2019년 국립대학 교원 성과급적 연봉제 운영지침

▶ 신 / 임 / 교 / 수 2019.3.~2019.12.



성명 김규찬
소속 다문화학과
메일 gyuchankim@gwnu.ac.kr
연구실 전화번호 033-760-8856
학력
학사 : 연세대학교 사회복지학과
석사 : University of Bath, 사회정책학과(국제정책)
박사 : University of Sheffield, 사회학과(이민정책)
경력
University of Sheffield, 사회학과 강사
University of Sheffield, 정치학과 연구원
창신대학교, 사회복지학과 조교수



성명 김두현
소속 사학과
메일 daoxin@gwnu.ac.kr
연구실 전화번호 033-640-2143
학력
학사 : 전남대학교 인문대학 중어중문학과
석사 : 서울대학교 동양사학과 중국근현대사(사회경제사) 전공
박사 : 서울대학교 동양사학과 중국근현대사(사회경제사) 전공
경력
서울대, 강릉원주대, 청주교육대, 경인교육대, 강원대, 한림대, 국민대 시간강사.
인천대학교 중국 화교문화연구소 H.K. 연구교수



성명 김지민
소속 패션디자인학과
메일 kimjm@gwnu.ac.kr
연구실 전화번호 033-640-1656
학력
학사 : 숙명여자대학교 의류학과
석사 : 숙명여자대학교 의복구성 전공
박사 : 건국대학교 의복구성, 의류과학 전공
경력
건국대학교 의상디자인학과 겸임교수
동서울대학교 패션디자인학과 겸임교수
에이치이에이 대표



성명 나채원
 소속 음악과
 메일 cwmusic@gwnu.ac.kr
 연구실 전화번호 033-640-2524
 학력
 학사 : 연세대학교 음악대학 관현악과
 석사 : 슈투트가르트 국립음악대학교
 박사 : 만하임 국립음악대학교
 경력
 동아 음악 콩쿠르 1위
 Theoblad Böhm 국제콩쿠르 3위
 연세대학교 객원교수, 경희대학교, 국민대학교 겸임교수 역임



성명 백서운
 소속 경영학과
 메일 mypaik@gwnu.ac.kr
 연구실 전화번호 033-640-2182
 학력
 학사 : 연세대학교 중어중문학과
 석사 : 서울과학종합대학원 MBA
 박사 : 서울대학교 경영학 박사
 경력
 산업정책연구원 CSR연구기획팀 연구원(2009-2010)
 산업연구원 산업경제연구센터/국제산업협력센터 위촉연구원(2010-2012)



성명 신정아
 소속 식품가공유통학과
 메일 jashin@gwnu.ac.kr
 연구실 전화번호 033-640-2339
 학력
 학사 : 충남대학교 농화학과
 석사 : 충남대학교 식품공학과
 박사 : 충남대학교 식품공학과
 경력
 The University of Georgia, USA, 해외공동연구 연구원
 충남대학교 식품공학과 연구교수



성명 이규창
소속 산학협력단
메일 gclee@gwnu.ac.kr
연구실 전화번호 033-640-1698
학력
학사 : 충남대학교 공과대학 금속공학과
석사 : 충남대학교 대학원 금속공학과
박사 : Tohoku Univ.(일본)
경력
포항산업과학연구원(RIST) 강원본부장
Univ. of Washington 연구교수
포항공과대학교 신소재공학과 겸임교수



성명 이다솜
소속 회계학과
메일 dsom@gwnu.ac.kr
연구실 전화번호 033-640-2186
학력
학사 : 서강대학교 영문학과
석사 : 서강대학교 경영학과
박사 : 서강대학교 경영학과
경력
서강대학교 경영학부 대우교수
서강대학교 경영연구소 선임연구원
삼육대학교 경영학부 시간강사



성명 이동민
소속 식품가공유통학과
메일 dongminlee@gwnu.ac.kr
연구실 전화번호 033-640-2970
학력
학사 : 고려대학교 식품공학/경영학
석사 : 서울대학교 농경제사회학
박사 : 서울대학교 농경제사회학
경력
지역아카데미 연구원
세종대학교 외식경영학과 시간강사
서울대학교 농업생명과학연구원 선임연구원



성명 이대희
 소속 해양식품공학과
 메일 neogene@gwnu.ac.kr
 연구실 전화번호 033-640-2347
 학력
 학사 : 고려대학교 식품공학과
 석사 : 고려대학교 생명공학원 식품생물공학과
 박사 : 고려대학교 생명공학원 식품생명공학과
 경력
 버지니아 의과대학 신경학과 연구교수
 피츠버그 의과대학 암센터 연구교수
 고려대학교 의과대학 의과학대학원 연구교수



성명 이상균
 소속 사학과
 메일 96105025@gwnu.ac.kr
 연구실 전화번호 033-640-2145
 학력
 학사 : 관동대학교 사학과
 석사 : 강원대학교 대학원 사학과
 박사 : 강원대학교 대학원 사학과
 경력
 강원도청 학예연구사
 강원도사편찬위원회 상임위원
 강원권역한국학자료센터 공동연구원



성명 이세원
 소속 사회복지학과
 메일 leesw@gwnu.ac.kr
 연구실 전화번호 033-760-8866
 학력
 학사 : 이화여자대학교 사회복지학과
 석사 : 서울대학교 대학원 사회복지학과
 박사 : 서울대학교 대학원 사회복지학과
 경력
 육아정책연구소 연구원
 전주대학교 사회복지학과 객원교수



성명 장수정
소속 간호학과
메일 sjchang@gwnu.ac.kr
연구실 전화번호 033-760-8645
학력
학사 : 연세대학교 간호대학 간호학과
석사 : 연세대학교 일반대학원 간호학과 성인(노인)간호학 전공
박사 : 연세대학교 일반대학원 간호학과 성인(노인)간호학 전공
경력
신촌세브란스병원 내과계 간호사
우석대학교 간호대학 부교수
한국성인간호학회 학술위원/편집위원



성명 전한수
소속 산학협력단
메일 hsjeon@gwnu.ac.kr
연구실 전화번호 033-640-1601
학력
학사 : 영남대학교 기계설계학과
석사 : 영남대학교 기계공학과
박사 : 중앙대학교 기계공학과
경력
중앙대학교 기계공학부 겸임교수
한국산업기술평가관리원 부원장(경영기획본부장)
산업통상자원 R&D전략기획단 전문위원



성명 정수용
소속 간호학과
메일 mulyong930@gwnu.ac.kr
연구실 전화번호 033-740-8642
학력
학사 : 서울대학교 간호학
석사 : 서울대학교 간호학
박사 : 서울대학교 간호학
경력
서울대학교 간호과학연구소 박사후연구원(2018)
대한근관절건강학회 강원지회 총무이사(2019)
한국간호과학회 총무이사(2020)



성명 최상일
 소속 컴퓨터공학과
 메일 schoi@gwnu.ac.kr
 연구실 전화번호 033-760-8670
 학력
 학사 : 강릉대학교 컴퓨터과학과
 석사 : 아이오와주립대학교 컴퓨터과학과
 박사 : 네브라스카주립대학교 컴퓨터공학과
 경력
 스와질랜드기독대학교 전임강사
 아주대학교 소프트웨어학과 강의전담교수



성명 최종호
 소속 강릉원주대학교 치과대학 치의학과
 메일 jhchoi@gwnu.ac.kr
 연구실 전화번호 033-640-2231
 학력
 학사 : 강릉원주대학교
 석사 : 치의과학대학교
 박사 : 치의과학대학교
 경력
 -Feinberg Medical School, Northwestern University, Postdoctoral Fellowship (2016~2019)



성명 허성필
 소속 산학협력단
 메일 spheo@gwnu.ac.kr
 연구실 전화번호 033-760-8255
 학력
 학사 : 영남대학교 공과대학 전자공학과
 석사 : 영남대학교 일반대학원 전자공학과
 박사 : 일본 도호쿠(東北)대학교 정보통신공학
 경력
 경운대학교 무인기공학과 부교수/학과장
 금오공과대학교 ICT융합연구센터 교수
 KT 융합기술원 팀장/부장/수석연구원

▶ 정 / 년 / 퇴 / 임 / 교 / 수



◆ 김재화 교수(물리학과)

◆ 학력

학사 : 고려대학교 물리학과

석사 : 고려대학교 물리학과

박사 : 고려대학교 물리학과

◆ 주요 경력

1995.3.1. ~ 1997.2.28. 자연과학대학 학장

2010.9.9. ~ 2012.1.19. 강릉원주대학교 학생입학처장

◆ 주요 활동

Autocorrelation functions of the impurity in a harmonic chain, J. Korean Phys. Soc. Vol.22(1989)

