

제 32호 강릉원주대학교
.....
2021 교수회보





2021 강릉원주대학교 교수 회 보

GANGNEUNG-WONJU NATIONAL UNIVERSITY

CONTENTS

- 3 1. 교수회장 인사말
- 4 2. 국교조 조사 및 지회 설립에 대한 연구 결과 보고
- 8 3. 교연비 및 교수 복지에 관한 연구 결과 보고
- 13 4. 강원ICT융합연구원(구강원임베디드SW연구센터)-전자공학과 정태윤 교수
- 17 5. (사단법인)강원산학융합원-정보통신공학과 김환석 교수
- 22 6. 공부와 엉덩이-유광우 교수
- 26 7. ‘문명과 수학확률’이라는 과목의 탄생-김순귀 교수
- 28 8. 신입교수
- 36 9. 정년퇴임교수
- 52 10. 교수 동정
- 54 11. 교수회 활동
- 53 12. 교수회 운영규정
- 71 13. 평의원회 명단

발간사

2021 교수회보

존경하고 사랑하는 교수님

2021년 신축년의 새해가 힘차게 시작되었습니다. 평안하시고 행복하시기를 기대하고 기원합니다. 지난 경자년은 코로나19와 사회적 거리두기 등으로 유난히 힘들고 어려움이 많았습니다. 우리 대학의 환경도 개선될 기미가 불투명합니다. 저는 코로나19를 겪으면서 저 자신, 가정, 일터 등에서의 일상의 소중함을 다시금 깨닫게 되었고 삶을 되돌아보고 돌아켜볼 수 있는 좋은 기회였습니다.



교수회장
박철원

우리 대학이 속한 지역중심국립대학교는 국가중심국립대학교로, 지교련(지역중심국립대학교수회연합회)도 국중련(국가중심국립대학교수회연합회)으로, 각각 변경되었습니다. 2021년 2월초 국중련 회장단은 국중대(국가중심국립대학총장협의회) 회장님과 정책토론을 통하여 국중대와 국중련의 궁극적인 목표가 동일하여 공동대응의 필요성을 확인 한 바 있습니다. 세상은 공유와 혁신을 요구하고 있습니다. 이에 지역사회의 목소리를 대변하고 더 나아가 지역균형발전을 통하여 국가발전의 초석이 되었으면 좋겠습니다. 대학교육의 새로운 생태계 조성을 위하여 지혜를 모아 조율하면서 협력을 이루어 나가길 소망합니다.

2020년도 교수회보는 정책과제로 수행된 ‘국교조 조사 및 지회 설립에 대한 연구’와 ‘교연비 및 교수복지에 관한 연구’의 결과를 요약하였습니다. 또한, 두 캠퍼스의 강원ICT융합연구원(구강원임베디드SW연구센터) 및 (사)강원산학융합원에 대하여 소개하였습니다. 그리고 유광우 교수님과 김순귀 교수님의 소중한 원고도 실었습니다. 끝으로 예전처럼 신입교수, 정년퇴임교수, 교수동정, 교수회 활동, 교수회 구성, 운영규정 및 교수평의원회 명단 순으로 구성하였습니다.

흔쾌히 원고를 제출해주신 원로교수님, 센터장님과 융합원장님과 늘 협력해주시는 교수평의원님들께 감사를 드립니다. 교수회보가 발간되기 까지 관심과 수고를 아끼지 않으신 부회장님, 정책국장님, 사무처장님 및 간사님에게 감사의 말씀을 전합니다.

2020년 12월 교수회장 박철원

국교조 조사 및 지회 설립에 대한 연구

3대 교수회장 전기공학과 박 철 원

1. 연구배경 및 목적

대학교수의 정당한 지위와 권리를 훼손하면서 불공정은 물론 사기를 저하시키고 있는 교육연구 학생지도비(교연비) 제도로부터 대학교원의 임금, 근무조건, 후생복지 등 교원의 경제적·사회적 지위향상을 위한 단체교섭의 필요성이 날로 증대되고 있는 실정에 있다. 2020년 5월 20일 교원노조법이 개정되게 되었고, 마침내 국교조'의 설립과 각 대학내 국교조 지회의 설치가 추진되고 있으며 현재, 지회 설립총회를 통해 경북대, 한국교통대, 경상대, 금오공대 등의 지회가 설립되었다.

이에, 본 연구에서는 교수노조 관련 논의, 헌법재판소의 결정과 의미, 경과, 전국교수노동조합의 창립정신과 필요성, 관련 규정 및 추구하는 길과 활동 내용, 국교조 지회설립 절차 및 규약, 지회설립의 문제점과 방안 및 방법 등을 조사·분석하고 강릉원주대학교 교수회와 교수노동조합의 관계를 모색함으로써 향후 우리 대학의 국교조 지회 설립과 방향성 설정에 자료 제공과 도움을 주고자 한다. 더 나아가 우리 대학 교수들이 새로운 변화에 능동적으로 대응하는 대학의 환경을 준비, 조성하는 데 목적이 있다.

2. 연구내용

2장에서는 교원단체로서의 교수노조의 필요성, 단체교섭과 교원단체, 전국교수노동조합 창립, 교수노동조합의 법제화 진행, 노동조합 설립신고와 헌법재판소의 결정, 헌법재판소의 결정의 의미 등에 관한 내용을 중심으로 요약하였다

3장에서는 교수노동조합 설립에 대한 논의, 국교조 창립 로드맵, 국교조 창립 총회 개최, 중앙집행위원회 및 기타 회의 개최, 창립 총회에서 규약(안) 제정, 노동조합 설립 신고 및 교원노조법 제2조 개정 등에 관한 내용을 중심으로 요약하였다.

4장에서는 국교조 지회가 설립된 4개 대학에서 지회를 설립하는 절차와 준비과정에 대해 알아보고 각 대학교의 지회 규약에 대해 항목별로 분석을 수행하였다.

5장에서는 강릉원주대학교 교수회, 강릉원주대학교 교수노조 설립의 필요성, 강릉원주대학교 교수회와 교수노동조합의 관계를 살펴본 후, 강릉원주대학교 교수노동조합 설립과 관련해서, 2020년 6월 9일에 시행된 노동조합 및 노동관계조정법 (약칭: 노동조합법)에 따라, 국립대학 교수의 경우 마음만 먹으면 누구나 노동조합을 설립할 수 있다. 설립요건과 절차에 대해 정리하였다.

3. 결과 및 고찰

노동조합은 본래 노동자들의 임금인상, 근로시간의 단축, 작업환경의 개선, 복지후생 등 노동자들의 경제적 이익과 권리를 유지하고 개선하는 역할을 할 것을 목적으로 한다. 이러한 역할을 행하기 위해서 보조적으로 질병, 재해, 고령, 사망, 실업 등으로 조합원이 노동능력을 상실하거나 약화되는 경우에는 조합이 설립한 기금을 통하여 상호 부조하는 기능을 수행하기도 하고, 또한, 노동관계법을 비롯한 관련 법령의 제정 및 개정, 물가정책, 조세제도는 물론 나아가 사회보장제도에 관한 노동조합의 정치적 입장을 반영하는 등 정치적 역할을 행하기도 한다.

이상과 같은 점에서 노동조합은 노동자들의 입장에서 순기능을 수행하지만 우리 대학의 경우 노동자로서의 구성원의 권익을 보호하기 위한 노동조합이 그동안 설립되지 못하였다. 교수들은 물론 일반직의 경우에도 공무원노조의 합법화가 필요하였기 때문이다. 그간 노동조합과 유사한 역할을 수행하던 것은 “교수협의회” 또는 “교수회”의 명칭으로 불리는 기구였다.

우리 강릉원주대학교 교수회의 역사는 크게 1기와 2기로 나눌 수 있을 것이다. 1기는 1987년 9월 16일부터 2015년 8월 17일까지의 교수협의회 시기이고, 대학내 공식기구로서 법적인 지위를 얻게 된 2015년 8월 18일부터 오늘날까지를 2기 교수회로 부를 수 있으리라 생각된다.

교수회가 합법화되기 이전에는 교수회의 월정액 회비를 불납하거나 또는 개인적인 입장과 다르다는 이유로 회원에서 탈퇴하는 경우도 있어 상당한 우여곡절이 있었던 경험이 있다. 현재는 교수회가 합법적인 대학의 기구로 인정되고 있기 때문에 그러한 우려는 매우 낮은 것이 사실이다. 그러나 만일 교수 노동조합이 결성된다면 그에 대한 찬반론은 교수회에 대한 것 이상으로 격렬할 수 있을 것이라 생각된다.

반대론의 입장에서 보면, 학문을 연구하고 지성인을 교육하는 대학 교수들의 경우에는 일반적인 육체노동자나 정신노동자들과는 달리 생각해야 할 경우가 많다는 점을 들 수 있다. 노동자들의 경우에는 임금, 또는, 근로조건과 같은 요소들에 대하여 노동의 가치를 부여하지만, 대학 교수들의

경우에는 인간의 삶과 자연과의 관계나 인간과 사회와의 관계 등에 내재 되어 있는 원리나 현상에 대한 연구를 주업으로 하고 있다는 점에서 다른 점을 발견할 수 있기 때문이다.

또한, 대학의 교수들이 행하는 이러한 고유한 업무들의 특성 때문에 노동조합이 필요하지 않다는 주장이 있을 수도 있고, 생활을 추구하는 노동자가 아니라 진리를 탐구하는 학자로서의 위치에서 스스로를 노동자라 규정하는 것이 자존감의 훼손을 가져올 것이라는 견해도 있을 수 있다.

그러나 반면 최근에는 대학교수들이 행하는 본질적인 역할과는 별개로 교수도 하나의 생활인이라는 속성을 부인할 수 없다는 점에서 일반적인 노동자들과 동일하게 노동조합을 구성하는 것이 타당하다는 견해도 보편화되고 있다. 따라서 교수 노동조합에 대한 찬반론은 어느 하나가 반드시 옳다고 주장할 수 있는 것은 아니다.

4. 결론

본 정책과제에서는 다음과 같은 2가지 노동조합의 필요성을 제기하는 것으로 결론지으려 한다.

첫째는, 최근의 경향이 여러 대학에서 노동조합들이 설립되는 추이를 보이고 있다. 나아가 단위 노동조합들이 연합하여 전국의 노동조합을 구성하려는 움직임이 있는 것이 현실이라는 점이다. 우리도 이러한 추세에 편승 또는 협력하는 의미에서 노동조합을 구성할 필요성이 있으며, 또한 적절한 노력이 따른다면 노동조합이 가지는 순기능을 기대할 수 있다.

둘째는, 실제적인 측면에서 노동조합이 필요하다는 사실을 지적할 수 있다. 이 점에 대하여는 개별 대학의 관점에서 볼 수도 있고 전국적인 대학사회의 관점에서도 볼 수 있다. 먼저 개별 대학의 관점에서는, 현재 조직되어 있는 교수회가 대학 당국과의 관계가 원만한 경우에는 교수회의 고유한 역할을 수행할 수 있지만, 어떤 특별한 이유에 의하여 대학의 총장이나 집행부가 교수들의 의사와는 다른 정책을 추진하려 한다면 교수회가 그에 대하여 반대론을 강력하게 제시하는 것이 어려울 수 있다. 특히 집행부나 교수회의 구성원 중에 구성원 전체의 공익이 아니라 차기의 총장선거나 신규교수 임용에의 개입 등과 같은 개인적인 목적을 추구하려 하는 경우에는 그러한 갈등이 더욱 심화될 여지가 크다. 이러한 경우에는 노동조합이 노동조합법에 따른 특별한 권한을 행사함으로써 대학 내의 갈등을 해소하거나 조정하는 수단이 될 수 있을 것이다.

전체 대학사회의 관점에서 노동조합의 필요성을 보면, 현재 대학 교수들의 임금제도는 호봉제가 연봉제로 바뀌는 등 대학교 교수들의 신분보장이 예전보다 취약해진 것이 사실이다. 최근에 임용되

는 교수들은 계약기간을 정해서 임용이 되며, 급여 또한 성과에 따라서 매년 계약이 갱신되는 시스템이다. 교수회의 활동만으로 이러한 불합리를 바로 잡는 것에는 한계가 있는 것도 부정할 수 없는 현실이다.

교수노동조합이 결성되는 경우 노동조합의 활동을 통해, 고등교육을 시장논리로 접근하는 국가기관의 근시안적 태도, 향후 발생할 수 있는 국립대학의 구조조정, 불합리한 급여체계 등을 수정 보완하는데 교수들이 적극적이고 능동적으로 대처할 수 있다고 하는 것이다.

그동안 대학의 중장기 발전 정책수립에 교수들의 의견을 반영시키고, 교권보호와 복지 등을 위해 활동해 온 교수회는, 현행 법률상으로 교수노조와는 결정적으로 차이가 나기에, 교수노조의 설립을 통해 이를 보완할 수 있다고 하는 것이다. 따라서 기존의 교수회와 교수노동조합은 상호·보완적인 관계를 형성하는 것이 바람직하며, 배타적이 되어서는 아니 된다고 주장하는 것이다.

그러나 이미 앞에서 밝힌 바와 같이 우리 대학이 노동조합을 결성하는 경우에도 절차적인 정당성을 확보하는 것이 매우 중요하다 할 것이다. 가능하면 복수의 노동조합이 난립하는 것은 피해야 할 것이며, 그러기 위해서는 노동조합이 결성되기 이전에 교수들의 중지를 모으는 등 필요한 절차를 밟아야 할 것이다.

교연비 및 교수복지에 관한 연구

3대 교수회 부회장 기계공학과 신 준

1. 연구 배경 및 필요성

대학에서 교수에게 제공하는 교연비 및 다양한 형태의 연구비와 복지 지원 정책은 직장에서의 혜택으로 간주할 수 있으며, 직장의 구성원으로서 교수의 복지 수준 향상을 요구하는 것은 당연한 권리일 것이다. 따라서, 우리 대학의 교연비, 연구년 및 장기파견 등의 연구비와 연관된 항목들에 대해 타 대학과의 비교를 통한 현황을 분석해볼 필요가 있으며, 기타 복지 정책들에 대한 다양한 의견을 수렴하고 분석하여 연구비 증액이나 제도 개선 및 새로운 정책 도입 등을 위한 대안을 제시할 필요가 있다.