Time evolution and delocalization of excitation in models of harmonic oscillator chain with impurity mass, J. Luminescence, Vol. 45 (1990)

The critical behavior of partially directed self-avoiding walks on Sierpinski carpets, J. Korean Phys. Soc. Vol.26 (1993)

Static and dynamical behavior of fully coordinated percolation, Bulletin of the APS (1999)

Geometry of fully coordinated two-dimensional percolation, Phys. Rev. E, vol.60, 3670 (1999)



◆ **김한국 교수(미술학과)**

◆ **학력 및 경력**

학사 : 홍익대학교 미술대학 회화과 졸업
석사 : 홍익대학교 대학원 서양화과 졸업

◆ **포상기록**

1983 ~ 1986 홍익대학교 대학원 조교, 미술대학 서양화과 조교
1988.03.01 강릉대학교 전임교수 임용
1997 ~ 1998 프랑스 파리 국립장식미술학교- ENSAD (Ecole Nationale Supérieure des Arts Décoratifs) 교환교수
2002 아시안 비엔날레 심사위원 The Judge of Asian Art Awards (Asian Biennale, Bali, Indonesia)
2011 ~ 2012 강릉원주대학교 예술 체육대학 학장 역임
1988 ~ 2019 강릉원주대학교 미술학과 교수
현재 강릉원주대학교 명예교수

◆ **개인전**

2018 제19회 Megaphone (DOKA 갤러리, 동경, 일본)
2017 제17회 양시도, 자연인 (DOKA 갤러리, 동경, 일본)
2015 제16회 회화, 영상·벽사(薛邪) (조선일보 미술관, 서울)
2012, 2013, 2014 서울모던아트쇼 (aT센터, 예술의전당, 서울) 외 다수의 개인전

◆ **단체전 및 국제전**

2016 한일미술교류전 14+14 (한국문화원, 동경, 일본)
2015 한일미술교류전 7+7 (일본문화원, 서울)
2013 ~ 2019 서울모던아트쇼 (예술의전당, 서울)
2013 홍콩 어포더블 국제아트페어 (홍콩 컨벤션 센터, 홍콩)
2012 서울모던아트쇼 (aT센터, 서울)
2011 스킵 아트쇼 국제아트페어 (뉴욕, 미국)
아트시카고 국제아트페어 (시카고, 미국)
스킵바젤 국제아트페어 (바젤, 스위스)
2010 아트바이제네바 국제아트페어 (제네바, 스위스)
아트 바젤 국제아트페어 (바젤, 스위스) 외 다수의 단체전 및 국제전

◆ **협회 및 전문활동**

2014 서울미술대상전 심사위원장
2013 서울미술협회 부이사장
2013 서울미술협회 초대작가선정
2012 서울미술대상전 심사위원
강원도교원미전 심사위원
단원미술제 심사위원
2011 강원도교원미전 심사위원
2010 나혜석 미술대전 운영위원
강원도교원미전 심사위원
강원미술대전 심사위원 외 다수의 협회 및 전문활동



◆ 김형경 교수(회계학과)

◆ 학력

1974. 3. ~ 1981. 2. 건국대학교 경영학과(경영학사)
1982. 3. ~ 1986. 8. 건국대학교 대학원 경영학과(경영학석사)
1990. 2. ~ 1998. 8. 건국대학교 대학원 경영학과(경영학박사)

◆ 주요 경력

2019. 8. ~ 現 강릉원주대학교 회계학과 명예교수
1983. 3. ~ 2019. 8. 강릉대학교 사회과학대학 회계학과 교수
1992. 4. ~ 1994. 3. 강릉대학교 영동산업연구소 기업연구실장
1994. 3. ~ 1996. 3. 강릉대학교 경영정책대학원장
1997. 2. ~ 1998. 8. 미국 일리노이대학교 객원교수
2000. 3. ~ 2002. 2. 강릉대학교 사회과학대학학장, 경영정책대학원장

◆ 주요 활동

「변화하는 제조 및 경영환경하에서의 원가계산시스템에 관한 연구」
「대학교육 원가계산에 관한 연구」
「경영효율성 제고와 성과평가시스템에 관한 연구」

현대원가회계
한 권으로 끝내는 원가회계
회계원론
NCS 원가회계



◆ 이상호 교수(정보통계학과)

◆ 학력

인하대학교 수학과(이학사)

인하대학교 대학원 수학과(이학석사)

논문 제목 : A Note on Statistical Decision Function

인하대학교 대학원 수학과(이학박사)

논문 제목 : Dual Limit Theorems in the Generalized Curie-Weiss Model.

◆ 주요경력

한국통계학회 평의원

응용통계지 편집위원

스탠포드 대학교 통계학과에 객원교수

샌디에고 주립대학 기계공학과 객원교수

강릉원주대학교 정보통계학과 명예교수

◆ 주요활동

논문

- Large deviation rates of the Generalized Curie-Weiss model and its dual model, J. Nat. Sci. Res. KANU. 4 8-16.
- Dual Limit Theorems for the generalized Curie-Weiss Model: Unique Global Minimum Case, Proceedings of JKSS. 7-9
- A study of the regionally enhanced CLIPER model in the typhoon track forecast, J. of Korean Meteor. Soc. 29 No.3 195-204
- A Dual Limit Theorem in a Mean Field Model, Comm. Korean Math. Soc.8 No.4 779-791
- Dual Limit Theorems in The Generalized Curie-Weiss Model, Comm. Korean Math.Soc.10 No.1 215-233
- Pattern classification by hybrid Monte Carlo Neuron Network, The KIP Transaction, Korea Information Processing Society Review, Part B VOL. 8-B, NO 3, JUNE 2001
- Pipe Lines for Failure Probability and Remained Life Time, Journal of Korean Institute of Metals and Materials Vol. 43. No. 7500-504
- Statistical and Probabilistic Assessment for the Misorientation Angle of a Grain Boundary for the Precipitation of Cr2N), J. Kor. Inst. Met. & Mater. Vol. 45. No. 05. 278-284

저서

2003.1 마르코프 연쇄(Maple을 사용하여), 자유아카데미

2010.3 Maple에 의한 확률계산 자유아카데미

문화체육관광부 우수도서 선정

2015.12 R을 활용한 이상치 검출과 처리, 자유아카데미

2018.8.10 Maple과 R-project에 의한 마르코프 연쇄 몬테카를로, 교우사



◆ 이석근 교수(치의학과)

◆ 학력

- 1970. 3. ~ 1973. 2. 서울고등학교 졸업
- 1975. 3. ~ 1979. 2. 서울대학교 치과대학 치의학과 졸업 (치의학사)
- 1979. 3. ~ 1981. 2. 서울대학교 대학원 치의학과 졸업 (치의학석사)
- 1982. 3. ~ 1987. 8. 서울대학교 대학원 치의학과 졸업 (치의학박사)

◆ 주요 경력

- 1994.7.20 ~ 1997.8.16 미국 국립 보건원 (NIH, NIDR, LDB) 연구원, 악안면 발생에 관련되는 유전자연구
- 1997.3.1 ~ 2001.3.31 강릉대학교 치과대학, 조교수
- 2001.4.1 ~ 2006.3.31 강릉대학교 치과대학, 부교수
- 2006. 4. 1 ~ 2019. 2 강릉대학교 치과대학, 교수
- 1997. 3 ~ 2007. 4 강릉대학교 치과대학 구강병리학과장
- 1997. 11 ~ 2007. 4 강릉대학교 치과병원 구강병리과장
- 2005. 5 ~ 2008. 5 대한 구강악안면병리학회 학회장
- 2007. 5 ~ 2007. 11 미국 NIH, NIDCR, human genetics (Dr. Thomas Hart Lab) 연수
- 2010. 3 ~ 2012. 2 강릉원주치과대학장
- 2010. 5 ~ 2012. 2 녹색건강 치과의료관광 인재양성사업단장
- 1997. 3 ~ 2019. 2 강릉원주대학교 치과대학 구강병리학과 근무
- 1997. 3 ~ 2019. 2 강릉원주대학교 치과병원 구강병리과 근무