먼저, 교연비의 경우 대학 자체의 노력만으로 증액하는 데는 한계가 있으므로 교연비 증액을 요구하는 일방적인 제안은 무의미하며, 타 대학의 교연비 지급 현황 및 방법 등을 분석함으로써 우리 대학의 전반적인 복지 수준을 비교하는데 본 연구의 의의를 둘 수 있다. 더욱이, 교연비의 경우에는 우리 대학만의 문제가 아니기 때문에 대학별 교연비 현황을 면밀하게 분석하여 국교련(국립대학교교수연합회)이나 국교조(국립대학교교수노조) 차원에서 정당한 논리를 근거로 교육부를 대상으로 공동으로 대응할 필요가 있으며, 대학 본부 차원에서도 다른 국립대학들과 보조를 맞춰서 일관성 있는 목소리를 내는 것이 중요하다고 할 수 있다.

또한, 현재 대학에서 지원하는 연구년, 장기 해외파견, 학술연구조성비 등은 교수에 대한 혜택이 아닌 권리로 보는 것이 타당하지만 타 대학의 지원비 수준 및 지원 항목 등을 우리 대학과 비교·검토하여 개선 방안이 있다면 대학에 정당한 요구를 해야 할 것이다. 특히, 향후 5년 이내에 현 교수 정원의 50% 이상이 퇴직할 예정이므로 명예교수에 대한 타 대학의 복지와 처우 수준을 면밀히 비교·검토하여 우리 대학의 상황에 맞는 규정 및 제도를 제안할 필요가 있다.

한편, 연구비 이외의 일반적인 복지에 관한 연구는 다른 대학뿐만 아니라 일반 직장과의 비교를 통한 우리 대학의 현황 분석을 위해 필요한 항목이다. 그러나, 복지의 개념이나 항목 선정 등에 있어 개별 연구자의 특성 및 성향에 따라 결과의 차이가 크게 날 수 있기 때문에 연구 결과물의 객관성과 일반성을 확보하기 위해서는 다수의 설문자를 대상으로 복지에 대한 의견을 수렴하고 평가해야 하며, 이를 위하여 설문을 이용한 통계적 연구 방법이 타당할 것으로 판단된다.

2. 연구 내용 및 방법

본 연구에서는 교연비 및 각종 연구비에 대하여 타 국립대학과의 비교 분석을 통하여 우리 대학의 현황을 파악하고 개선 방안을 제시하고자 하며, 기타 복지혜택에 대해서는 전임 교원 대상의 설문조사를 통하여 현재 우리 대학 복지 수준에 대한 현황을 분석하고 보완점을 제시하고자 한다.

교연비에 대한 비교 연구에서는 7개교 거점 국립대학교의 교연비와 10개교 지역중심 국립대학교의 교연비에 대한 기초현황을 파악하였고, 각 대학별 교연비 지급 기준액과 제출 서류를 정리, 요약, 분석하였다. 다음으로 연구 배경에서 밝힌 바와 같이 타 대학과 비교한 우리 대학의 현황을 근거로 교연비의 단순 증액을 제안하는 것은 무의미하므로, 교연비 자체에 대한 문제점에 대해 분석한 후 교연비 대신 연구수당 및 교직 수당 조정을 요구하기 위하여 이에 대한 필요성 및 당위성에 대해 연구하였다.

연구비에 대한 비교 연구에서는 자료가 수집된 10여개의 국립대학과 우리 대학의 학술연구구성비, 연구년 및 장기 해외파견, 초과 강사료, 평생교육원 할인 등에 대해 각 대학별 지급 기준액과 요건 등을 비교 분석한 후, 우리 대학의 지급 현황과 비교 결과에 따른 개선 방안에 대해 제시하였다.

기타 복지에 관한 연구에서는 교수들의 복지 및 복지시설 등에 대한 이용 및 만족도 등을 파악하기 위해 설문조사를 실시하였으며, 주된 설문 내용은 응답자 특성, 복지에 대한 인식, 복지시설 이용 및 만족도로 구분하였다. 설문 대상은 전체 전임교원이었으며, 회수된 설문지 중 통계에 적합한 66부를 대상으로 분석을 시행하였다. 향후 우리 대학 교수님들의 복지를 향상시키고 만족도를 높이기 위해서는 본 설문의 내용을 기초로, 보다 심층적인 연구를 통해 그 대안을 마련할 필요가 있다고 여겨진다.

끝으로 각 장에서 평가된 항목을 기준으로 복지에 대한 결론 및 개선 방안을 도출하였으며, 이를 바탕으로 대학 구성원 간의 소통을 통한 의견수렴 및 정리 절차를 거쳐 교수님들의 복지향상을 위해 대학 본부에 개선 요구나 정책 제안 등의 작업을 지속적으로 진행해야 할 것이다.

3. 결론

교수들의 연구비 및 복지 수준은 재직하고 있는 교수들의 고유 직무인 연구, 교육, 사회봉사를 하는 것에 대한 대가의 성격을 가짐과 동시에 교수들의 자율적인 직무수행 의욕에 영향을 미치는 중요한 요인이다.

따라서 교수들의 연구비 및 복지 수준을 높이는 것은 개별 대학의 과제임은 물론 국가적인 문제이기도 하다. 교수들의 연구비 및 복지 수준은 교수직에 있는 현재의 교수만이 아니라 미래의 교수

가 될 수 있는 불특정의 사람들에게도 영향을 미치며, 가깝게는 대학이 추진하는 신입 교수의 임용에도 영향을 미친다.

본 연구의 제2장은 거점 국립대 교연비(교육·연구·학생지도비)와 10개교 지역중심 국립대 등 회원교 교연비의 기초현황을 파악하였고, 각 대학별 교연비 기준 기준액과 제출서류를 정리, 요약, 분석하였다.

요약하면, 강릉원주대학교의 경우 교연비 지급 기준은 1,173만원이며, 연구는 450만원, 교육은 309만원, 학생지도는 378만원으로 거점 국립대(7개교) 교연비 보다 최저액보다 낮으며, 지역중심 국립대(10개교) 중에서는 한국체육대학교(950만원) 보다 한단계 위인 전체 9위로 낮게 책정되어 있다.

특히 국립대 교수들에게 시급히 개선되어야 할 것은 다음과 같다. 교육공무원법 제35조에서 교원에게 지급하라고 규정하고 있는 연구수당과 교직수당을 교원 중에서 유일하게 대학 교수들은 이를 지급받지 못하고 있다. 현재 초·중등 교원의 연구수당과 교직수당은 이미 지급되고 있으며, 이외에도 담임수당, 부장수당, 수석교사수당 등 다양한 직책관리 수당을 지급하고 있다.

대학 교수는 조교수에서 정교수까지 근무연수에 따라서 5급에서 2급 또는 3급에 상당하는 호봉을 책정하고 있음에도 수당에서는 이를 전혀 반영하고 있지 않다. 행정공무원은 봉급과 수당을 다 받고 교연비도 받고 있으므로 급여와 수당에서 불평등하다.

교연비는 기성회 인건비의 대체로 항목상 인건비인데 이를 사업비로 비정상적으로 운영하면서 과도한 자료제출 등 교수들에게 많은 부담을 요구하는 등 대학에서는 많은 갈등만 유발하고 있음을 알 수 있다.

현재 지급하고 있지 않는 국립대 교수의 연구 및 교직 수당은 교육공무원법 제35조 제3호와 제4호에서 지급해야 한다는 규정이 있으므로 연구 및 교직수당을 지급하여야 하며, 국교련에서 책정한 요구 금액은 조교수는 연구수당이 45만원, 교직수당이 45만원이며, 부교수는 연구수당이 50만원, 교직수당이 50만원이며, 정교수는 연구수당 60만원, 교직수당이 60만원이다.

〈2020 공무원보수 등의 업무 지침〉(인사혁신처예규 제84호 2020. 1. 22.)의 “〈표 1〉 호봉 획정을 위한 공무원 경력의 상당 계급 기준표”에 따라서 계산한 국립대교수의 연봉은 같은 직급의 일반직 공무원의 연봉보다 (2017년 화폐가치 기준) 연평균 2,160만원 적은 것으로 나타났다.

대부분의 대학에서 미지급봉급과 수당을 대신하여, 대학의 자체수입금인 교육·연구 및 학생지도비용(교연비)을 지급하고 있으나, 교연비의 집행은 재정회계법에 맞지 않을 뿐

만 아니라, 국립대학교 교수의 급여는 상당 직급 일반직 공무원의 급여에 비하여 13.7%가 적은 것으로 나타났는데 지급되는 교연비 총액은 이 차액에 미치지 못하고 있다.

교육공무원법에서 대통령령으로 정하도록 한 연구수당과 교직수당을 규정하지 않은 것은 입법부 작위로서 헌법상 입법의무를 위반한 것으로 해석될 수 있다.

이러한 요구는 과거의 기성회 인건비와 교육·연구 및 학생지도비용(교연비)이 과세 대상 소득임에도 연금에 포함되지 않는 것을 구제하기 위하여 기여금의 소급납부방법을 통하여 손실된 연금(국립대학교 교수의 연금 손실액은 32년 근무 기준으로 조교수: 월 -102만원, 부교수: 월 -104만원, 교수(3급): 월 -114만원, 교수(2급): 월 -130만원)의 구제를 요구할 필요가 있다.

요구사항에 소요되는 예산은 대학예산 중 국가지원금 인건비의 증액으로 충당하고, 증액된 인건비는 국가지원금의 정상적 경비와 시설확충비의 감액으로 하되, 감액된 예산만큼 대학예산 중 자체 수입금의 정상적 경비와 시설확충비의 증액으로 보존하되, 이를 교연비의 감액으로 맞추는 것이 바람직하다.

이러한 요구사항에 대해서 향후 국교련은 교육부에 수당조정 신청서를 제출하고 이를 인사혁신처와 협의하여 해결하기로 하였다.

본 연구의 제3장은 국립대의 학술연구조성비, 연구년 및 장기해외파견, 평생교육원 및 기타지원 수준에 대하여 분석하였다.

우리 대학의 경우에는 연구년 600만원, 장기해외파견 1,500만원을 지급하고 있고 지원금액도 중간 또는 중·상위권에 위치하고 있어 급한 현안이라 할 수는 없다.

대학시설의 이용과 관련하여 평생교육원의 경우에는 비교대상 모든 대학이 본인 또는 가족을 20% 이상 할인을 실시하고 있으며, 30% 이상의 할인을 실시하는 대학도 서울시립대, 충남대, 한밭대가 있는데, 비교 대상 대학 중 유일하게 우리 대학만 10%할인을 실시하고 있어 이에 대한 조정은 반드시 필요하다.

결론적으로 우리 대학의 경우에는 평생교육원 할인을 제외한 비교 대상 모든 항목에서 중위권에 해당되지만, 교수 연구 환경과 관련하여 학술연구조성비 항목은 비교대상 대학 중에서 중하위권에 위치하고 있어 연구조성비 지원과 관련하여 중·장기적으로 개선을 위한 노력이 필요하다.

본 연구의 제4장에는 우리 대학 교수들의 복지에 대한 인식, 복지시설에 대한 이용 및 만족도 등을 파악하기 위해 실시한 설문내용 및 결과를 정리하였다. 주된 설문 내용은 응답자 특성, 복지인식, 복지시설 이용 및 만족도로 구분할 수 있으며, 복지인식은 복지종합, 강의 및 연구, 여가 및 공동체 생활, 경제생활, 퇴직생활, 편의시설 등의 6개로 구성되었다.

교수로서의 생활만족도는 대부분은 높은 것으로 나타났으며, 가장 부담이 되는 것은 낮은 급여, 연구부담 등으로 인식하였다. 각 가정에 부담이 되는 것은 건강, 교수 업무, 생활비 부족 등의 순으

로 나타났다. 교수 복지향상에 우선해야 할 것은 강의시간 경감, 건강시설 확충인 것으로 나타났으며, 재정지원을 위해 가장 필요한 것은 자녀학자금 지원, 문화·체육·휴양시설 제공, 의료 할인 등의 순이었다. 교수복지에 대한 전체적인 만족도는 불만족의 비율이 높았으며, 타 대학에 비해 우리 대학의 복지 만족도도 낮은 것으로 평가하였다.

한편, 복지 향상을 위해 필요한 항목이나 개선해야 할 항목에 대한 개방형 질문에 대해 다음과 같은 내용이 제안되었다.

전임교수간, 캠퍼스간 복지의 차별 개선을 요구하였으며, 전임교수간의 차별의 구체적 내용을 알 수 없으나, 직급간, 근무기간 등에 따른 것으로 여겨진다. 캠퍼스간 복지의 차별 개선은 원주캠퍼스에서 요구한 것으로 여겨지며, 복지시설의 확충을 요구한 것으로 보아 복지시설의 양적, 질적 개선이 필요한 것으로 생각된다.

강의 및 연구와 관련하여 강의시수의 축소, 주4일 강의를 3일로 완화시켜 줄 것에 대한 요구가 있었으며, 연구지원 확대의 필요성이 제기되었다. 여가 및 공동체 분야에서는 동호회에 대한 지원금의 확대요구가 제시되었으며, 경제생활에서는 급여의 개선, 안식년의 개선이 제안되었다.

퇴직생활 분야에서는 퇴직 후 연구공간 등 대학시설 및 공간 이용의 요구가 있었다. 건강생활 분야에서도 다양한 의견이 제시되었는데, 수영장 설치, 헬스장 개선, 건강프로그램 운영 등을 제안하였다. 복지시설에 관하여는 교직원식당 개선, 구내 카페 개선, 숙박시설 설치, 교수전용휴게실 설치 등 가장 많은 의견이 제시되었다.

그 밖의 의견으로는 학교에서 제공하는 복지시설 및 프로그램에 대한 매뉴얼 작성 및 배부, 대학의 교수에 대한 서비스 개선, 공기청정기 설치 등이 제시되었다.

우리는 흔히 연구비 및 복지 수준이 높을수록 구성원의 만족도가 높아진다고 생각하기 쉽다. 그러나 그러한 인과관계 또는 상관관계는 아직 정확하게 입증되지 못하였다. 명백한 것은 절대적으로나 상대적으로 낮은 연구비 및 복지 수준이 만족도를 낮추는 것이라 함은 부정하기 어렵다. 따라서 만족도를 높이기 위한 방법을 모색해야 한다

본 설문에서는 복지에 관한 포괄적인 내용에 대해 인식을 조사한 바, 우리 대학 교수의 복지를 향상시키고 만족도를 높이기 위해서는 본 설문의 내용을 기초로, 보다 심층적인 연구를 통해 그 대안을 마련할 필요가 있다고 여겨진다.

강원ICT융합연구원(구 강원임베디드SW연구센터)

강원ICT융합연구원 원장 · 전자공학과 교수 정 태 운

강원ICT융합연구원은 강릉원주대학교 산학협력단 부설의 유일한자립사업단 성격의 연구기관이다. 본 연구원은 2004년도에 “IT협동연구센터설립지원사업”이란 사업명으로 한국통신사업자연합회(KTOA)의 지원을 받아 전임연구원을 중심으로 강원도 ICT산업 경쟁력 강화를 위한 핵심기술을 개발하고 기업을 통한 상용화를 지원하기 위해 “강원임베디드소프트웨어연구센터”라는 이름으로 설립되었다. ‘임베디드소프트웨어’는 마이크로프로세서 위에 내장되어 디지털정보 가전기기, 산업 및 군사용 제어기기, 자동센서 장비 등의 기능을 다양화하고 부가가치를 높이는 핵심 소프트웨어이다. 대표적인 예가 스마트 TV에 내장된 인터넷 접속 기능, 멀티미디어 처리 기능, 모바일 기기에 사용되는 다양한 기능 등을 제공하는 소프트웨어가 임베디드소프트웨어이다.

연구원 설립 당시 ICT의 불모지나 다름없었던 강원도는 타 지역에 비해 1차, 3차 산업의 비중이 매우 높아서 산업의 고부가가치화에 고민이 많았으며 따라서 연구원은 이와 같은 환경에서 강원도의 전통산업을 더 발전시킬 수 있는 ICT 기술에 대한 고민으로 다품종 소량생산의 기술 집약형을 추구하는 임베디드소프트웨어와 관련된 시스템 기술이 지역산업 발전에 획기적인 전환점이 될 수 있을 것이라는 확신하게 되었다. 이를 계기로 연구원은 임베디드 HW/SW 및 무선 통신 프로토콜 관련 연구를 집중적으로 진행하였고, 그 결과로 IoT 기술의 모태인 USN 기반 원격 모니터링 시스템 개발을 개발하여 UN산하 세계지적재산권기구(WIPO)로부터 2010년 우수 특허기술 사업화 성공사례로 선정되어 연구원 보유 기술의 우수성을 입증 받았으며 이에 멈추지 않고 기업의 사업화 지원을 위해 IoT 관련 토탈 솔루션 기술을 또한 확보하게 되었다.



<WIPO와 사례집필 계약>



<중앙일보>



<전자신문>



<한국산업기술진흥원
기술사업화매거진>

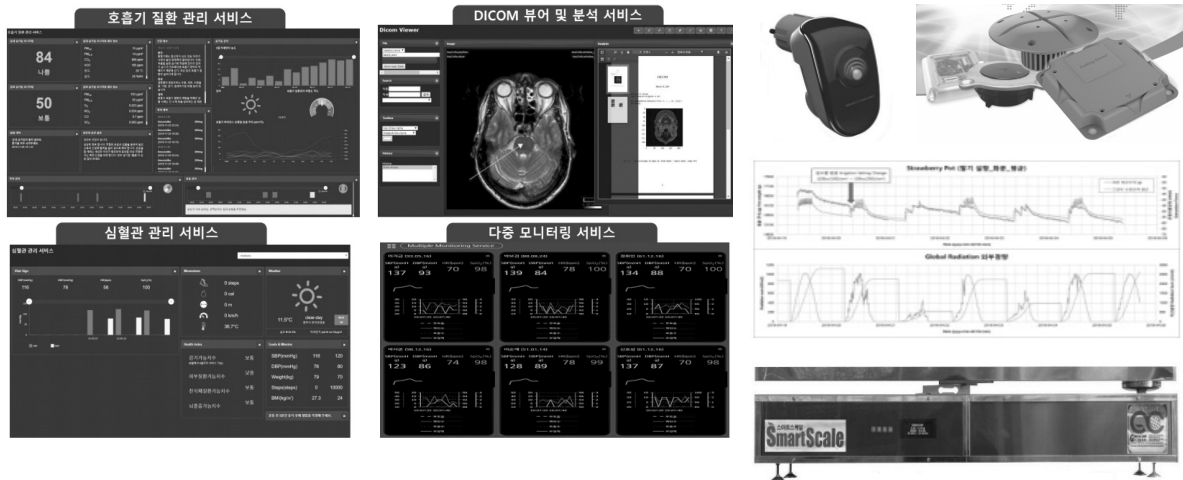
연구원은 설립초기부터 자립형 연구소 운영을 목표로 하였다. 일반적으로 대학의 사업단은 석박사 학생과 교수를 중심으로 운영되며 석박사 학생들이 졸업하게 되면 기술성과의 연속성이 일부 단절되고 또한 사업단 지원기간이 종료하게 되면 사업단의 존속이 위태로워지는 경우가 많다. 이와 같은 대학 사업단 및 연구소의 한계를 기술력으로 극복하고자 연구개발에 집중하였고, 이것이 2011년 이후 9년 동안 자립 운영을 할 수 있는 원동력이 되었다.

기술력이 경쟁력이다.

연구원은 USN(Ubiquitous Sensor Network) 기술을 통한 다양한 센서 데이터를 수집하는 시스템을 전국에 구축하면서 데이터가 미래의 중요 자산이 될 것이라고 판단하여 2013년부터 데이터 수집을 위한 플랫폼 개발을 시작하였다. 이는 현재데이터 중심의 4차 산업혁명을 견인 할 클라우드 기반 빅데이터 플랫폼 개발의 밑거름이 되었다.

IoT(Internet Of Things)는 각종 사물에 센서와 통신 기능을 내장하여 네트워크로 연결함으로써 사람과 사물, 사물과 사물 간에 상호 소통하는 지능형 서비스이다. 연구원에서는 IoT 스마트 디바이스 관련 기술과 클라우드 기반 빅데이터 플랫폼의 자체 개발로 미래 초연결사회의 핵심 기술을 꾸준히 확보하고 있다. 현재 위 기술은 사람들의 라이프 스타일에 변화를 주고 있으며 없어서는 안 될 기반 기술로 자리매김하고 있다.

연구원이 보유하고 있는 플랫폼은 「IoT 가상화 분산 컴퓨팅 플랫폼」과 현재 개발 중인 「MEDBIZ 헬스케어 분석 플랫폼」이다. 「IoT 가상화 분산 컴퓨팅 플랫폼」 기술은 IoT 데이터를 보관하고 관리할 수 있는 클라우드 저장소를 제공하며 분산 컴퓨팅 시스템을 활용한 빅데이터 분석이 가능한 플랫폼이다. 이러한 분석 기술을 이용한 의료 정보 수집과 건강 정보 분석으로 맞춤형 고품질 의료 서비스를 지원하는 기술이 「MEDBIZ 헬스케어 분석 플랫폼」이다. 그 밖에도 임베디드 HW/SW와 무선 통신 기술을 기반으로 스마트 홈 디바이스인 스마트 플러그와 스마트시티 기반 솔루션인 무선 지자기 차량 감지 디바이스, 원격 가로등 관제 시스템, 모바일 헬스케어 모니터링 시스템, 스마트 팜(배지함수율 정밀감지 시스템), 위치기반 서비스 기술을 보유하고 있다.



기업과 함께 성장하는 연구센터

연구원의 사업 중 특히 돋보이는 사업은 「OpenTech, 기술이전」 프로그램이다. Open Technologies의 줄임말로 공적 자금으로 개발된 연구원의 우수기술을 공개하여 관련 기술의 지속적인 발전과 사업화를 추진함으로써 기술 확산을 도모하는 프로그램이다. 이를 통해서 지역 ICT 기업의 기술력 향상 및 상용화를 지원하는 사업을 진행하고 있다. 연구원은 2013년부터 지역의 다양한 산업분야(스포츠, 레저, 관광, 의료기기, 디지털헬스케어, 바이오 등)의 기업들을 대상으로 기술기반의 기업지원 사업을 수행하고 있으며, 지금까지 500여개의 기업에 시제품제작지원, 현장애로기술 지원 등 기업에서 필요로 하는 기술을 제공하고 있다. 이렇게 지역 기업과 밀접한 관계를 유지함으로써 시장에서 필요로 하는 기술을 빠르게 보급하고 대처할 수 있게 되었으며 이는 기업과 연구원이 동반 성장할 수 있는 원동력이 된다.

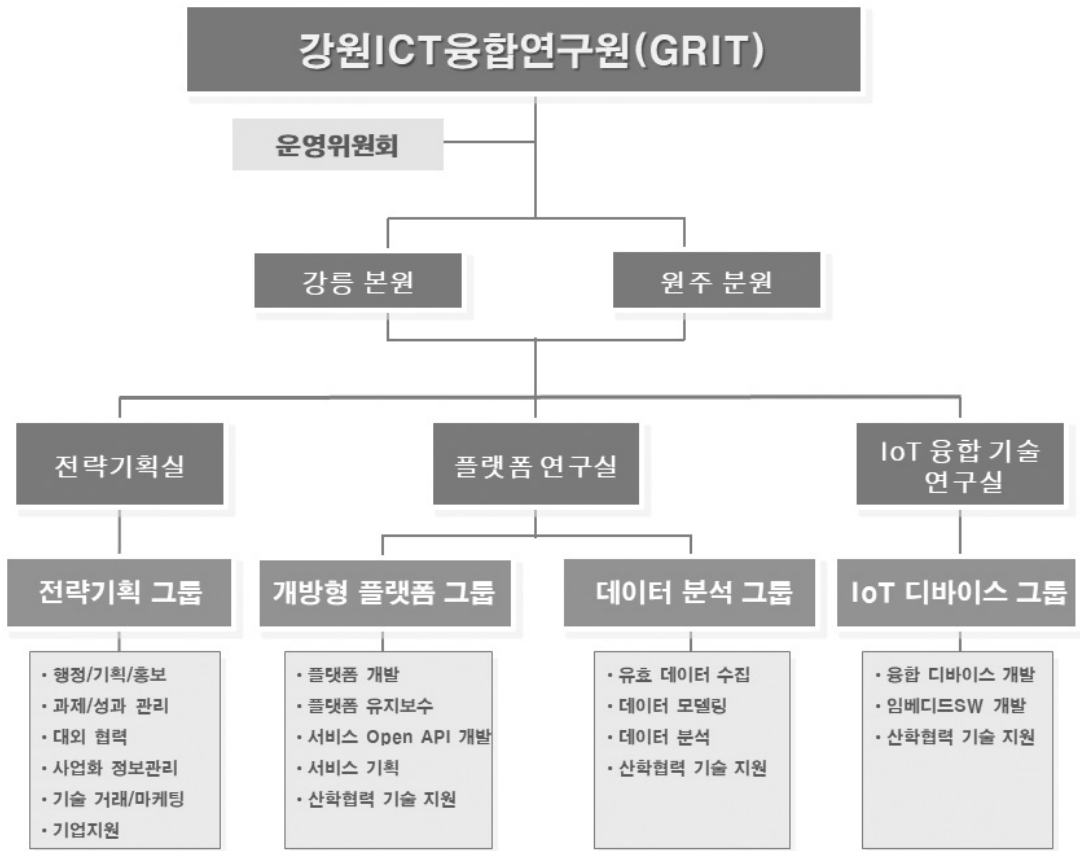
4차산업혁명은 더 이상 낯선 얘기가 아니다. 시대의 트렌드는 변화하고 있고 연구원도 이에 맞게 빠르게 변화해야 한다. 4차산업혁명시대를 살아가기 위해서는 빅데이터를 활용하여 1, 2, 3차 산업을 융합한 6차 산업에 집중해야 한다.

연구인력, 안정적인 재원 확보가 미래의 숙제

연구 진행에 있어 어려운 점이 “사람과 재원”이다. 재능 있는 연구원을 확보하고 경쟁력 있는 인재로 성장시키는 것은 대단히 어려운 일이다. 대부분의 젊은 인재를 수도권의 직장을 선호하기 때문에 지방의 연구소에서 젊은 인재를 확보하는 것은 쉽지 않다. 연구원도 초기에 수도권의 ICT 기업에서 근무하다가 지역에서 근무하기를 원하는 졸업생을 전임 연구원으로 확보했다. 이들은 엄격한 트레이닝을 통해 지금은 어디에 내놔도 손색없는 연구 인력으로 성장했으며 지금은 전임 연구원

이 20여명이 된다. 하지만 이러한 연구인력을 유지하기 위해서는 안정적인 재원 확보가 필요하다.

연구원의 수익사업은 주로 기술이전, 기업용역, 정부과제인데 거기에 집중하다 보면 5년, 10년 뒤를 내다보고 중장기 계획을 세우기가 쉽지 않다. 따라서 장기적으로 안정적인 재원 확보를 위해 미래 기술만을 개발하는 것에 그치지 않고 직접적인 사업화 관련 연구, 기업 밀착형 연구, 기술 선도형 연구에 중점을 두고 있다. 신재생에너지, 관광, 농업과 같은 대기업이 진출하기 어려운 시장에서 중소형 연구소가 선도적으로 기술 개발해 시장으로 넓혀 나갈 계획이다.