◆ 주요 활동

- 연구 논문: 총 313 편의 논문을 발표.
 - 가) 발생-생물학분야 - Prenatal development of the human mandible, Anat Rec 2001;263:314-325, 등 .82 편.
 - 나) 병리학 분야 - Histochemical observation of bony reversal lines in bisphosphonate-related steonocrosis of the jaw Oral Surg Oral Med Oral Pathol Oral Radiol 2017;123:220-228, 등 152 편.
 - 다) 타액선 분야 - Antisense inhibition of transglutaminase 2 affects development of mouse embryo submandibular gland in organ culture. Arch Oral Biol 2005;50:789-798, 등 27 편.
 - 라) 생체재료 과학 분야 - In vitro protein expression changes in RAW 264.7 cells and HUVECs treated with dialyzed coffee extract by immunoprecipitation high performance liquid chromatography. Sci Rep 2018;8:13841, 등 35 편.
 - 마) 유전자 조절 분야 - Changes in the electrical conductivity, infrared absorption, and surface tension of partially -degassed and magnetically-treated water. Journal of Molecular Liquids 2013;187:230-237, 등 17 편.
- 특허: 유전자 발현 조절 장치. 특허 제 10-1513997호, 출원번호: 제 10-2012-0078812, 출원일: 2012-07-19, 등록일: 2015-04-15 등 20 편을 등록.
- 저서: Atlas of human embryo and fetus -Embryonic, anatomic, histologic and ultrasonographic observations. Academia, 등 9편을 저술.
- 2010. 5 ~ 2012. 2 녹색건강 치과의료관광 인재양성사업단장을 역임하여 강원도 인재 양성에 기여함.



◆ **이은희 교수(간호학과)**

◆ **학력**

서울대 간호학박사

◆ **주요 경력**

원주대학 학생과장 1995.11 ~ 1999.03

산업기술연구소장 2009.03 ~ 2011.03

다문화연구소장 2011.03 ~ 2012.10

문화대학장 2012.09 ~ 2013.06

부총장 직무대리 2012.10 ~ 2013.06

대외협력부총장 2013.07 ~ 2015.06

◆ **주요 활동**

여성건강간호학회 출판위원장: 2010.01 ~ 2011.12

한국간호과학회 교육위원회 위원: 2010.01 ~ 2011.12

한국간호과학회 기획법제위원: 2012.01 ~ 2013.12

여성건강간호학회 부회장: 2012.01 ~ 2013.12

여성건강간호학회 회장: 2014.01 ~ 2015.

한국간호과학회 이사: 2014.01 ~ 2015.12

여성건강간호학회 감사: 2016.01 ~ 2017.12

모자보건학회감사: 2017.01 ~ 2018.12



◆ 안택식 교수(법학과)

◆ 학력

학사 : 한양대학교 법학과
석사 : 한양대학교 법학과
박사 : 한양대학교 법학과

◆ 주요 경력

1987.9.1 ~ 2019.08.31 강릉원주대학교 법학과 교수
1997.1. ~ 1997.12 독일 괴팅겐대학교 객원교수
2003.4. ~ 2005.4. 강릉대학교 학생처장
2009.7. ~ 2010.8. 강릉원주대학교 교무처장
2010. ~ 한국상사법학회 부회장
2010. ~ 한국비교사법학회 부회장
2010. ~ 2012. 강원도 행정심판위원
2010. ~ 강원지방노동위원회 심판담당위원
2012. ~ 2017. 강원도 소청심사위원회 위원
2010.9. ~ 현재 강원지방노동위원회 심판담당공익위원

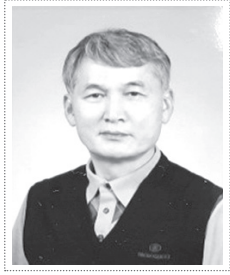
◆ 주요 활동

저서

회사법강의, 형설출판사, 2012년
산업민주주의와 이해관계자 자본주의 - 근로자공동결정과 이해관계자

논문

자본주의에 대한 시대적 요구의 검토-, 경제법연구, 2017년
광주민주화항쟁에서 경제민주화변영으로, 강릉원주대사회과학연구, 2018년
최근 아시아나항공사태와 기업의 사회적 책임, 단국대 법학논총, 2019년
디지털 트랜스포메이션과 그림자규제, 한양대 법학논총, 2019년



◆ **주영환 교수 (관광경영학과)**

◆ **학력**

학사: 강원대학교 관광경영학과
석사: 경희대학교 관광경영학과
박사: 한양대학교 관광학과

◆ **주요 경력**

1990 ~ 2019 강릉원주대학교 관광경영학과 교수
관광경영학과장, 경영정책과학대학원 관광학과 주임교수 역임
1990 ~ 1991 강릉원주대학교 학보사 주간교수
2010 속초시 대한민국 음악대향연 평가위원회 심사위원
2012 (사단법인)한국외식업중앙회 원주시지부 음식문화개선운동 추진위원회 위원
2012 강릉시 관광기념품 공모대전 평가위원회 심사위원
2018 ~ 현 (사단법인)통일문제연구원 부원장
2019 ~ 현 강릉원주대학교 관광경영학과 명예교수
· 관광사업경영론 (학문사, 1998) · 시간-블록별 스키리조트 방문 관광객의 행동 특성 분석 (한국관광학회 2018) 등 다수의 관광학 저서 및 학술연구활동
· 한국관광학회 · 한국관광연구학회 · 한국호텔외식관광경영학회 정회원 및 이사 역임



◆ **최병우 교수(국어국문학과)**

◆ **학력**

학사 : 서울대학교 국어교육과
석사 : 서울대학교 국어국문학과
박사 : 서울대학교 국어국문학과

◆ **주요 경력**

1988.03.01. ~ 2019.02.28. 강릉원주대학교 교수
1997.04.01. ~ 1999.03.31. 강릉대학교 신문사 주간
2009.09.01. ~ 2010.02.28. 중국해양대학 한국어학과 연구교수
2011.09.01. ~ 2012.02.28. 중국산둥대학 대학원 한국어학과 강사
2012.02.01. ~ 2014.01.31. 강릉원주대학교 국제교류원 원장
2018.06.24. ~ 2018.07.31. 상해시 해외석학초청프로그램 초청교수(상해제2공업대학)
2019.03.~현재 강릉원주대학교 명예교수

◆ **주요 활동**

학회활동

2006.8. ~ 2008.12. 한국문학교육학회 회장
2010.1. ~ 2013.12. 한중인문학회 회장
2015.1. ~ 2016.12. 한국현대소설학회 회장

저서

문학교육론(공저, 삼지원, 1988)
한국 근대 일인칭 소설 연구(한샘출판사, 1995)
한국근대문학의 해석과 지평(국학자료원, 1997)
한국현대소설의 미적 구조(민지사, 1997)
다매체 시대의 한국문학 연구(푸른사상, 2003)
리근전 소설 연구(푸른사상, 2007)
조선족 소설의 통과 결(국학자료원, 2012)
이산, 이주 그리고 한국현대소설(푸른사상, 2013)
한국 현대문학의 풍경과 주변(푸른사상, 2019)
조선족 소설 연구(푸른사상, 2019)



◆ **최석재 교수(해람교양교육원)**

◆ **학력**

학사 : 한국외국어대학교 일본어과
석사 : 한국외국어대학교 일반대학원 일본어과
박사 : 한국외국어대학교 일반대학원 일본어과

◆ **주요 경력**

1993.10.01. 원주대학 관광통역과 교수
1996.03.01. ~ 1997.02.28. 원주대학 학생생활관장
1997.03.01. ~ 1999.02.28. 원주대학 관광통역과장
2001.03.20. 21세기 강원도정기획위원회 연구위원
2006.03.01. ~ 2007.02.28. 원주대학 관광통역과 학과장
2007.03.01. ~ 2017.02.28. 강릉원주대학교 문화대학 여성인력개발학과 교수
2009.01.12. ~ 2010.01.31. 미국 오하이오주 신시내티주립대학교 객원교수
2011.03.01. 강릉원주대학교 문화대학 문화연구소장
2017.02.08. ~ 2019.08.31. 강릉원주대학교 해람교양교육원 교수

◆ **주요 활동**

시가 나오야(志賀直哉)문학에 있어서의 타자 인식 (2006 일본언어문학회)
시가 나오야(志賀直哉)의 가족에 대한 인식 (2009 한국일본근대문학회)
「화해(和解)」에 나타난 부성(父性) (2013 일본언어문화학회)
「소년의 하느님(小僧の神様)」에 나타난 반사성 (2015 일본언어문화학회)
시가 나오야 문학 속의 전쟁의 표상 (2017 한국외국어대학교 외국문학연구소)