연구원의 목표

우리나라에서 최초로 완전히 자립화를 이룬 지속 가능한 대학 연구기관이 되는 것이 본 연구원의 목표이다. 더불어 4차산업혁명의 파고에서 강원도 발전의 밑알이되고자 하며, 산학협력의 대표적인 모범 모델로 본 연구원이 널리 알려져서 이런 형태의 연구소가 전국 곳곳에 설립되기를 기대한다.

강릉원주대학교의 대표 연구기관으로 활발한 활동을 통해 대학의 위상을 높이고, 나아가 강원도의 산업의 발전에 이바지할 수 있는 역할을 수행하도록 노력할 것이다.

강원임베디드소프트웨어연구센터에서 강원ICT융합연구원으로 재탄생하는 2021년에는 모두가 주목하는 자립형 대학 연구소로서 재탄생하리라 믿어 의심치 않는다.

사단법인 강원산학융합원

강원산학융합원 원장 · 정보통신공학과 교수 김 환 석

안녕하십니까? 현재 (사)강원산학융합원 원장을 맡고 있는 김환석교수입니다. 이렇게 교수회보 지면을 빌려 (사)강원산학융합원을 소개할 수 있는 기회를 주신 교수회에 감사드립니다.

(사)강원산학융합원은 주관기관인 강릉원주대학교와 강원도, 원주시, 강원산업단지관리공단, 한국생산기술연구원, 강원테크노파크 등이 컨소시엄을 구성하여 산업통상자원부의 2019년도 산학융합지구 조성사업에 공모하여 강원도 최초로 선정(기존 13개, 신규 4개)되어 2020년 7월에 이 사업의 총괄운영을 위해 설립된 사단법인입니다.

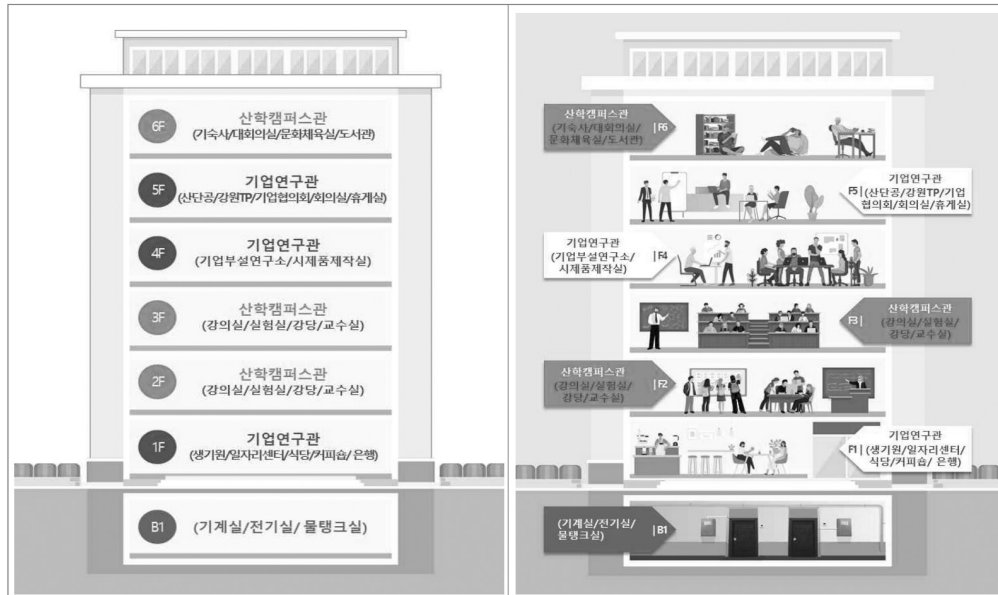
○ 법인이사회 구성

연번	구분	소속	직위(급)	비고
1	위원	산업통상자원부	지역경제정책관	당연직
2	위원	강원도	도지사	
3	위원	원주시	시장	
4	위원	강릉원주대학교	총장	
5	위원	한국산업단지공단	강원지역본부장	
6	위원	한국생산기술연구원	강원본부장	
7	위원	강원테크노파크	원장	
8	위원	(사)강원산학융합원	원장	
9	위원	강원지방중소벤처기업청	청장	선임직
10	감사	강원이모빌리티산업협회	회장	
11	감사	문막공단운영협의회	회장	
12	감사	세무사	세무사	
13	감사	변호사	변호사	
14	간사	(사)강원원주산학융합원 사무국	국장	간사
계			총 14명	

강원산학융합원이 운영하게 될 산학융합지구 조성사업은 국비 120억, 지방비 및 민간부담금 160억 등 총 280억의 예산이 투입되어 총 5년간 진행될 예정입니다.

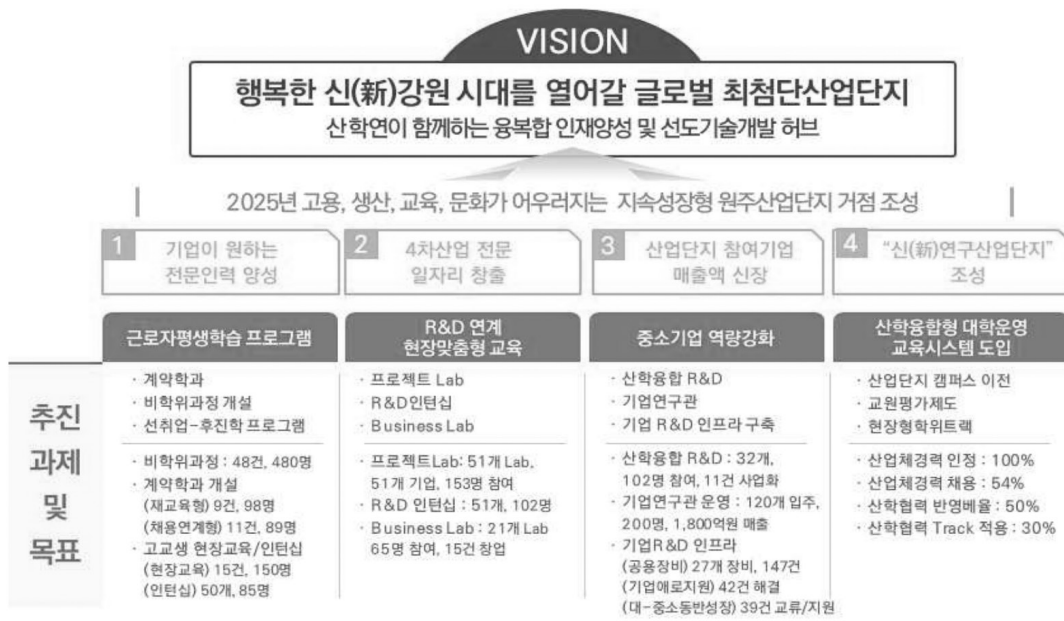
강원산학융합지구 조성사업은 원주시 문막반계일반산업단지 내 6,321㎡ 면적에 캠퍼스관 및 기업연구관을 신축(2023년 완공 예정)하고 산업단지와 대학을 공간적으로 통합하여 현장 중심의 산학융합형 교육 시스템을 도입함으로써 산업현장에서 R&D 인력양성과 고용창출이 선순환되는 체

○ 강원산학융합지구 건물 배치도(예시)



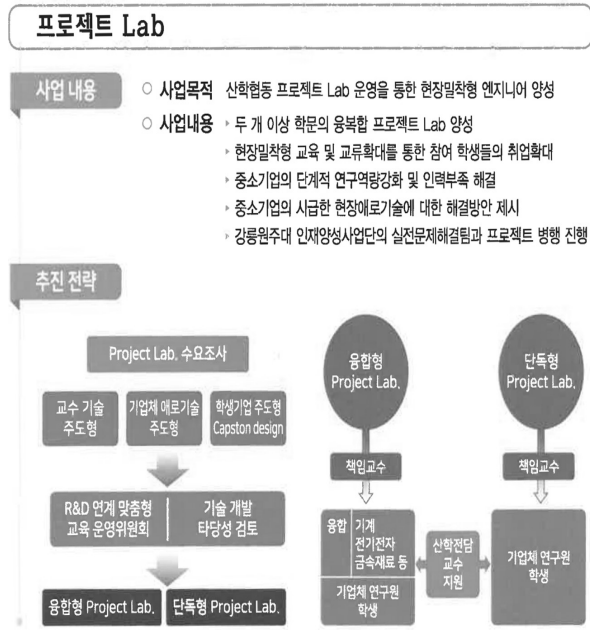
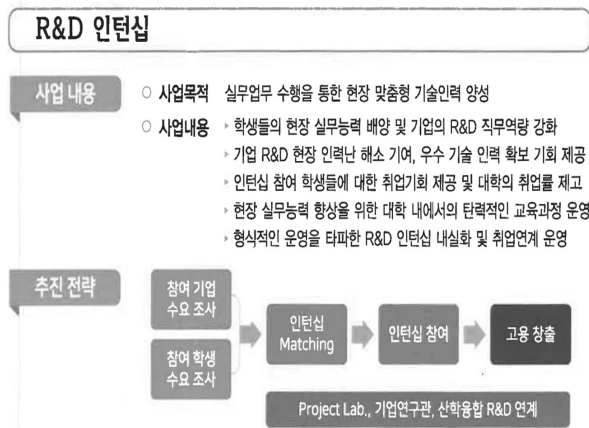
강원산학융합지구 캠퍼스 조성 후 캠퍼스관에는 우리대학 과학기술대학의 3개 학과(멀티미디어 공학과, 정보통신공학과, 자동차공학과)가 1, 2학년은 원주캠퍼스에서 교양과 전공기초 수업을 하고 3, 4학년은 산학융합캠퍼스에서 실무수업과 산학협력 프로젝트 프로그램을 진행하며 기업연구관에는 IT(전기전자), AI(인공지능, 빅데이터), 의료기기관련 첨단산업 기업 및 연구소 30여개가 입주하여 미래산업 육성, 양질의 일자리 창출, 지속가능한 산학융합 복합공간으로 운영됩니다.

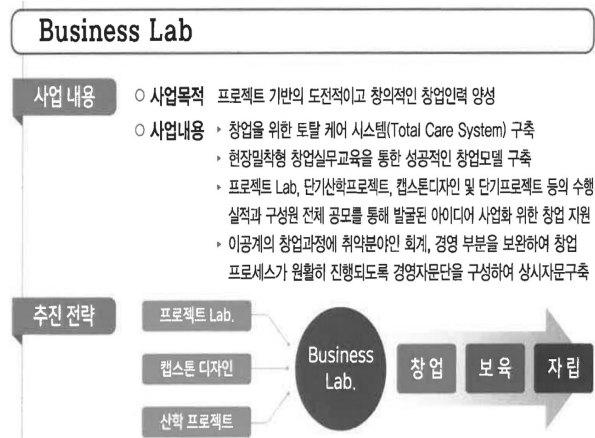
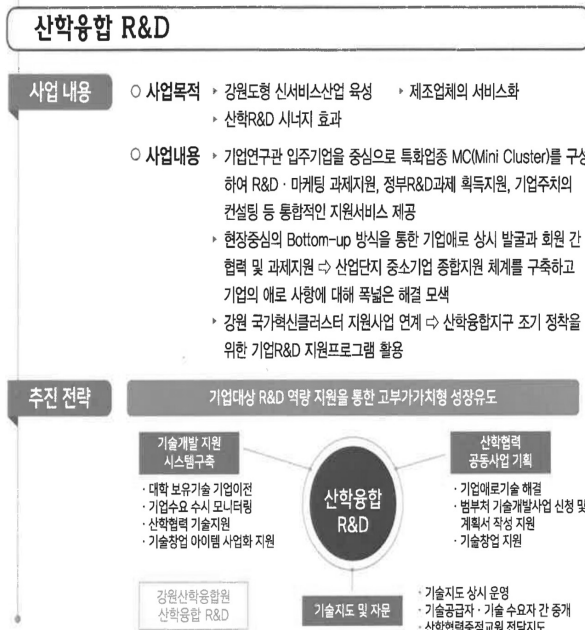
5년간의 대학과 기업이 함께 진행할 강원산학융합원의 사업 비전과 중장기 목표는 다음과 같습니다.





강원산학융합원의 사업목표를 실현하기 위한 핵심과제중 대표적인 것을 소개하면 R&D 인턴십, 프로젝트 Lab, 비즈니스 Lab, 산학융합 R&D 프로그램이며 이와 같은 프로그램을 통해 실무업무 수행이 가능한 현장 맞춤형 기술인력 양성에 주안점을 두고 있습니다.





향후 강원산학융합원이 지원사업이 종료 후 자립화 할 수 있는 방안으로 기업지원-공용장비 활용성 증진 시스템 및 생태계 구축과 산학교육-국가면허증취득 교육지원사업을 통한 수익창출, 기술사업화-기술금융을 통한 특허 및 기술이전과 같은 다양한 방안을 고려하여 자립화 프로그램을 운영할 예정입니다.

공부와 엉덩이

경영학과 명예교수 柳 光 雨

나는 대학원 석사과정 시절 지도교수님의 배려로 교수님 연구실에서 석사학위 논문을 준비할 수 있었다. 그 당시 지도교수님은 강의 등 바쁜 일정으로 연구실에 오랫동안 계시는 경우가 많지는 않았지만, 한 번씩 나의 논문작성 진행과 관련하여 묻곤 하셨다. 하나(一)를 보면 열(十)을 안다고 하였던가! 교수님이 나의 공부하는 자세를 유의해 보셨는지 한번은 나를 불러 공부와 관련하여 여러 가지 좋은 말씀들을 해주셨는데, 그 중에서 지금껏 내 기억에 남아있는 말씀은 단 한 마디였다

“공부하는 사람은 엉덩이가 무거워야 해”

그 당시 나는 오랫동안 성실치 못한 학업수행으로 인해 논문작성을 제대로 할 수 있을까에 스스로도 확신을 못가지고 있었고, 당연히 자신감도 매우 결여되어 있던 때였다. 어떻게 무사히 논문을 제출할 수 있었고, 또 그 기회로 우리대학에 올 수 있었다. 그 후 학생들을 가르치기 위해 수업준비를 하면서, 나의 부족한 실력을 점점 더 실감하게 되었다. 솔직히 말하면, 학생들을 가르치면서 도리어 내 공부를 했다는 표현이 적절할 것 같다. 공부를 하면서 느낀 점은 공부는 하면 할수록, 모르는 것이 점점 더 많아진다는 것이었다. 그 전까지는 내가 무엇을 알고 모르는지에 대해 잘 몰랐다. 지금 생각해 보면 부끄럽기도 하지만, 한편으로는 내가 모르는 것이 너무 많다는 것과 더불어 메타인지(meta cognition)에 대해 알게 되었다는 점은 소득이었다. 일찍이 소크라테스가 ‘너 자신을 알라’ 라고 말한 까닭을 조금은 이해할 것도 같다. 나이가 들어가면서 언제부턴가 나의 예전 모습들이 좋은 함의(implication)가 되었으면 하는 바람으로 기회가 있을 때마다 학생들에게 직설적이거나 우회적으로 얘기했다.

우리 대학에 부임하여 오랜 기간에 걸쳐 강의를 진행하면서 내 나름의 교육방식에 대해 고민해본 적도 있었다. 사실 이러한 교육문제는 교육전문가들의 전문영역이기 때문에 나와 같은 사람이 언급하는 것이 주제 넘는 일인 것 같아 매우 조심스럽긴 하다. 그러나 이 또한 어차피 못 선생들의 몫이기도 하다는 생각이 들어 용기를 내어 피력한다.

칭찬보다 격려

우리나라 사람들은 공부에 대한 관심과 열정이 꽤 높은 편이다. 그럴 수밖에 없는 것이 좁은 국토

에 부존자원은 빈약한데 인구는 조밀하다 보니 자연히 경쟁이 치열할 수밖에 없고, 그 우열이 학업 성적에 의존하다 보니 어렸을 때부터 경쟁에 내몰리게 되고 부모들도 자녀들의 학업성적이 가장 중요한 관심사가 되었다. 그러다 보니 자녀에 대한 평가는 자연 학업수행과 연관되어, 학업성적이 자녀를 평가하는 척도가 된다. 자성예언(自成豫言: self-fulfilling prophecy) 이론에 따르면, 상대방에 대해 사람들이 지니고 있는 기대감은 상대방에게 그런 기대감을 충족시키는 행동을 야기할 가능성이 높다고 한다. 이 현상은 간절한 소망은 이루어진다는 피그말리온 효과(Pygmalion effect)라고도 하며, 현대에 와서 이 효과를 학교 현장에서 실험으로 증명한 것이 Rosenthal 효과이다. 이 현상은 선생님의 기대와 관심, 칭찬이 학생들에게 전달되고 그러한 기대에 부응한 학생들의 노력이 뒤따랐기 때문이다. 칭찬은 고래도 춤추게 한다는 말이 있는 것처럼, 칭찬은 그것을 받는 사람으로 하여금 어떤 행동을 계속하게 만드는 힘을 갖는다는 점에서 매우 효과적일 수 있다. 그런데 칭찬과 관련하여 유의할 점이 있다. ‘머리가 좋다’ 라거나 ‘똑똑하다’ 와 같은 지능을 칭찬하는 것보다 ‘열심히 한다’ 와 같은 노력을 격려하는 것이 학업성적 향상에 더 효과적이었고, 흥미롭게도 노력을 격려받은 학생들의 자신감과 도전감이 더 높아졌다는 점이었다. 마음이론(mind theory)에 의하면, 사람들은 뇌의 전전두엽 영역에 있는 거울뉴런(mirror neuron)을 통해 교사 등 다른 사람들의 마음을 읽어낸다고 하며, 그들의 평가는 사람들의 자존감에 매우 중요한 영향을 미친다고 한다. 자존감을 높이려면 결과보다는 과정을 중요하게 생각하고, 칭찬보다는 격려를 해줘야 한다는 연구결과들에 더 귀를 기울여야 할 이유다.

공부와 귀인과정

사회심리학에 귀인이론(歸因理論; attribution theory)이 있는데, 이는 사람들이 특정 사건이나 행동에 대해 그것을 유발한 원인이 무엇인지를 설명할 때 이용되는 이론이다. 귀인은 두 차원에 따라 달라진다고 하는데, 한 차원은 원인의 소재(locus of causality)가 내부요인(성격, 능력, 노력, 동기 등)에 있는지 외부요인(환경, 상황, 타인, 우연 등)에 있는지와 관련되고, 또 다른 차원은 안정성(stability)인데, 귀인이 내부적인 것이든 외부적인 것이든 간에 비교적 변함없이 지속적이냐 일시적이냐와 관련된다는 것이다.

귀인과정과 학업수행을 연결한 유명한 연구가 있다. Carol Dweck은 초등학교 남녀학생들이 수학(數學)에서 자신의 낮은 학업수행에 대해 어떻게 귀인하는지에 대해 연구하였는데, 남학생들은 노력의 부족과 같은 불안정한 내부요인이나 형편없는 교사와 같은 외부요인으로 귀인한 반면, 여학생들은 안정적인 내부요인에 귀인하는 경향이 있다는 것을 발견했다. 그녀는 여학생들이 낮은 수학 점수를 수리능력 부족으로 귀인했을 때 좋은 점수를 받으려는 노력을 포기할 가능성이 높다는 것을

설명하였다. 따라서 그녀는 낮은 점수에 대한 가장 생산적인 귀인은 내부요인이지만 불안정한 요인 즉, 노력의 부족에 귀인하는 것이라는 결론을 내렸다. 이러한 귀인은 열심히 공부한다면 성적이 충분히 향상될 수 있음을 의미한다. 그래서 Dweck 등은 초등학생들이 자신의 실패를 노력부족으로 귀인하도록 유도하는 귀인 재훈련 프로그램(attribution retraining program)을 개발하였고, 이후 학생들의 수학성적이 상당히 좋아진 것을 발견하였다. 이와 함께 Dweck은 자신의 저서인 마인드셋(mindset: 마음가짐)에서 사람들은 자신의 능력이 불변적이어서 바뀔 수 없다고 보는 고정형 마음가짐(fixed mindset)과 능력은 가변적 특질이어서 같고 닦아 증진시킬 수 있다고 보는 성장형 마음가짐(growth mindset)으로 분류하면서, 사람들의 마음가짐이 그 사람의 성패에 결정적인 역할을 할 만큼 중요한 요인임을 밝혔다.

Grit

최근 교육학 분야의 개인차 연구에서 타고난 지능이나 적성과 같은 인지적 특성 외에 태도, 가치, 동기와 같은 비인지적 특성의 중요성이 강조되고 있다. 비인지적 특성은 인지적 특성이 설명하지 못하는 부분을 설명하고 있다는 사실과 함께 인지적 요인들에 비해 그 변화가 용이하다는 측면에서 중요하게 다루어진다. 무엇보다 공부에 많은 시간과 노력을 투자하는 것이 학업성취를 가장 강력하게 예측하기 때문에 무엇이 학업을 지속하게 하는가에 관심이 높다.

이러한 연구와 관련하여 Duckworth는 학습을 지속하게 하는 근간이 되는 개인의 성격적 특성으로 Grit(한국에서 여러 가지로 번역되고 있는 바, 여기서는 끈기로 번역했음)이라는 개념을 제시하였다. 그녀에 따르면, Grit이라는 개념은 목표 달성을 위한 장기적인 노력과 열정을 의미하는 것으로, 그 하위개념으로 흥미유지와 노력지속을 제시하였다. 그런데 흥미유지보다는 노력지속이 학업과 관련된 지표에서 보다 높은 예측력을 보였다. 여러 연구자들은 그동안 지능이 학업성취에 미치는 영향이 높다는 고정관념에 대해 비판하면서, 성공한 사람들이 결코 다른 사람보다 지능이 더 높지 않았다는 것과 동일한 지능의 학생들 사이에서도 왜 어떤 학생은 성공하고 또 다른 학생은 실패하였는지에 대해 연구하였다. Duckworth 등의 연구에 따르면, 전국 철자법 경진대회에서 우수한 성적을 보인 학생은 많은 경우 즉각적인 보상이나 재미가 없어도 포기하지 않고 모르는 단어를 계속해서 찾는 끈기가 높은 학생이었다. 또한 미국 Westpoint(미국 육군사관학교) 사관생도들을 대상으로 한 조사에서도 고된 훈련을 극복해내고 졸업하는 생도들은 다른 생도들에 비해 끈기가 높은 생도였다고 한다. Darwin, Einstein, Edison을 비롯한 천재적인 위인의 전기를 분석한 Howe의 연구에서도 탁월한 성취는 비범한 능력에 기인한 것이 아니며 지능보다 끈기가 더욱 중요하다고 주장하고 있다. 미치지 않으면 미치지 못한다(不狂不及)라는 말이 떠오른다. Apple의 Steve Jobs와

Amazon의 Jeff Bezos도 이와 비슷한 말을 했다는 점은 흥미할 만하다.

지금까지 공부에 영향을 미치는 요인으로 지능 이외에, 여러 다른 요인들 즉, 교사의 학생들에 대한 기대, 지능이 아닌 노력으로의 귀인 유도, 학생의 Mindset(마음가짐), 성격적 특성인 Grit(끈기) 등에 대해 여러 연구들을 통해 그 효과를 소개하였다.

지능이 공부에 영향을 미치는 중요한 요인임은 분명하다. 하지만 여러 연구들에서 보는 바와 같이, 공부하는데 있어 지능은 필요조건일 뿐 충분조건은 아니라는 점이다. 많은 학생들이 학업성적이 떨어지면 무의식적으로 자신의 머리를 탓하는 경향이 있는 것을 보아왔다. 나 또한 예전에 그런 생각을 한 적이 한두 번이 아니었던 것으로 기억한다. 그런데 시간이 흘러 어느 날 문득 깨우친 바는 온전히 내게(대부분은 노력부족) 그 원인이 있었다는 점이었다. 어쩌면 앞에서 언급한 40년 전 지도교수님의 말씀이 나에겐 딱 맞는 가르침이었다는 생각이 든다. ‘공부하는 사람은 엉덩이가 무거워야 해.’ 이후 교수님의 이 말씀은 나의 삶 전 과정에 걸쳐 마음에 새긴 경구(警句)가 되었다.

올해 정년퇴직을 맞이하는 교수들에게, 종이부시(終而復始)라는 말을 전하고 싶다. 그 말처럼 정년퇴직은 단지 또 다른 시작일 뿐이다. 나 또한 대답하는 자가 아닌, 질문하는 자로 살려고 마음먹는다.

‘문명과 수학확률’이라는 과목의 탄생

— 종강에 즈음하여 —

교수신문(2020년 11/2일)의 대학정론에 ‘어디에 활용이 되나요?, 묻는 학생들’이라는 글이 실렸다. 이 글을 읽으면서, 오래전 비슷한 문제로 함께 고민했던 우리의 모습이 떠오르며 그 당시의 우리학교의 상황이 오버랩된다.

통계학이나 수학을 공부하고 가르치다보면, 많은 학생들이 ‘통계학이나 수학’이라는 과목에 흥미를 잃고 있음을 발견할 수 있다. 필자 또한 학창시절이나 심지어 현재의 교수시절까지도 통계학이나 수학을 공부하고 가르치는 것이 모두 쉽지 않음을 줄곧 깨닫고 있지 않은가! 그리하여 7년 전인 2013년 1학기부터 ‘게임과 확률의 응용(3학점)’이라는 교양과목을 개설하게 된다. 확률이나 수학 등의 기본 개념과 원리를 이해시키기 위해, 실생활의 사례, 포커 등의 카드게임, 스포츠 등의 다양한 사례를 인용하려는 시도인 것이다. 실제로 수업시간에 카드게임을 실습한 적도 있었다. 학생들이 강의실에 삼삼오오 앉아서, 강의 대신 카드게임을 하는 분위기를 상상해보라! 그런데 예상외로 카드게임을 실습하는 학생들의 태도는 진지하였고, 그후 조금씩 변화하려는 학생들의 모습들을 확인할 수 있었다. 이는 학기 후 학생들의 설문조사에서 확인할 수 있었다.

그 후 학교의 지원을 받아 수학과 교수님들과 함께 ‘문명과 수학확률(2학점)’이라는 균형교양과목을 만들게 되었고 매학기 설강하게 되었다. 수학과 교수님들과 힘을 합쳐, 교과과정을 계획하고 내용을 정리하던 기억이 새롭다. 그 결과와 결실로 연립방정식과 가우스소거법, 이항정리와 전략, 함수와 사다리 타기, 정다면체와 축구공, 명제(논리)와 전기 스위치 회로, 포켓볼과 피타고라스 정리 등을 보완 추가할 수 있었다. 이 지면을 통하여 교수님들에게 감사를 드린다.

2016년 겨울부터는 역시 학교의 방침과 지원에 의해 균형교양과목인 ‘문명과 수학확률’의 이-러닝(e-learning)이라는 동영상도 힘들게 제작하였다. 그 노고의 대가로 2017년 1학기부터는 이-러닝 과목으로 ‘문명과 수학확률’을 매학기 개설하게 된다. 이-러닝 과목의 장점으로 인해 강릉캠퍼스 학생 뿐 아니라 원주캠퍼스 학생들도 가정이나 학교에서 수강할 수 있게 된 것이 큰 소득이라 할 수 있다. 이번 학기도 다양한 학과의 200명 가량의 학생들이 수강하고 있다.

오늘날 젊은 세대에게 요구되는 바람직한 사고와 태도 심지어 인생관은, 많은 부분이 대학의 (교양)교육에 달려있다고 볼 수 있다. 다양한 교과과정을 통하여합리적이고 창의적인 사고를 배양할 뿐 아니라, 합리적인 사고를 바탕으로 역지사지의 개념으로 사고의 폭을 넓힐 수만 있어도 (교양)교육의 소기의 목적은 달성되었다고 볼 수 있겠다. 더 나아가 나 또는 우리만이 아닌 더불어 사는 세상을 살만한 세상을 만들어 가면 얼마나 좋으랴!

이학기 종강에 즈음하여, 교수님들의 연구와 교수활동에 큰 진전이 있으시기를 기원합니다.