저서

대학일본어 (2002, 가산출판사)
일본어작문1 (2014, 제이앤씨)
하이쿠 산책 (2016, 동아인쇄출판사)
시가 나오야 문학의 타자인식 (2018, 동아인쇄출판사)

교수 동정

◆ 2019.1. ~ 현재

- ◎ 국어국문학과 박영주 교수, 인문학연구소 「강릉 인문강사 아카데미」사업 수주
- ◎ 「월간인물 2019년 2월호」에 우리 대학 산학협력단 부설 자립화 연구소인 ‘강원임베디드소프트웨어 연구센터’ 소개. 센터장 전자공학과 정태운 교수 “지속가능한 자립형 대학 연구소를 만들 것”
- ◎ 정보통계학과 정동빈 교수, 한국전자상거래학회 11대 회장 취임
- ◎ 유아교육과 김은심 교수, 한국어린이문학교육학회 13대 회장 취임
- ◎ 과학기술대학 전기공학과 박철원 교수팀, 2019년 사단법인 전력계통보호제어연구회 정기총회 및 기술발표회 논문 대상 수상
- ◎ 최용철 체육학과 겸임교수 겸 스키부 지도자, 대한체육회 체육상, 제65회 대한체육회 체육상 연구부분 장려상 수상
- ◎ 2019년 2월 말 정년 퇴임 교수 대통령표창 및 훈포장 전수식 열려
- ◎ 토목공학과 이승우 교수, 한국도로학회 12대 학회장 당선
- ◎ 대기환경과학과 최효 명예교수, 국제저널의 Editor-in-Chief 임명
- ◎ 대기환경과학과 정일웅 교수, 기상청의 발전과 기상·기후과학에 기여한 공로로 대통령표창 수상
- ◎ 생물학과 민경원 교수, 2019년 과학기술정보통신부 한국연구재단에서 공모한 신진연구과제에 선정되어 한국연구재단 신진연구비 수주
- ◎ 제9대 강릉원주대학교 치과병원장에 김진우 교수 임명
- ◎ 패션디자인학과 김용문 교수팀, 2019년도 (사)한복문화학회 춘계국제학술대회 우수논문상 수상
- ◎ 과학기술대학 전기공학과 박철원 교수팀, 2019년도 대한전기학회 전력기술부문회 3개 위원회 합동 춘계학술대회 논문상 수상
- ◎ 해양자원육성학과 이충일 교수, 명태자원 감소에 대한 원인분석 연구에 대한 기여로 대통령 표창 수상
- ◎ 치의학과 박덕영 교수 대한치과보험학회 회장에 선출
- ◎ 영어영문학과 이선우 교수 동서비교문학학회 최우수논문상 수상
- ◎ 패션디자인학과 엄소희 교수팀, 2019년도 (사)한국패션디자인학회 춘계학술대회 우수논문상 수상
- ◎ 해양생물공학과 전중균 교수 ‘복어는 복어독을 만들지 않는다’ 출간
- ◎ 최병우 국어국문학과 명예교수의 저서 대한민국학술원 우수학술도서 선정
- ◎ 이철 영어영문학과 교수의 역서 대한민국학술원 우수학술도서 선정
- ◎ 대기환경과학과 이규태 교수 한국기상산업기술원 기상관측기술 부분 우수성과 선정
- ◎ 신소재금속공학과 정효태 교수, 2019 대한민국과학기술연차대회 과학기술우수논문상 수상
- ◎ 해양식품공학과 박우정 교수, 2019 국제학술대회 및 정기총회 학술진보상 수상
- ◎ 전기공학과 박철원 교수팀, 2019년 제50회 대한전기학회 하계학술대회 2편 논문상 수상
- ◎ 컴퓨터공학과 이형원 교수팀, 2019년 제13회 한국정보과학회·한국빅데이터학회 공동학술심포지엄 우수논문상 수상
- ◎ 전기공학과 박철원 교수팀, 논문상 및 전력산업소프트웨어 경진대회 장려상 수상

- ◎ 해양생물공학과 이상민 교수, 한국수산과학회 국제학술대회 학술상 수상
- ◎ 전기공학과 박철원 교수팀, 2019년 한국조명전기설비학회 추계학술대회 학술상 및 캡스톤 경진대회 우수상 수상
- ◎ 법학과 오경식 교수, 제9대 한국소년정책학회장에 선출
- ◎ 무역학과 이현식 교수, 대학발전기금 2천5백만원 기부
- ◎ 주성수 교수, 지역사회복지관에 3천만원 상당의 ‘노멜젠메드 아리혼’ 화장품 후원
- ◎ 2020년 시무식에서 산학협력단 유공교원 표창 수여
 - * 총연구비 부문 최우수상 신소재금속공학과 정효태 교수, 우수상 생물학과 이규송 교수, 중어중문학과 안상복 교수가 수상
 - * 간접비계상 부문 최우수상 해양생물공학과 변희국 교수, 우수상 토목공학과 윤찬영 교수, 간호학과 김은주 조교수, 간호학과 박경옥 조교수가 수상
 - * 기술이전수입 부문 최우수상 컴퓨터공학과 김영태 교수, 우수상 자동차공학과 이종철 교수가 수상
 - * 공로부문에서 산학협력단 이동철 산학협력중점교수 수상

교수회 활동

2019.01. ~ 현재

1. 교수평의회 개최

- 1) 제2-9차 평의회(2019.1.15.)
 - 안건1. 2018학년도 교수회 활동보고 및 2019학년도 사업계획
 2. 2019회계연도 대학회계 세입·세출 예산(안) 심의
 3. 강릉원주대학교 교수친목회 규정개정
 4. 대학평의회 구성
 - 기타1. 교수회 평의원 회의 출석 독려
 2. 2019년도 1학기 교수평의회 운영을 위한 협조

- 2) 제2-10차 평의회(2019.3.6.)
 - 안건1. 대학평의회 구성을 위한 교수대표 선정
 2. 임원선거관리위원회 구성
 - 보고1. 교수회 활동보고
 2. 강릉원주대학교 교수친목회 규정 개정 및 친목회비 인상의 건
 3. 2019년도 제30호 교수회보 발간
 - 기타1. 강릉원주대학교 교수친목회비 원천징수 동의서 제출의 건

- 3) 제2-11차 평의회(2019.4.3.)
 - 안건1. 강릉원주대학교 총장선거방식 합의 도출에 관한 건
 2. 대학평의회 구성에 따른 학칙 개정의 건
 3. 대학평의회 구성에 따른 교수평의회 규정 개정
 4. 기획발전분과위원회 위원장 선임
 5. 교수회 정책연구과제 모집의 건
 - 보고1. 교수친목회 원천징수동의서의 건
 2. 2019학년도 단과대학 교수회 정상보조비 안내
 3. 2018학년도 교수회 및 교수친목회 회계 감사 결과

- 4) 제2-12차 평의회(2019.5.29.)
 - 안건1. 강릉원주대학교 교수회 운영규정 일부개정(안)
 2. 강릉원주대학교 교수평의회 규정 일부개정(안)
 3. 강릉원주대학교 교수친목회 규정 일부개정(안)
 4. 교수회 정책연구과제
 - 보고1. 교수회 임원선거 경과
 2. 규정심의위원회 위원 추천
 - 기타1. 교수 정기총회 개최의 건

- 5) 제2-13차 평의회(2019.9.4.)
 - 보고1. 제2대 교수회 활동 보고
 2. 제2대 교수회 백서 제작 보고
 3. 교수회 정책연구과제 연구원 모집
 - 기타1. 제2대 교수회 임기만료 기념 오찬 진행

6) 제3-1차 평의원회(2019.9.25.)

안건1. 사무처장 및 정책국장 위촉신임회장단 인사

2. 감사 선임
3. 분과위원회 위원 위촉 및 위원장 호선
4. 재정위원회 위원 위촉
5. 교수회 강릉캠퍼스 부회장 선출
6. 대학평의원회 교원위원 선출

보고1. 교수회 제3대 평의원 명단 보고

2. 단과대학 교수회 업무추진비 배정 및 집행 현황
3. 단과대학 수석평의원 선정
4. 국교련 정기총회 결과

7) 제3-2차 평의원회(2019.10.23.)