감사합니다.

2020년 12월 1일

강릉원주대학교 정보통계학과

김 순 귀 드림

▶ **신임교수** 2020. 3. ~ 2020. 12.



성 명 강상국
소 속 관광경영학과
메 일 kriv39@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2961

학력
학사 : 제주대학교 관광경영·관광개발학과
석사 : 경희대학교 관광경영학과
박사 : Indiana University 여가(관광)행동학

경력
Macau University of Science & Technology, 조교수
Indiana University, 강사
United Nations Honor Guard Command, 의장대장



성 명 강명중
소 속 화학신소재학과
메 일 mjkgang@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2301

학력
학사 : 서강대학교 화학과/ 생명과학과
석사 : 서강대학교 화학과
박사 : 서강대학교 화학과

경력
한국화학연구원 선임연구원 (박사 후 연구원)



성 명 김경민
소 속 생명화학공학과
메 일 kmkim@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2402

학력
학사 : 연세대학교 화학공학과
석사 : 연세대학교 화학공학과
박사 : 연세대학교 화공생명공학과

경력
2014.1-2016.9 SK가스 주식회사 연구원
2016.9-2020.8 한국전력공사 전력연구원 선임연구원



성 명 김대진
소 속 도시계획·부동산학과
메 일 daejin.kim@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2200

학력

학사 : 서울시립대 교통공학과
석사 : 서울대학교 환경대학원
박사 : 조지아공과대학교 토목공학과

경력

미국 노스캐롤라이나 Piedmont 지역 교통국 연구위원
서울연구원 교통시스템연구실 연구원



성 명 김도완
소 속 식품가공유통학과
메 일 dowankim@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2337

학력

학사 : 연세대학교 패키징학과
석사 : 연세대학교 패키징학과
박사 : 연세대학교 패키징학과

경력

CJ제일제당 식품연구소 패키징담당 (Senior Researcher)



성 명 김선희
소 속 자치행정학과
메 일 shkim7675@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2225

학력

학사 : 고려대 행정학과 졸업
석사 : 고려대 행정학석사
박사 : 고려대 행정학박사

경력

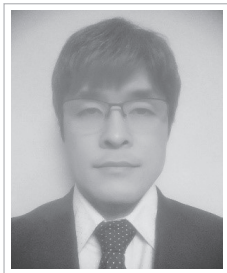
서원대 복지행정학과 조교수
경기복지재단 정책연구팀 책임연구원
연세대 빈곤문제국제개발연구원 박사후연구원



성 명 김수혜
소 속 교직과정부
메 일 suehyekim@gwnu.ac.kr
연구실 033-760-2574

학력
학사 : 고려대학교 문학사
석사 : 고려대학교 문학석사
박사 : 미국 뉴욕주립대 철학박사

경력
UNESCO Institute for Lifelong Learning, Programme Specialist
University of Melbourne, Melbourne Graduate School of Education,
Honorary Research Fellow
고려대학교 사회통합교육연구소, 연구교수



성 명 김정우
소 속 경제학과
메 일 kurtkim@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2170

학력
학사 : 고려대 경제학사
석사 : 연세대 경제학석사
박사 : 연세대 경제학박사

경력
서울아산병원 의생명연구소
고려대 뇌공학연구소
MIT McGovern institute for brain research



성 명 김창훈
소 속 산학협력단
메 일 kimch@gwnu.ac.kr
연구실 033-760-8276

학력
학사 : 경남대학교 기계공학과
석사 : 연세대학교 기계공학과
박사 : 부경대학교 제어기계공학과

경력
한국산업기술평가관리원 주력산업평가단장/Program Director
한국부품소재산업진흥원 기술개발본부장(부원장)
(주)STX엔진 연구소 선임연구원



성 명 백재민
소 속 기계공학과
메 일 jmbaek@gwnu.ac.kr
연구실 033-760-8746

학력

학사 : 고려대학교 기계공학과
석사 : 포항공과대학교 창의IT융합공학과(세부전공 : 제어)
박사 : 포항공과대학교 창의IT융합공학과(세부전공 : 제어)

경력

국방과학연구소(Agency for Defense Development, ADD), 선임연구원



성 명 서상민
소 속 정보통신공학과
메 일 sangminsuh@gwnu.ac.kr
연구실 033-760-8808

학력

학사 : 한양대학교
석사 : 한양대학교
박사 : 한양대학교

경력

2003-2010: 삼성종합기술원, 로보틱스
2010-2019: 삼성전자, AI



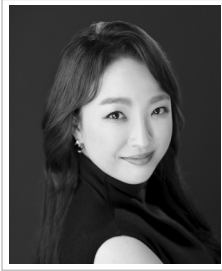
성 명 염정헌
소 속 환경조경학과
메 일 zelkovayeum@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2479

학력

학사 : 강릉대학교 환경조경학과
석사 : 서울시립대학교 조경학과
박사 : 서울시립대학교 조경학과

경력

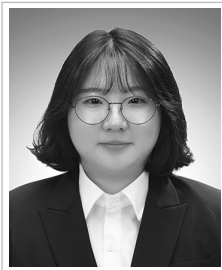
환경부 자연생태정책과 전문위원
국립생태원 선임연구원
람사르협약 과학기술검토패널(STRP) 국가연락담당관(NFP)



성 명 유현지
소 속 음악과
메 일 hjyou@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2518

학력
학사 : 서울대학교 음악대학 기악과
석사 : Indiana University
박사 : Indiana University

경력
Washington International Competition 우승
한양대, 세종대 강사
강릉원주대, 신한대 겸임교수



성 명 윤혜영
소 속 치위생학과
메 일 yoonhy0108@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-3029

학력
학사 : 강릉원주대학교 치과대학 치위생학과
석사 : 강릉원주대학교 일반대학원 치의학과 미생물학 및 면역학 전공
박사 : 강릉원주대학교 일반대학원 치의학과 미생물학 및 면역학 전공

경력
강릉원주대학교 치과대학 치위생학과, 치의학과 시간강사
강릉원주대학교 산학협력단 연구원



성 명 이대웅
소 속 자치행정학과
메 일 leedw1011@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2224

학력
학사 : 건국대학교 법학과
석사 : 성균관대학교 국정전문대학원
박사 : 성균관대학교 국정전문대학원

경력
성균관대학교 행정학과 초빙교수
성균관대학교 국제정보정책전자정부연구소 선임연구원
전국재해구호협회 전문연구위원



성 명 이은지
소 속 화학신소재학과
메 일 ejlee@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2305

학력
학사 : 경상대학교 화학과
석사 : 경상대학교 화학과
박사 : 경상대학교 화학과

경력
경상대학교 산학협력단 BK21플러스 분자재료화학창의인재양성사업단 선임연구원
Toho University (일본) Postdoc.
JSPS fellow



성 명 이한나
소 속 간호학과
메 일 hannalee@gwnu.ac.kr
연구실 033-760-8655

학력
학사 : 경희대학교 간호과학대학 간호학과
석사 : 경희대학교 일반대학원 간호학과
박사 : 경희대학교 일반대학원 간호학과

경력
서울 아산병원 신생아중환자실 간호사
경희의료원 신경외과병동, 중환자실 간호사
창원대학교 간호학과 조교수



성 명 장유진
소 속 식품영양학과
메 일 echang@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2338

학력
학사 : 성신여자대학교
석사 : 성신여자대학교
박사 : Purdue University

경력
Postdoctoral Associate, Tufts University
연구조교수, 성균관대학교 의과대학
연구교수, 이화여자대학교



성 명 전주영
소 속 전자공학과
메 일 jyjeon@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2430

학력
학사 : 서울대학교 전기공학부
석사 : 서울대학교 전기컴퓨터공학부
박사 : 서울대학교 전기컴퓨터공학부

경력
Broadcom Inc. 연구위원



성 명 정신동
소 속 법학과
메 일 jusido@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2210

학력
학사 : 한국외국어대 법과대학
석사 : 고려대 대학원 법학과
박사 : 독일 튀빙겐대(Univ. Tübingen) 법과대학

경력
독일 오스나브뤼크대(Univ. Osnabrück) 유럽법 연구소(ELSI) 객원연구원
고려대학교 법무대학원 공정거래법학과 객원교수
한국소비자원 정책연구실 선임연구원



성 명 정진범
소 속 철학과
메 일 jinbumchung@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2138

학력
학사 : 이화여자대학교 인문대학 인문계열 철학/여성학/미술사학 연계전공
석사 : 서울대학교 인문대학원 철학과 서양철학전공
박사 : 독일 Goethe Universitaet Frankfurt am Main 철학전공

경력
서울대학교 및 서울시립대학교 시간강사
서울시립대학교 및 한림대학교 박사후연구원



성 명 주용완
소 속 산학협력단
메 일 ywju@gwnu.ac.kr
연구실 033-760-8289

학력

학사 : 한국외국어대학교 경영학 학사
석사 : 한국외국어대학교 경영학 석사
박사 : 숭실대학교 컴퓨터공학 박사

경력

HDAC Technology 대표이사
한국인터넷진흥원 인터넷기반본부 등 본부장
카자흐스탄 키렘대학교 초빙교수



성 명 하정민
소 속 식물생명과학과
메 일 j.ha@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2352

학력

학사 : 서울대학교 식물생산과학부
석사 : 서울대학교 작물생명과학전공
박사 : Purdue University Life Science

경력

서울대학교 작물유전체연구소 선임연구원
네바다 주립대 (Reno) 박사후연구원
조지아 주립대 (athens) 박사후연구원



성 명 허정원
소 속 조형예술·디자인학과
메 일 jwjwhuh@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2925

학력

학사 : 이화여자대학교 조형예술대학 서양화과
석사 : 이화여자대학교 조형예술대학 서양화과 / 강릉원주대학교 교육대학원 미술전공
박사 : 이화여자대학교 조형예술대학 서양화과

경력

2020 '意識の流' (The flow of consciousness)
-1999~2019 (Silver shell Gallery, 동경)
2018 '회화적' 으로 '사생' 하다(금호미술관, 서울)
2019 'Sky Walk' 난설현 작가회
한독 국제교류전(게독갤러리, 베를린)

▶ 정년퇴임교수



김상무(해양식품공학과)

▶ 학력

학사 : 부경대학교 식품공학과
석사 : 부경대학교 식품공학과
박사 : Kansas State University, Food Science

▶ 주요 경력

1980 ~ 1982 태평양화학(주) 식품효소부 (사원)
1989 ~ 1990 University of Wisconsin-Madison, Food Science (선임연구원)
1997 ~ 1997 강릉대학교 중소기업기술지원센터 (센터장)
2000 ~ 2002 강릉대학교 농수산인교육원 (원장)
2002 ~ 2008 보건복지부 식품위생심의위원회 (위원)
2003 ~ 2005 강릉대학교 생명과학대학 (학장), 산업대학원 (원장)
1997 ~ 2012 강원산업경제진흥원 (발기인, 이사)
2005 ~ 2013 산업자원부 해양바이오신소재클러스터사업단 (단장)
2007 ~ 2008 (사)해양수산포럼 (회장)
2008 ~ 2009 농림수산부 농어업·농어촌특별대책위원회 (위원)
2010 ~ 2011 강릉대학교 산업대학원 (원장)
2013 ~ 2014 (사)전국식품공학교수협의회 (이사)
2013 ~ 2017 (사)해양수산포럼 (이사장, 이사)
2017 ~ 2017 한국과학기술단체총연합회 (이사)
2017 ~ 2020 해양수산부 강원어촌특화지원센터 (센터장)
2018 ~ 현재 해양수산부 중앙수산업·어촌정책심의회 (위원)
2019 ~ 현재 Double Hundred Foreign Experts (China)
2020 ~ 현재 (주)BNF solution 및 신성랩메디칼 (자문)

▶ 주요 활동

학회활동

1990 ~ 2020 한국수산학회 (회장, 부회장, 수상심의위원장)
1990 ~ 2020 한국식품과학회 (감사, 초록위원장, 수산식품분과위원장)
1990 ~ 2020 한국식품영양과학회 (부회장, 포상심의위원장, 감사)
1986 ~ 2021 IFT (Professional Member)
2013 ~ 2020 Certified Food Scientist (IFT)

수상

2002, 2005, 2008. 강릉원주대학교 학술상
2004. 4. 28. 제14회 과학기술우수논문상
2012. 11. 1. 오투기학술상 (한국식품영양과학회)
2016. Who's Who 인명사전 등재 (Marguis, USA)
2017. 21세기 탁월한 지식인 2000명 선정
(International Biographical Centre, England)



김숙희(음악과)

▶ **학력**

연세대학교 음악대학 졸업

이화여자대학교 대학원 졸업

영국 University of Leeds PGDip 연주과정 최우등 (with Distinction)

▶ **주요 경력**

서울시립교향악단 Pianist 역임

영국 University of Leeds 객원교수 역임

연세대학교 국내 교류교수 역임

강릉원주대학교 해람문화관장 역임

프랑스 장 프랑세 국제콩쿨 심사위원 역임

현재 : 강릉원주대학교 명예교수

프랑스 콜롱브 국제아카데미 초빙교수

▶ **주요 활동**

국내외에서 독주회 수회 개최

KBS, 서울시향 등 Orchestra와 협연 13회

30회의 Duo Recital, Trio Concert Series 등 다수의 실내악 연주 활동

현재 : 한국 리스트협회 강원지부 회장, GWNU Klavier Society 회장

피아노 Duo 협회, 피아노학회, 한국피아노재능기부협회 이사

▶ **포상**

황조근정훈장



김홍철(수학과)

▶ 학력

공주사범대학 수학교육과(이학사)
 서울대학교 수학과(이학석사)
 버지니아 공대(Virginia Tech.) 수학과(이학박사)

▶ 주요 경력

1995. 3. 1. ~ 2020. 2.29. 강릉원주대학교 수학과 교수
 2004. 7.14. ~ 2005. 8. 4. 플로리다 주립대학교 CSIT 객원교수
 2006. 1. 1. ~ 2008. 12.31. 과학영재교육원장
 2016. 2. 2. ~ 2018. 2. 1. 평생교육원장
 2011. 1. 1. ~ 2012. 12.31. 강원경기수학회장
 2011. 1. 1. ~ 2012. 12.31. 대한수학회 부회장
 대한수학교육학회 응용수학회지와 한국산업응용수학회지 편집위원,
 한국학교수학회 연구이사 및 부회장 역임

▶ 주요 활동

논문

Algorithms for flow control and optimization, Progress in Systems and Control Theory(1995)
 Finite element analysis for a mixed Lagrangian formulation of incompressible Navier–Stokes equations, J. Korean Math. Soc(1997)
 Existence of an optimal solution of a shape control problem for the stationary Navier–Stokes equations, SIAM J. Control & Optim.(1998)
 On a shape control problem for the stationary Navier–Stokes equations, RAIRO Math. Modelling & Numerical Anal. (2000)
 Penalized approach and analysis of an optimal shape control problem for the stationary Navier–Stokes equations, J. KMS. (2001)
 On a vorticity minimization problem for the stationary 2D Stokes equations, J. KMS. (2006)
 Sensitivity analysis of a shape control problem for the Navier–Stokes equations, Korean J. Math. (2017)

▶ 저서

수치해석(2011, 경문사)
 대학기초수학(2012, 경문사)
 선형대수학과 응용(2014, 경문사)
 복소해석학의 초석(2017, 경문사)



손영민(교직과정부)

▶ **학력**

학사 : 고려대학교 교육학과
석사 : 고려대학교 교육학과
박사 : 고려대학교 교육학과

▶ **주요 경력**

강릉원주대학교 교직과정 교수
강릉원주대학교 교직과정 명예교수

▶ **주요 활동**

논문

1. e-포트폴리오의 평생학습적 의미 탐색, 2011.
2. 여대생커리어개발 프로그램에 관한 연구, 2013.
3. 커리어포트폴리오를 활용한 진로교육프로그램이 대학 저학년 학생들의 진로 결정 자기효능감과 진로준비행동에 미치는 효과, 2014.
4. 형성적 기능중심의 대학 강의평가 공개를 위한 연구, 2015.
5. 영향요인 조정을 통한 강의평가공개 방안, 2016.
6. 주관성과 맥락성, 유연성에 기반한 평생진로개발, 2016.
7. Meaning Making 기반 진로교육프로그램이 대학생의 진로적응성에 미치는 효과, 2016.
8. 예비교사를 위한 다문화교육의 목표와 내용분석, 2017.
9. 교육혁신의 수용의도에 있어서 개인혁신성의 조절효과, 2018.
10. 미군정기 새교육운동의 확산과정에 관한 연구, 2019.
11. 교육혁신의 확산요인 탐색을 위한 인터뷰프로토콜 개발, 2020.
12. 여성 문해학습자의 학업스트레스와 문해교육프로그램 적응과의 관계에서 자기 자비의 조절 효과, 2020.

▶ **저서**

1. 교육혁신을 위한 교사교육, 2011.
2. 한국 교육혁신의 탐구 1, 2014.
3. 통합사회의 한국교육, 2014.



신승춘(자치행정학과)

▶ 학력

국민대학교 행정학과 (행정학사)
국민대학교 대학원 행정학과 (행정학석사 및 행정학박사)

▶ 주요 경력

2013. 10. ~ 2015. 10. 사회과학대학장
2012. 2. ~ 2014. 2. 경영정책과학대학원장
2009. 8. ~ 2012. 1. 평생교육원장
2007. 1. ~ 2011. 1. 산학협력단 산학협동부장
2020. 10. ~ 현 재 강릉시의회 행동강령운영위원회 위원장
2019. 11. ~ 2020. 2. 강릉시체육회장 선거관리위원회 위원장
2019. 1. ~ 현 재 강릉지속가능발전협의회 운영위원장
2016. 8. ~ 현 재 강원연구원 선임이사
2016. 3. ~ 현 재 강릉시 주요업무평가위원회 위원장
2015. 1. ~ 2015. 12. 한국행정학회 부회장
2014. 1. ~ 2014. 12. 한국지역정보화학회 부회장
2014. 1. ~ 2018. 1. (재) 강릉농업협동조합 사외이사
2013. 3. ~ 현 재 강릉시 선거관리위원회(선거방송토론위원회) 위원
2009. 9. ~ 2012. 10. 강원과학기술정책자문위원회 부위원장
2007. 2. ~ 2013. 2. 강원도 강릉의료원 비상임이사
2004. 8. ~ 2006. 1. University of Oregon (USA) Visiting Scholar
2002. 2. ~ 2004. 2. 강릉경실연 집행위원장

▶ 주요 활동

논문

2013 지방자치단체의 여성친화도시 조성 활성화에 관한 연구, 지방정부연구, 16-4.
2010 공공기관 직무가치분석의 적용방안: H공공기관의 직무연봉제를 중심으로, 한국자치행정학보, 24-2.
2004 How to keep the Sustainability of the Landscape Resources of the East Coast in South Korea, Journal of the Environmental Science, 13-2.
2004 고령화사회와 복지과학기술정책의 과제, 한국정책과학학회보, 8-1.
2000 한국과 일본 지방정부의 재정정책결정에 관한 비교연구, 한국정책학회보, 9-2.
2000 기술혁신기반의 지역발전을 위한 지방정부의 역할, 한독사회과학논총, 10-1.

▶ 저서

2015 현대행정의 이해, 대영문화사.
2009 인도의 행정과 공공정책, 법문사.
2003 현대국가의 과제와 미래, 나남출판.



안필규(영어영문학과)

▶ **학 력**

학사: 한국외국어대학교 영어과

석사: 한국외국어대학교 대학원 영어과

박사: 한국외국어대학교 대학원 영어과

▶ **주요 경력**

강릉원주대학교 인문대학장

강릉원주대학교 외국어교육원장

강릉원주대학교 인문학연구소장

강릉원주대학교 기초교육원장

강릉원주대학교 해람교양교육원장

한국 D.H.로렌스학회 회장 역임



윤병집(화학신소재학과)

▶ 학력

학사: 서울대학교 자연과학대학 화학과

석사: 한국과학기술원 화학과

박사: 한국과학기술원 화학과

▶ 주요 경력

1992. ~ 2020. 8. 강릉원주대학교 교수

1987.10. ~ 1992. 9. 강릉대학교 부교수

1983.10. ~ 1987. 9. 강릉대학교 조교수

1995.12. ~ 1997. 2. 퍼듀 대학교 방문교수

1989.12. ~ 1990. 2. 일본 분자과학연구소 방문 연구원

1989. 7. ~ 1988. 8. 상동 방문 연구원

1988. 7. ~ 1988. 8. 코넬 대학교 방문 교수

1988. 1. ~ 1988. 2. 일본 분자과학연구소 방문 연구원

1986. 3. ~ 1987. 8. 코넬 대학교 Post-Doc.

1985. 7. ~ 1985. 8. 일본 분자과학 연구소 방문 연구원

1984. 6. ~ 1984. 9. 상동 방문 연구원

1990. 8. ~ 1992. 8. 강릉대학교 자연과학연구소 소장

1993. 3. ~ 1995. 2. 강릉대학교 자연과학대학 학장

2001. 3. ~ 2006. 2. 강릉대학교 과학영재교육원 원장

2018. 2. ~ 2020. 2. 강릉원주대학교 대학원 대학원장



윤정로(식품가공유통학과)

▶ **학 력**

- 1977. 2. 서울대학교 농과대학 식품공학과 (학사)
- 1981. 2. 서울대학교 대학원 식품공학과 (석사)
- 1984. 8. Dept. of Food Science and Nutrition, University of Minnesota (석사)
- 1989. 8. Dept. of Food Science, University of Wisconsin-Madison (박사)

▶ **주요 경력**

- 1977. 3. ~ 1978. 12. (주)오투기 연구원
- 1989. 9. ~ 1991. 2. University of Wisconsin-Madison 책임연구원
- 1991. 3. ~ 2020. 2. 강릉원주대학교 식품가공유통학과 조교수, 부교수, 교수
- 1997. 9. ~ 1998. 8. 아주대학교 화학·생물공학부 교환교수
- 2005. 9. ~ 2007. 9. 강릉대학교 동해안생명과학연구소 소장
- 2010. 3. ~ 2012. 2. 강릉원주대학교 식품가공유통학과 학과장
- 2012. 2. ~ 2013. 2. 강릉원주대학교 학생생활관 관장
- 2013. 3. ~ 2013. 8. 강릉원주대학교 생명과학대학 학장
- 2013. 9. ~ 2016. 2. 강릉원주대학교 교무처장
- 2015.10. ~ 2016. 2. 강릉원주대학교 총장 직무대리
- 2020. 3. ~ 현재 강릉원주대학교 명예교수
- 2020. 4. ~ 현재 해람에프엔비협동조합 대표

▶ **주요 활동**

논문

Degradation of benzopyrene and acrylamide in roasted coffee beans by corona discharge plasma jet (CDPJ) and its effects on biochemical and sensory properties. Food Chem. 328:1-6 (2020) 등 43편

역서

식품물리학-물리적 성질의 측정과 응용, (주)시그마 프레스 (2011)

특허

물엿 제거수단이 구비된 컨베이어장치, 출원번호 10-2012-0134415 등 4건

▶ **학회활동**

- 2013. 1. ~ 2014.12. 한국산업식품공학회 회장
- 2015. 1. ~ 현재 한국산업식품공학회 고문



이동철(산학협력단)

▶ 학력

한국방송통신대학교 행정학과
 강릉원주대학교 해양식량공학과/수산학석사
 강릉원주대학교 해양식량공학과/이학박사

▶ 주요 경력

2012.1. ~ 2014.6. 강원도청/환동해출장소장, 환동해본부장
 2017.2. ~ 2020.2. 강릉원주대학교/산학협력단 교수
 2015.2. ~ 2017.1. (사)강원해양수산포럼/회장
 2020.1. ~ 2020.2. 강원귀어귀촌지원센터/센터장
 오징어자원확보를 위한 한국-페루 수산분야협력방안(이동철 등 KMI, 2018.8)
 페루 대왕오징어 산업종사자의 소득증대방안조사(이동철 등 KOICA, 2019.2)



이태연(기계공학과)

▶ **학력**

학사 : 한양대학교 공과대학 기계공학과 졸업
석사 : 단국대학교 대학원 기계공학과 졸업
박사 : 한양대학교 대학원 정밀기계공학과 졸업

▶ **주요 경력**

2020. 9. ~ 現 강릉원주대학교 기계공학과 명예교수
2007. 3. ~ 2009. 2. 강릉원주대학교 부설 평생교육원 분원장
2007. 3. ~ 2020. 8. 강릉원주대학교 기계공학과 교수
2000. 1. ~ 2001. 8. 원주대학 부설 산업기술연구소 연구소장
1997. 8. ~ 1999. 2. 원주대학 학보사 주간
1994. 3. ~ 2007. 2. 원주대학 자동차기계과 교수

▶ **주요 활동**

2013. 1. ~ 2013. 12. 대한기계학회 강원지회 지회장 역임
2003. 1. ~ 2004. 12. 한국직업능력개발원 e-Training 심사위원회 위원
2003. 4. ~ 2003. 12. 교육인적자원부 전문대학 재정지원사업 평가위원
2001. 3. ~ 2002. 12. 한국산업기술평가원 기술평가 심의위원
2000. 3. ~ 2002. 12. 강원지방중소기업청 생산현장 애로기술 지도위원
1999. 3. ~ 1999. 12. 교통안전공단 부설 자동차성능시험연구소 신차평가 검증위원
1996. 3. ~ 2002. 12. 한국산업인력공단 국가기술자격검정 문제출제 및 검토위원



전중균(해양생물공학과)

▶ 학력

학사 : 부산수산대학(현 부경대학교) 식품공학과

석사 : 부산수산대학(현 부경대학교) 일반대학원 식품공학과

박사 : 일본국 東京大學 農學部 水産學科

▶ 주요 경력

1986. 5. ~ 1996. 2. 한국해양연구소(현 한국해양과학기술원) 해양생물공학실

1996. 3. ~ 2020. 8. 강릉원주대학교 생명과학대학 해양생물공학과

▶ 주요 활동

논문

Occurrence of tetrodotoxin and anhydrotetrodotoxin in *Vibrio* sp. isolated from the intestines of a xanthid crab, *Atergatis*. *J. Biochem.*, 1986, 99, 311-314. 등 100여 편.

저서

해양생물의 독. 라이프사이언스, 2017.

복어는 복어독을 만들지 않는다. 지성사, 2019. 등 16편을 출간.

특허

홍어껍질 유래의 알츠하이머 질병의 억제 또는 예방을 위한 조성물. 등록번호 10-1230650, 등록일자 2013-01-31. 등 10여 건을 등록.