안건1. 대학평의원회 교원 위원 교체

2. 학생식당 등 위생 고발 건에 대한 본부 답변
3. 2019년도 제1차 대학회계 세입·세출 추가경정 예산(안) 심의
4. 교수회 임원선출위원회 내규 일부 개정(안)
5. 분과위원회 위원장 선출

보고1. 사무처장 및 정책국장 선임

2. 단과대학 수석평의원 선출 결과
3. 임원선출위원회 위원장 선출 결과
4. 교수회 회계 감사 위촉 결과
5. 제3대 교수회 강릉캠퍼스 부회장 선거 진행사항
6. 대학본부 재정위원회 위원
7. 국교련 활동 보고(강사 노조, 학생 투표권 확대, 정책위원회 워크샵, 국교조 발기인대회 등)

기타1. 2019년도 정책연구과제 계획

2. 교수회보 제작 계획

8) 제3-3차 교수평의원회(2019.12.4.)

안건1. 대학평의원회 교원 위원에 대한 교수회 운영규정 개정 건

2. 정보공개 범위 건
3. 교수회 정책연구과제
4. 사무처장 및 정책국장 선임
5. 교수회보 및 백서의 제작 방안

보고1. 교수친목회 근조화환 배송 건

2. 보고-대학평의원회 위원 건
3. 보고-대학평의원회 인사(위촉 및 해촉)
4. 보고-2020학년도 교수회 대학회계 예산 편성(안)

2. 임원회의

1) 제2-46차 교수회 임원회의(2019.1.7.)

안건1. 교수공동체 활성화방안 보고서 검토 및 수정

2. 강릉원주대학교 대학평의원회 규정(안) 논의
3. 제2-8차 교수평의원회 회의록 검토
4. 교수회보 편집논의

- 기타1. 교수회 임원선거 자료 조사
 - 2. 타대학 교육·연구·학생지도비 자료 조사
 - 3. 교수회 평의원 WORKSHOP의 건
- 2) 제2-47차 교수회 임원회의(2019.1.11.)
 - 안건1. 2018학년도 교수회 평의원 WORKSHOP
 - 2. 정책연구과제 설명회의 건
 - 3. 교수회보 편집 논의
- 3) 제2-48차 교수회 임원회의(2019.1.22.)
 - 안건1. 2018학년도 교수회 평의원 WORKSHOP 결과 보고
 - 2. 강릉원주대학교 대학평의원회 규정(안) 논의
 - 3. 교수친목회비 규정개정
 - 4. 소비자생활협동조합 대의원 선출의 건
- 4) 제2-49차 교수회 임원회의(2019.1.29.)
 - 안건1. 정책연구과제 설명회 개최
 - 2. 교수회보 편집논의
 - 3. 강릉원주대학교 학칙 일부 개정(안) 심의
 - 4. 교수회 업무보고
- 5) 제2-50차 교수회 임원회의(2019.2.11.)
 - 안건1. 대학평의원회 구성 논의
 - 2. 강릉원주대학교 교원계약제 임용 규정 일부 개정(안) 심의
 - 3. 강릉원주대학교 교원업적평가 규정 일부 개정(안) 심의
 - 4. 강릉원주대학교 교육공무원인사관리 규정 일부 개정(안) 심의
 - 5. 강릉원주대학교 명예교수 임용에 관한 규정 일부 개정(안) 심의
 - 6. 강릉원주대학교 산학협력중점교수 운영규정 개정(안) 심의
 - 7. 강릉원주대학교 인재개발원 규정 전면 개정(안) 심의
 - 8. 강릉원주대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정 일부 개정(안) 심의
- 6) 제2-51차 교수회 임원회의(2019.2.13.)
 - 안건1. 대학평의원회 구성
 - 2. 강릉원주대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정 일부 개정(안) 심의결과 검토
 - 3. 강릉원주대학교 명예교수 임용에 관한 규정 일부 개정(안) 심의 결과 검토
 - 기타1. 퇴직교원 간담회 일정 변경
 - 2. 교수회 예산 현황 보고
- 7) 제2-52차 교수회 임원회의(2019.2.19.)
 - 안건1. 대학평의원회 구성
 - 2. 사무간사 선임의 건
 - 3. 총장선출규정 개정TF 위원
 - 기타1. 강릉원주대학교 학사운영 규정 일부개정(안) 심의

- 8) 제2-53차 교수회 임원회의(2019.3.5.)
 안건1. 제2-10차 교수평의위원회
 2. 교수회 회계감사 요청
 3. 교수친목회비 원천징수 동의서 제출의 건
 기타1. 강릉원주대학교 체육부규정 개정(안) 체육장 규정 폐지(안) 심의 요청
 2. 강릉원주대학교 학칙 일부 개정(안) 심의 요청
- 9) 제2-54차 교수회 임원회의(2019.3.12.)
 안건1. 제2-10차 교수회 평의위원회 회의록 검토
 2. 강릉원주대학교 비교과 활동 졸업인증 운영 규정 제정(안) 심의
 3. 교수친목회비 원천징수 동의서 제출의 건
 4. 신입교수 간담회 개최의 건
 5. 강릉원주대학교 소비자생활협동조합 임원 후보자 추천
 기타1. 대학평의위원회 건
 2. 교수회보 정정의 건
- 10) 제2-55차 교수회 임원회의(2019.3.19.)
 안건1. 단과대학 교수회 업무추진비 배정
 2. 강릉원주대학교 학칙 심의
 3. 제2-11차 평의위원회 준비의 건
 4. 2019학년도 교수회 정책연구과제 계획 마련
 5. 국교련 회비 및 임시총회 참석의 건
- 11) 제2-56차 교수회 임원회의(2019.3.26.)
 안건1. 제2-11차 교수회 평의위원회 회의 준비
 2. 교수회 운영규정 및 교수평의위원회 규정 개정(안)
 3. 임원선출위원회 구성 및 운영에 관한 논의
 4. 강릉원주대학교 언론원 규정 제정(안) 심의
 5. 대학평의위원회 활동 방안 논의
 기타1. 2018학년도 만족도 조사 결과 및 발전계획 성과 보고회 개최
 2. 강릉원주대학교 소비자생활협동조합 제5차 정기(대의원) 총회 개최
- 12) 제2-57차 교수회 임원회의(2019.4.2.)
 안건1. 제2-11차 교수회 평의위원회 회의 자료 검토
 2. 교수회 운영규정 및 교수평의위원회 규정 개정(안)
 3. 교수회 이메일 접수 건
 기타1. 임원선출위원회 제1차 회의 개최
- 13) 제2-58차 교수회 임원회의(2019.4.9.)
 안건1. 강릉원주대학교 부설유치원 규칙 일부개정(안) 심의
 2. 제2대 교수회 평의위원회 참석현황
 기타1. 인문대 평의원 선출현황
 2. 제21대 국교련 제6차 회장단 회의 개최
- 14) 제2-59차 교수회 임원회의(2019.4.16.)
 안건1. 2018학년도 대학회계 결산 심의
 2. 비율조정위원회 위원 선정의 건
 3. 정책연구과제 및 백서 진행의 건

- 15) 제2-60차 교수회 임원회의(2019.4.23.)
 안건1. 대학평의원회 출범에 따른 교수회의 대응
 2. 차기 교수회장단 선거 협조
 3. 강릉원주대학교 책임시수 및 강사료지급 규정 일부 개정(안) 심의
 4. 강릉원주대학교 법제업무 운영 규정 제정(안) 심의
 5. 정책연구과제 및 백서 진행의 건
- 16) 제2-61차 교수회 임원회의(2019.4.24.)
 안건1. 총장직선제 규정 개정 TF회의 건
- 17) 제2-62차 교수회 임원회의(2019.4.30.)
 안건1. 제2-12차 평의원회 준비
 2. 대학평의원회의 참석 준비
 3. 대학입학전형공정관리대책위원회 규정 제정(안) 및 입학전형관리위원회 규정 일부개정(안) 심의
 4. '지역비율결정위원회' 회의 참석 준비
 5. 2018년도 대학회계 세입세출 결산안 교수회 심의결과 답변
 기타1. 교수회 총회 시간 조율 의뢰
- 18) 제2-63차 교수회 임원회의(2019.5.7.)
 안건1. 총장직선제 규정 건
 2. 강릉원주대학교 학칙 및 학사운영규정 일부 개정(안) 심의
 3. 강릉원주대학교 교원업적평가 규정 일부 개정(안) 심의
 4. 정책연구과제 및 교수회 백서 진행의 건
 기타1. 교수회 총회 진행 요청사항
- 19) 제2-64차 교수회 임원회의(2019.5.14.)
 안건1. 교수회 운영규정 개정의 건
 2. 교수평의원회 규정 개정의 건
 3. 교수친목회 규정 개정의 건
 기타1. 국교련 임시총회 개최 알림
- 20) 제2-65차 교수회 임원회의(2019.5.21.)
 안건1. 교수회 운영규정 개정의 건
 2. 교수평의원회 규정 개정의 건
 3. 교수친목회 규정 개정의 건
 4. 제2-12차 평의원회 준비의 건
 5. 규정심의회위원회 위원 추천
 기타1. 국교련 제7차 회장단 회의 알림
- 21) 제2-66차 교수회 임원회의(2019.5.28.)
 안건1. 강릉원주대학교 교수회 운영규정 일부 개정(안)
 2. 강릉원주대학교 교수평의원회 규정 일부 개정(안)
 3. 강릉원주대학교 교수친목회 규정 일부 개정(안)
 4. 교수회 정책연구과제 공모 및 추진과제

- 22) 제2-67차 교수회 임원회의(2019.6.4.)
 안건1. 제2-12차 교수평의위원회 회의록 검토
 2. 5월 교수회 활동보고 및 대학가소식 검토
 3. 강릉원주대학교 대학원 학사에 관한 규정
 4. 비율조정위원회 관련 안건 토의
- 23) 제2-68차 교수회 임원회의(2019.6.18.)
 안건1. 2019학년도 교수회 정기총회 참석인명부 확정
 2. 2019학년도 교수회 정기총회 자료 검토 및 인쇄
 3. 2019학년도 교수회 정기총회 시나리오 작성
 4. 총장직선제규정 제정 TF 위원회 건
- 24) 제2-69차 교수회 임원회의(2019.7.2.)
 안건1. 2019년도 교수회 정기총회 회의결과록 검토
 2. 교수회 6월 업무보고 및 대학가소식 검토
 3. 대학평의위원회 규정 일부 개정(안) 심의
 4. 총장임용추천위원회 구성
 5. 정책연구과제
 6. 지역비율조정위원회의 건
- 25) 제2-70차 교수회 임원회의(2019.7.23.)
 안건1. 총장임용추천위원회 교원위원(후보) 추천 현황 및 결격사유 확인
 2. 강릉원주대학교 총장선출 관련 규정제정(안) 및 일부개정(안) 심의
 3. 강릉원주대학교 경영·정책과학대학원 학사에 관한 규정, 교육대학원 학사에 관한 규정, 산업대학원 학사에 관한 규정 제정(안) 심의
 4. 강릉원주대학교 방재연구소 규정 일부개정(안) 심의
 5. 재정위원회 일반직(교원대표)위원 추천의 건
 6. 제3대 교수회 임원(부회장) 선출의 건
 기타1. 신임 교수회장 인수인계
- 26) 제2-71차 교수회 임원회의(2019.8.6.)
 안건1. 교수회 매일 접수의 건
 2. 대학평의위원회 준비의 건
 3. 제2-13차 교수평의위원회 준비의 건
 4. 7월 교수회 월간업무 및 대학가소식 검토
 5. 8월 퇴직교원 간담회 및 전별금 지급 계획
 6. 국교련 요청자료 작성의 건
- 27) 제2-72차 교수회 임원회의(2019.8.13.)
 안건1. 총장선거 제반 업무 관련의 건
 2. 제3대 교수회 부회장 선출의 건
 3. 국교련 정기회의 알림 및 안건 수렴
 4. 8월 퇴직교원 전별금 지급 계획
 5. 제2대 교수회 평의원 임기만료 기념품 지급

- 28) 제2-73차 교수회 임원회의(2019.8.27.)
 안건1. 강릉원주대학교 학사운영규정 일부개정안 심의
 2. 제2-13차 교수평의원회 개최의 건
 3. 퇴직교원 간담회 개최의 건
 4. 제2대 교수회 백서 초안 검토
- 29) 제2-74차 교수회 임원회의(2019.9.3.)
 안건1. 제2-13차 교수평의원회 개최 준비의 건
 2. 8월 교수회업무 및 대학가소식 검토
 보고1. 제3대 교수회 임원 선거 입후보자 등록 결과
 2. 국교련 정기총회 참석 결과
- 30) 제2-75차 교수회 임원회의(2019.9.10.)
 안건1. 제2-13차 교수평의원회 회의록 검토
 2. 정책연구과제 추진일정 논의 및 연구계획서 작성
 3. 국교련 UCC 공모전 홍보
 보고1. 제22대 국교련 제1차 회장단 회의 개최 알림
- 31) 제2-76차 교수회 임원회의(2019.9.17.)
 안건1. 제2대 교수회 백서 작성
 2. 제3대 교수회 업무 인수인계
- 32) 제3-1차 교수회 회장단 회의(2019.9.18.)
 안건1. 신/구 회장단 상견례
 2. 교수회, 교수친목회 회계 계좌 개설
 3. 제3-1차 교수평의원회 개최의 건
 4. 강릉원주대학교 부속시설 설치·운영 규정 일부 개정안 심의
- 33) 제3-2차 교수회 회장단 회의(2019.9.25.)
 안건1. 제3-1차 교수평의원회 회의자료 검토 및 확정
 2. 강릉원주대학교 강사 임용 등에 관한 규정 제정(안) 심의
 3. 임원 및 감사 선임
 4. 분과위원회 배정
 5. 교수회 대학회계 세입·세출 예산 일부 전용의 건
 6. 교수회 업무 분장의 건
- 34) 제3-3차 교수회 회장단 회의(2019.10.1.)
 안건1. 교수회 9월 업무 보고 및 대학가소식 검토
 2. 교수회 분과위원회 배정 및 위원장 선출
 3. 임원 및 감사 선임
 4. 교수회 대학회계 추가경정 예산(안)
 5. 총장임용추천위원회 건의사항 회신
 6. 강릉원주대학교 총장선출규정 개정(안) 심의
 7. 총장임용후보자 선출 시행세칙 제정(안) 심의

- 35) 제3-4차 교수회 회장단 회의(2019.10.8.)
 안건1. 대학평의원회 교원 구성의 건
 2. 강릉캠퍼스 부회장 선출의 건
 3. 제3대 교수회 임원 구성의 건
 보고1. 제22대 국교련 '제2차 회장단 회의' 개최
 2. 총장 직무대리 면담 결과
- 36) 제3-5차 교수회 회장단 회의(2019.10.15.)
 안건1. 제 3-2차 교수 평의원회 개최 계획
 2. 분과위원회 배정 이견접수 및 위원장 선출
 3. 교수회 회계감사 위원 추천
- 37) 제3-6차 교수회 회장단 회의(2019.10.23.)
 안건1. 전자 회의록 검토
 2. 제3-2차 교수평의원회 회의자료 최종 검토
 3. 강릉캠퍼스 부회장 선거 및 입후보자 등록 결과
 4. 2019회계연도 제1회 대학회계 세입세출 추가경정 예산안 심의
- 38) 제3-7차 교수회 회장단 회의(2019.10.30.)
 안건1. 제3-2차 교수평의원회 결과록 검토
 2. 대학평의원회 위원 위촉 변경사항
 3. 전임교원 연구년 및 장기 해외파견 연구지원 지침 일부 개정 알림에 대한 교수회 의견
 4. 교수친목회 이관 및 예탁
 보고1. 분과위원장 임명
 2. 재정위원회 위원 추천
 3. 2019회계연도 대학회계 세입·세출 추가경정 예산안 심의결과
 4. 정책연구과제 모집 결과
 5. 지교련 연회비 요청
 6. 제22대 국교련 제2차 회장단 회의 및 전국국공립대학 교수노동조합 창립총회 참석
- 39) 제3-8차 교수회 회장단 회의(2019.11.6.)
 안건1. 강릉원주대학교 부속시설 설치·운영 규정 일부 개정안 심의
 2. 학칙 및 대학원 학사에 관한 규정 일부개정안 심의 결과
 3. 정책연구과제의 건
- 40) 제3-9차 교수회 회장단 회의(2019.11.13.)
 안건1. 강릉원주대학교 교육공무원인사관리 규정 개정(안) 심의
 2. 강릉원주대학교 교육공무원 인사관리규정 시행세칙 일부 개정(안) 심의
 3. 교수회보 원고 모집
 4. 대학평의원회 위원 변경의 건
 5. 2대 교수회 정책연구과제(백서) 회의 개최
- 41) 제3-10차 교수회 회장단 회의(2019.11.28.)
 안건1. 2020학년도 교수회 대학회계 편성(안)
 2. 제3-3차 교수평의원회 준비
 3. 정책연구과제
 보고1. 교수회보 원고 모집 결과

- 42) 제3-11차 교수회 회장단 회의(2019.12.4.)
 안건1. 제3-3차 교수평의원회 회의자료 검토
 2. 차기 임원회의 일정
 3. 국교련 도서구입 건
 보고1. 정책연구과제 건
- 43) 제3-12차 교수회 회장단 회의(2019.12.10.)
 안건1. 교수회 임원 구성 및 업무분장
 2. 교수평의원회 결과 검토
 3. 대학평의원회 위원 건
 4. 정보공개의 건
 5. 강릉원주대학교 학칙 심의
 6. 2019년도 교수회보 제작 건
 7. 정책연구과제
 8. 2019년 교수회 대학회계 잔액 및 진행 계획
 9. 기타사항
- 44) 제3-13차 교수회 회장단 회의(2019.12.24.)
 안건1. 국교련 구입 도서 배포(안)
 2. 정책연구과제 변경(안)
 3. 2020학년도 교수회 대학회계 예산 1차 조정안 검토
 4. 기록물 이관의 건

3. 분과위원회

- 1) 교수회 재정분과위원회 회의(2019.4.15.)
 안건1. 2018년도 대학회계세입·세출 결산(안) 서면 심의

4. 국교련, 지교련 활동

국교련 회장단 회의(2019.1.17.-18. 제주대학교)

- 안건1. 대학평의원회 발전방향 연합 학술대회
 2. 국립대학발전협의회 참석
 3. 헌법소원심판청구 참고자료 제출
 4. 정책위원회 내부 정책토론 개최

국교련 회장단 회의(2019.2.15. 대구 인터불고 엑스코)

- 안건1. 국립대학 운영원리
 2. 교원보수체계
 3. 국립대학 제도 개선

국교련 회장단 회의(2019.4.26. 경상대학교)

- 안건1. 대학평의원회 현황 논의
 2. 강사법 관련
 3. 교육부 적폐 청산 및 대안 제시

국교련 임시총회(2019.5.17. 국회의원회관)

- 안건1. 교육부 폐지운동 관련 향후 대책 마련을 위한 논의
- 2. 국교련 교원단체화에 대한 논의
- 3. 기타사항

국교련 회장단 회의(2019.5.31. 한밭대학교)

- 안건1. 국교련 전차 회의록 보고
- 2. 활동보고
- 3. 국립대학 교수의 보수와 수당 체계에 대한 구조 분석 주제발표

국교련 회장단 회의(2019.7.26. 한국교원대학교)

- 안건1. 국교련 전차 회의록 보고
- 2. 활동보고
- 3. 교수노조 설립 및 국교련 교원단체화
- 4. 제22대 상임회장 선거
- 5. 총장 임용후보자 선정 관련 법 개정에 대한 논의
- 6. 강사법 제정에 따른 국립대학의 공동대응 방안에 관한 논의
- 보고1. 교수단체 · 교육부 협의회 개최
- 2. 교육부의 「국립대학회계법 시행규칙」 등 개정수요 조사에 대한 회신

국교련 정기총회(2019.8.30. 부산대학교)

- 안건1. 故 고현철 교수 4주기 추도식
- 2. 상임회장 추인, 정책위원장 선임, 회칙개정
- 3. 교수노조 설립 및 기타
- 보고1. 회장단회의 회의록
- 2. 국립대발전방안 도서 발간 준비 현황
- 3. 교육부폐지 UCC 공모전 개최

국교련 회장단 회의(2019.9.27. 안동대학교)

- 안건1. 고등교육법 및 교육공무원법 일부개정법률안 관련
- 2. 교육공무원법 일부개정법률안에 대한 국교련의 입장
- 3. 국립대학육성사업 및 대학혁신지원사업 예산편성 관련 국교련의 입장
- 4. HK 사업 이후 전임교수 TO 확보 방안
- 5. 전국국공립대학교교수노동조합 창립 추진 관련
- 보고1. 대학교육개혁 및 고등교육위원회 설치(교육부 폐지) 홍보를 위한 국교련 UCC 공모전 홍보
- 2. 공문발송(고등교육법 및 교육공무원법 일부개정법률안에 대한 국교련 의견서 제출)

국교련 회장단 회의(2019.10.25. 한국교통대학교)

- 안건1. 고등교육법 및 교육공무원법 일부개정법률안에 대한 대응책
- 2. 정당 정책위원회와의 협력관계 구축 방안 마련
- 3. 국가공무원 수당조정 요구지침에 대한 대응
- 4. 국립대학법의 관철을 위한 전략 수립
- 5. 지교련, 거국련을 “국교련” 하나의 모임으로 통합
- 6. 전국국공립대학교교수노동조합 창립총회 개최 관련
- 보고1. 제22대 국교련 정책위원회 워크숍 개최
- 2. 대학교육개혁 및 고등교육위원회 설치(교육부 폐지) 홍보를 위한 국교련 UCC 공모전 출품 현황

국교련 회장단 회의(2019.11.29. 경북대학교)

- 안건1. 교원노조 관련 법률 일부개정법률안에 대한 대책
 - 2. 고등교육법 및 교육공무원법 일부개정법률안에 대한 대책
 - 3. “2021 대학기본역량진단(안)” 등에 대한 국교련 입장
 - 4. 교육·연구·학생지도비 개선을 위한 성과급 지급 분포 조사
 - 5. 재정위원회 제도 개선 및 일반 재정지원사업 개선 방안
 - 6. 회원교 연구년 제도 운영 현황
 - 7. 정년을 1,2년 남겨 놓은 교수님에 대한 처우개선으로 강의시수 감축 등의 사례확인 요청
 - 8. 교육부 및 대학본부의 교권침해 사례
 - 9. 국립대 직선제 총장선거제도의 이해
- 보고1. 대학교육개혁 및 고등교육위원회 설치 홍보를 위한 국교련 UCC 공모전 결과
 - 2. 책 “한국 국립대학의 길을 묻는다” 발간

교육부 폐지 현수막 게시

2019. 5. 20.



2019년도 교수회 정기총회

2019.6.20.



2019년도 교수회 평의원 워크숍

2020.1.22.



강릉원주대학교 교수회 운영 규정

규칙 제1540호, 제정 2015. 8.27.
규칙 제1638호, 개정 2016.11.15.
규칙 제1658호, 개정 2016.12.30.
규칙 제1658호, 개정 2016.12.30.
규칙 제1682호, 개정 2017. 2. 1.
규칙 제1870호, 개정 2019. 8. 5.

제1조(목적) 이 규정은 강릉원주대학교 학칙 제101조에 의거 교수회의 구성 및 운영에 관한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(권한) ① 교수회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다. <개정 2019.8.5>

1. <삭제 2019.8.5>
2. 교수회 및 교수평의회 조직 및 운영규정의 제·개정에 관한 사항

② 교수회는 다음 각 호의 사항을 심의한다.

1. 이 대학교의 장기발전계획에 관한 사항 <신설 2019.8.5>
2. 교수회 임원과 감사, 교수평의원 선출 및 불신임에 관한 사항 <개정 2019.8.5>
3. 총장의 불신임에 관한 사항 <개정 2019.8.5>
4. 재직 전임교원 5분의 1이상 또는 단과대학교수회가 심의를 요구하는 사항 <개정 2019.8.5>
5. 교무회, 교수평의회에서 심의를 요구하는 사항 <개정 2019.8.5>
6. 기타 총장이나 교수회 회장이 대학운영상 중요하다고 판단하여 부의하는 사항 <개정 2019.8.5>

③ 교수회는 다음 각 호의 사항을 교수평의회에 심의 요청한다.

1. 각 부총장, 대학원장, 학생처장, 기획협력처장, 산학협력단장의 임명동의 및 해임건의 <개정 2016.12.30.>
2. 대학 예·결산에 관한 사항

④ 제2항 제1호의 교수평의원 선출 및 불신임에 관한 사항은 단과대학 교수회에 위임하여 처리할 수 있다.

제3조(대의기구) 교수회의 대의기구로 교수평의회를 둔다. 교수평위원회의 구성과 운영에 관한 사항은 따로 정한다.

제4조(단과대학교수회) 교수회의 권한 중 일부를 효율적으로 처리하기 위하여 단과대학교수회를 둔다. 단과대학교수회의 구성과 운영에 관한 사항은 따로 정한다.

제5조(구성) ① 교수회는 본교에 재직 중인 전임교원으로 구성한다.

- ② 교수회의 임원으로 회장 1인, 부회장 2인(캠퍼스 별 각 1인), 사무처장 1인, 정책국장 1인을 둔다.
- ③ 회장과 부회장은 부교수 이상의 재직자로 하며, 사무처장과 정책국장은 본교에 재직 5년 이상인 회원으로 한다.
- ④ 교무회구성원은 교수회 임원의 자격을 갖지 못한다.

제5조의2(교수회 회원의 권리와 의무) ① 교수회 회원은 회비 납부의 의무가 있다. <신설 2017.2.1.>

- ② 회비를 납부하지 않은 회원에게는 학내선거(교수회 회장, 부회장, 평의원)의 선거권과 피선거권을 부여하지 않는다. <신설 2017.2.1.>
- ③ 회비를 납부하지 않은 회원은 교수회에 의견제시 및 권익보호를 요청할 수 없다. <신설 2017.2.1.>

제6조(임원의 선임) ① 회장의 선출은 직접·비밀투표에 의하여 재적회원 과반수의 투표와 투표인원 과반수의 찬성으로 선출한다. 다만 1차 투표에서 과반수의 득표자가 없을 경우 상위 득표자 2인을 대상으로 결선 투표를 하여 다수득표자를 당선자로 하며, 동수인 경우에는 본교의 재직연한 상위자로 한다.

- ② 부회장은 캠퍼스 별로 재적회원 과반수의 직접·비밀투표에 의하여 선출하며 최다득표자를 당선자로 한다. 다만 동수인 경우에는 본교의 재직연한 상위자로 한다.
- ③ 회장과 부회장의 피선거권은 교무회구성원을 제외한 전임교원으로 제한한다.
- ④ 사무처장과 정책국장은 교수평의원 중에서 회장이 위촉한다.
- ⑤ 회장과 부회장은 임기만료 30일전 차기 임원의 선임을 위한 선거를 실시하여야 한다.
- ⑥ 선거관리를 위해 각 단과대학교수회의 수석평의원으로 구성된 임원선출위원회를 두어 선거업무를 담당 하도록 하며 위원장은 위원 중 호선으로 정한다.

제7조(감사) ① 감사는 교수회의 회계를 감사하고 그 결과를 교수평의원회에 보고한다.

- ② 감사는 2인을 두며 교수평의원이 아닌 전임교원 중에서 총장과 교수회 회장이 각각 1인씩 위촉한다.
- ③ 감사의 임기는 2년으로 한다. 제8조(임원의 임기) 임원(회장, 부회장, 사무처장, 정책국장)의 임기는 2년으로 하되, 1회에 한해 연임할 수 있다. 단, 회장의 유고시 잔여임기가 1년 미만인 경우에는 잔여임기에 대하여 부회장 중 연장자순으로 회장직을 승계하고, 1년 이상인 경우에는 잔여임기에 대하여 1개월 이내에 보궐선거를 실시한다.

제9조(임원의 직무) ① 회장은 교수회와 교수평의원회를 대표하며 각종 회의를 주재하고 그 결의에 따라 제반 업무를 총괄 집행한다.

- ② 부회장은 회장을 보좌한다.
- ③ 사무처장은 회장을 도와 교수회의 업무를 처리하며 사무직원의 업무를 지휘 감독한다.
- ④ 정책국장은 회장을 도와 교수회의 정책업무를 처리한다.

제10조(회의) ① 교수회는 정기총회와 임시총회로 구분하며 회장이 이를 소집한다.

- ② 정기총회는 매년 1회 개최한다. <개정 2016.11.15.>
- ③ 임시총회는 학칙 제101조 제4항에 따라 회장이 소집한다.
- ④ 총회는 회의일 7일 이전에 공고하여야 한다.
- ⑤ 의결안건은 회의소집 시 공고된 안건에 한하며, 긴급발의안건은 의결에 의하여 추가할 수 있다.

제11조(의사 및 의결) ① 교수회는 재적교원 과반수 출석으로 개최한다.

- ② 안건은 별도의 규정이 없는 한 재적과반수의 출석에 출석과반수의 찬성으로 의결한다.
- ③ 회장 및 총장 불신임안은 재적인원 3분의 2 이상의 출석과 재적인원 과반수의 찬성으로 의결한다.
- ④ 파견, 휴직, 출장, 연구년 중인 교원은 의사 및 의결정족수에서 제외된다.
- ⑤ 사전에 위임장을 제출한 자는 의사정족수에는 포함되나 의결정족수에는 포함되지 않는다.
- ⑥ 제3항의 경우를 제외하고, 회의 성원이 불가능하다고 판단될 경우에 교수평의원회의 의결을 거쳐 회원에게 공지 후 소정의 표결기간을 두어 서면 또는 화상회의 등으로 안건을 처리할 수 있다.

제12조(회의의 공개) ① 회장은 의결로 비공개결정을 내린 경우를 제외하고는 직원, 학생 및 외부인의 방청을 허용할 수 있다.

② 방청인은 회의질서 유지를 위한 회장의 지시를 따라야 한다.

③ 회장은 회의결과를 교내의 매체를 통해 공개한다.

제13조(사무직원) 교수회의 사무를 보조하기 위하여 직원을 둔다.

제14조(재정) ① 교수회의 재정은 본교예산으로 운영함을 원칙으로 하며, 회원의 회비, 찬조금, 기타 수입으로 구성할 수 있다. <개정 2017.2.1.>

② 교수회의 회계연도는 대학의 회계연도에 준한다.

③ 교수회 임원 및 감사와 사무직원에게 업무수행에 필요한 수당을 지급할 수 있다.

④ 교수평의원들의 교수평의원회 참석실비(여비 등)를 지급할 수 있다.

제15조(개정) 본 규정의 제·개정은 교수회의 의결로 확정한다.

부칙<규칙 제1540호, 2015.8.27>

제1조(시행일) 이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 규정에 의한 교수회의 최초 임원 선출은 이 규정 시행 이전의 교수평의원회가 관리한다.

부칙 <규칙 제1638호, 2016.11.15>

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

부칙 <규칙 제1658호, 2016.12.30>

이 규정은 2017년 1월 1일부터 시행한다.

부칙 <규칙 제1682호, 2017.2.1>

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

부칙 <규칙 제1870호, 2019.8.5>

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

교수회 평의원 명단

구분	성명	학과	임기
회장	박철원	전기공학과	2019. 9. 18.~현재
부회장(원주)	신 준	기계의용공학전공	2019. 9. 18.~현재
인문대학	이선우	영어영문학과	2019. 9. 18.~현재
	이승일	사학과	2019. 9. 18.~현재
	전일균	교직과정	2019. 9. 18.~현재
	한기련	일본학과	2019. 9. 18.~현재
	안우철	국제통상학과	2019. 9. 18.~현재
사회과학대학	여은정	회계학과	2019. 9. 18.~현재
	오경식	법학과	2019. 9. 18.~현재
	최준환	경제학과	2019. 9. 18.~현재
	박정민	화학신소재학과	2019. 9. 18.~현재
자연과학대학	손성익	수학과	2019. 9. 18.~현재
	이권호	대기환경과학과	2019. 9. 18.~현재
	정재호	생물학과	2019. 9. 18.~현재
	강윤한	식품가공유통학과	2019. 9. 18.~현재
생명과학대학	김길중	해양분자생명과학과	2019. 9. 18.~현재
	박용진	환경조경학과	2019. 9. 18.~현재
	박현재	해양자원육성학과	2019. 9. 18.~현재
	김세훈	세라믹신소재공학과	2019. 9. 18.~현재
공과대학	연영주	생명화학공학과	2019. 9. 18.~현재
	윤찬영	토목공학과	2019. 9. 18.~현재
	최재호	신소재금속공학과	2019. 9. 18.~현재
	이영숙	패션디자인학과	2019. 9. 18.~현재
예술체육대학	이혜진	공예조형디자인학과	2019. 9. 18.~현재
	주명희	음악과	2019. 9. 18.~현재
	강명신	치의학과	2019. 9. 18.~현재
치과대학	권광준	치의학과	2019. 9. 18.~현재
	허윤혁	치의학과	2019. 9. 18.~현재
	신보미	치위생학과	2019. 9. 18.~현재
	김근면	간호학과	2019. 9. 18.~현재
보건복지대학	김지혜	다문화학과	2019. 9. 18.~현재
	김현정	유아교육과	2019. 9. 18.~현재
	김상경	컴퓨터공학과	2019. 9. 18.~현재
과학기술대학	김창화	컴퓨터공학과	2019. 9. 18.~현재
	박준철	산업경영공학과	2019. 9. 18.~현재
	최덕기	정밀기계공학전공	2019. 9. 18.~현재
	최복록	자동차공학전공	2019. 9. 18.~현재