정진승(화학신소재학과)

▶ **학 력**

- 1981.2. 연세대학교 화학과 이학사
- 1983.2. 연세대학교 대학원 화학과 이학석사(무기화학)
- 1988.2. 연세대학교 대학원 화학과 이학박사(무기화학)

▶ **주요 경력**

- 1989. 3. ~ 1990. 5. 강릉대학교 재료공학과 학과장
- 1990. 7. ~ 1992. 2. UNO, post-doc (과학재단 지원)
- 1993. 6. ~ 1995. 5. 강릉대학교 화학과 학과장
- 1996.12. ~ 1998. 2. AMRI(UNO), visiting professor(연구년)
- 2001. 9. ~ 2003. 8. 강릉대학교 자연과학연구소 소장
- 2004. 3. ~ 2006. 2. 강릉대학교 자연과학대학 학장
- 2004. 6. ~ 2006. 6. 강원 신소재 사업단(NURI) 단장
- 2006. 8. ~ 2008. 6. 강릉시 신소재연구회 회장
- 2006. 1. ~ 2007.12. 과학문화재단 국회과학자문단
- 2007. 5. 부총리겸 교육부장관상 수상
- 2007. 1. ~ 2007.12. 대한화학회 이사
- 2009. 1. ~ 2010.12. 전자재료학회 편집위원
- 2006. 6. ~ 2013. 2. 한국기초과학지원연구원 강릉센터 소장
- 2013. 1. ~ 2014.12. 대한화학회 강원지부장, 대한화학회 이사
- 2014. 2. ~ 2016. 2. 강릉원주대학교 대학원장
- 1986. 3. ~ 2020. 8. 강릉원주대학교 화학과 교수
- 2020. 9. ~ 강릉원주대학교 명예교수

▶ **주요 활동**

논문

Zintl상 고체화합물에 관한 연구, 무기다공성물질(AAO, MCM, SBA)에 관한 연구, 나노자성물질에 관한 연구 그리고 NT-ET와 NT-BT 융합연구에 대한 SCI급 논문 80여편

특허

특허 8건 기업체 기술이전 3건



정태한(조형예술·디자인학과)

▶ 학력

학사: 홍익대학교 미술대학 공예과 졸업 (섬유공예)
 석사: 홍익대학교 대학원 섬유공예 졸업
 Rochester Institute of Technology, M.S.T

▶ 주요 경력

1983 ~ 1985 서울예술고등학교 교사
 1988 ~ 1991 홍익대학교, 동아대학교, 덕성여자대학교
 세종대학교, 경원대학교, 동덕여자대학교
 상명여자대학교, 강릉대학교 시간강사
 1991 ~ 1993 Rochester Institute of Technology, School of American
 Crafts, Textile Master of Science Course
 1994 ~ 2020 강릉원주대학교 공예조형디자인학과 교수

▶ 수상 경력

1989. 5. ~ 1990 대한민국 공예대전 우수상, 특선 수상
 1989. 11. 동아공예대전 대상 수상

개인전

1989. 10. “Recent Works” (수화랑)
 1999. 11. “대지, 삶 그리고 얽힘” (이화화랑)
 2004. 10. “Scenery of Mind” (갤러리 알트)
 2009. 10. “Nature, Humankind & Unit of Life” (강릉미술관)
 2010. 3. “Cmmunion with Nature Image” (한전아트센터)
 2013. 7. “Scenery of Mind” (Irorimura Gallery, Osaka)
 2019. 2. “Chung Tae Han” (강릉시립미술관)

단체전

1980 ~ 한국미술협회전, 한국공예가회전, 동아공예동우전
 홍익섬유조형전, 강원미술대전, 추천작가전 외 다수

작품소장

호암미술관, 동아미술관, 조선비치호텔, 워커힐미술관

현 사단법인 통일문제 상임이사



조명석(전자공학과)

▶ **학력**

1982 연세대학교 (공학사-전기공학)
 1989 University of Florida (공학박사-전기공학)

▶ **주요 경력**

1989 ~ 1991 현대전자 반도체연구소 책임연구원
 1992 ~ 1994 강릉대학교 전자공학과 학과장
 1997 ~ 1998 강릉대학교 공학연구소장
 1998 ~ 1999 현대전자 메모리연구소 국내교류 연구원
 2000 ~ 2002 강릉대학교 공과대학장
 2003 ~ 2004 강릉대학교 정보전자공학부장(전자공학전공학과장겸임)
 1991 ~ 2020. 2. 강릉대학교 전자공학과 교수
 2020. 3. ~ 현재 강릉원주대학교 명예교수

▶ **주요 활동**

한국, 미국 특허, 조명석 외, "MOSFET의 Metallurgical Channel 길이 및 Flatband 전압을 구하는 방법"
 Myung-Suk Jo et al., "A Capacitance Method to Determine the Metallurgical Gate-to-Source/Drain overlap Length of Submicron LDD MOSFET's" Proc. IEEE 1995 Int. Conference on Microelectronics Test Structures, Vol. 8,
 Myung-Suk Jo et al., "Source/Drain Junction Leakage Current of LDD NMOSFET with Various Spacer Materials" Proc. IEEE 1995 Int. Conference on Microelectronics Test Structures, Vol. 8.
 한국, 미국 특허, 조명석 외, "Ploy Si Gate 전극을 사용한 MOSFET의 Gate Channelling 효과 제어 기술"
 미국 특허, 조명석 외, "Method for alleriating the step difference in a semiconductor and a emiconductor Device" Patent number 5 , 281, 555.
 Myung-Suk Jo et al., "A Charge-Based Large-Signal Model for the Bipolar junction transistor", Solid State Eletronics, pp. 893 -- 901, Vol. 34
 조명석, "3차원적 Charge-based 쌍극자 트랜지스터 모델", Hyundai Eletronics Semiconductor Technology Review, pp. 125 -- 136, Vol 3, No.1
 Myung-Suk Jo et al., "A Simple Method for Separation of the Intrinsic and Peripheral Junction Cap. in BJT" IEEE Transactions on Electron Devices, Vol. ED-37
 Myung-Suk Jo et al., "An Intrinsic Base Resistance Model for Low and High Currents", IEEE Transactions on Electron Devices, Vol. ED-37



최재식(철학과)

▶ 학력

성균관대학교 철학과 학사(1979)
 성균관대학교 대학원 철학과 석사(1984)
 독일 보훔대학교(Ruhr University Bochum) 철학 박사

▶ 주요 경력

1997. 3. ~ 2020. 8. 강릉원주대학교 인문대학 철학과 교수
 2004. 3. ~ 2005. 2. 독일 보훔대학교 철학과 객원교수
 2013. 3. ~ 2015. 2. 강릉원주대학교 인문학연구소장
 2016. 2. ~ 2018. 2. 강릉원주대학교 교무처장 및 교학부총장
 2020. 9. ~ 현재 강릉원주대학교 철학과 명예교수

주요학회 활동경력

2006. 12. ~ 2008. 12. 한국현상학회 회장
 2000 ~ 2002 대동철학회 편집위원
 1999 ~ 2000 한국철학회 학술이사

▶ 전문분야

현상학, 현대유럽철학, 사회/정치철학, 예술/문화철학

▶ 주요 활동

논문

Der Phänomenologische Feldbegriff bei Aron Gurwitsch, Frankfurt/New York 1994.
 "Erfahrung Rationalität und Sozialität bei Merleau-Ponty und Gurwitsch in der Auseinandersetzung mit Piaget" in Phänomenologie in Korea, Freiburg/München Germany 2001.
 "Phenomenological Xenology in View of Merleau-Ponty and Waldenfels" in BORDER-CROSSING: Phenomenology, Interculturality and Interdisciplinarity. (공저) Königshausen & Neumann Würzburg Germany 2014.

저역서

『현상학의 지평』(역서) 울산대학교 출판부 1998.
 『철학의 거장들』(공역) 한길사 2001.
 「제 1철학으로서 예술철학, 메를로퐁티의 미학」 『메를로퐁티 현상학과 예술세계』 2020
 「현상학의 태동에서 프랑스 현상학으로」, 『프랑스 철학의 위대한 시절 현상학의 흐름으로 보는 현대 프랑스 사상』 2014.
 「문화시대의 도래와 오늘날 문화시대의 특징」 『해람인문학강좌 II』 강릉원주대학교 인문학연구소 편, 해람기획 2013.
 「학교폭력에 대한 철학적 이해와 대안 — 메를로-퐁티와 푸코 그리고 폭력철학적 접근」 『대동철학』 2013.
 「대중문화란 무엇인가 - 대중문화를 둘러싼 논쟁」 『철학의 전환점』 프로네시스 2012.
 「신체개념을 통한 메를로-퐁티 현상학과 후설 현상학 연구 - 신체(몸)에 관한 현상학적 연구 -」 『철학과 현상학 연구』 2009. 외 다수

교수 동정

2020.1.~현재

- ◎ 전기공학과 박철원 교수팀, 2020년 (사)전력계 통보 보호 제어 연구회 제19회 정기총회 및 기술발표회 논문상 수상
- ◎ 전자공학과 박성준 교수, IEEE Senior Member 선임
- ◎ 김윤묵 총동창회장·스키부 최용철 감독, 전국 동계체육대회 공로패 수상
- ◎ 간호학과 이경숙 교수, 대한 근관절 건강 학회 제 14대 회장으로 선출
- ◎ 산업경영공학과 임영문 교수, 대진대학교 제 9대 총장에 선임
- ◎ 법학과 정신동 교수팀, 제 4회 소비자 지향성 개선과제 공모전 우수상 수상
- ◎ 컴퓨터공학과 강태원 교수, 번역서 한국출판문화산업 진흥원 우수학술도서에 선정
- ◎ 전자공학과 강문식·문정호 교수팀, 소프트웨어 개발보안 시큐어코딩 해커톤 대회 행정안전부장관상 수상
- ◎ 전기공학과 박철원 교수팀, 2020년 대한 전기 학회 하계학술대회 논문상 수상
- ◎ 해양 분자 생명과학과 진덕희 교수, 해양수산부 산하 한국어촌어항공단 비상임이사에 임명
- ◎ 철학과 강철용 교수, 저서 <설득과 비판: 초기 희랍의 철학 담론 전통>으로 열암학술상 수상
- ◎ 사학과 김두현 교수, 논문 <淸末(1825~1911) 安徽省의 豊備義倉 설립과 그 의미>로 우호동향사학 논문상 수상
- ◎ 치위생학과 배수명·신보미 교수, 한국치위생과학회 주회 공로상 및 신진학술상 수상
- ◎ 식품영양학과 김은경 교수, 대한지역사회영양학회 추계 학술대회에서 모수미학술상 수상
- ◎ 전기공학과 김종겸 교수, 제 34회 한국조명전기설비학회 추계 학술대회 및 정기총회에서 송천지철근 학술상 수상
- ◎ 전기공학과 박철원 교수팀, 한국조명전기설비학회 추계 학술대회 및 정기총회에서 논문상 및 캡스톤경진대회 우수상 수상
- ◎ 패션디자인학과 엄소희 교수팀, 2020 복식문화학회 추계학술대회에서 우수 논문 발표상 수상
- ◎ 관광경영학과 강상국 교수팀, G-MICE 아이디어 공모전에서 최우수상 및 다수 상 수상
- ◎ 유아교육과 유구종 교수, LG유플러스와 업무협약(MOU) 체결
- ◎ 정보통신공학과 서상민 교수, 한국소음진동공학회에서 우수논문상 수상
- ◎ 관광경영학과 김경숙·강상국 교수, 제 88차 한국관광학회 국제학술대회에서 감사패와 신진연구자상 최우수상 수상
- ◎ 전기공학과 김종겸 교수, 대한전기학회(KIEE) 제70회 정기총회에서 전기학회 학술상 수상
- ◎ 전기공학과 박철원 교수, 2020 대한전기학회 제70회 정기총회에서 학술상 수상
- ◎ 최용철 체육학과 겸임교수 겸 스키부 지도자, 2020년 제 39회 강원체육상 우수지도자상 수상

- ◎ 환경조경학과 한갑수 교수팀, (사)한국환경과학회 2020 정기총회 및 정기학술대회에서 우수 온라인 포스터상 수상
- ◎ 사회복지학과 박병선 교수, 보건복지부 장관상 수상
- ◎ 다문화학과 황병수 교수, 대학생 글로벌역량강화 유공 부총리(겸 교육부장관)표창 수상
- ◎ 관광경영학과 김경숙 교수, 제8회 대한민국 교육대상에서 교육공헌대상 문화관광교육부문 수상
- ◎ 간호학과 소애영 교수2개팀, 지역사회간호학회 동계학술대회에서 우수논문포스터상 수상
- ◎ 생명화학공학과 염승호 교수팀, 한국생물공학회에서 발행하는 국제 SCI 학술지 Biotechnology and Bioprocess Engineering(BBE)로부터 우수 논문상 수상
- ◎ 해양생물공학과 이상민 교수, (사)한국수산과학회 회장으로 선출

교수회 활동

2020.01.~현재

1. 평의원회 개최

1) 제3-4차 평의원회(2020.2.20.)

안건1. 보직교수 임명동의 건

2. 전국국공립대학교 교수 노조 가입의 건

3. 교수친목회 경조사유 소멸건 에 대한 처리 방안

보고1. 학칙, 조직설치운영에 관한 규정, 부속시설설치·운영규정 개정(안) 재심의

2. 사회맞춤형산학협력선도대학사업단 규정 개정(안) 재심의

기타1. 교수회 기록물 이관협조 요청 처리 건

2. 정책과제보고서, 교수회보 20대 교수회 백서의 발간 작업 진행 건

2) 제3-5차 평의원회(2020.6.10.)

안건1. 대학 중장기 발전계획 <비전 2025+ 고도화(안)> 심의 건

2. 남북해조자원교류원 명칭 및 규정 일부 개정(안) 심의 건

3. 정책연구과제 추진의 건

4. 국교조 지회 설립 추진 여부 건

보고1. 교수평의원 교체 및 신입 교수평의원 소개

2. 제23대 국교련 제1차 회장단 회의 결과 보고

3. 국교조 제1차 간담회 및 지회 현황 관련

4. 지난 강릉원주대학교 자체평가 규정 일부개정안 심의 외 17건

기타1. 비대면 기말고사 전환에 따른 의견

3) 제3-6차 평의원회(2020.8.20.)

안건1. 보직교수 임명동의 건

2. 정원조정 관련 규정의 기획 및 배경 설명 건

3. 퇴직전별금 조정 건

4. 정책국장, 평의원 재선출 건

5. 정책과제 연구 추가 건

보고1. 지난 강릉원주대학교 교원창업 규정 일부개정(안) 심의 외 4건

2. 제23대 국교련 회장단 회의 결과 보고

기타1. 2020년도 국교련 대구·경북·강원 지역 워크숍 및 회의 안내

2. 전국국공립대학교교수노조(국교조) 합법적 지위 획득

4) 제3-7차 평의원회(2020.11.4.)

안건1. 교수친목회비 조정 건

보고1. 지난 강릉원주대학교 캠퍼스공간조정위원회 규정 일부개정(안) 심의 외 4건

2. 정책연구과제 보고
3. 교수회보 발간 건
4. 평의원 재선출 결과 보고

기타1. 산학중점교수에 대한 친목회 규정 개정 건

2. 연합대학 추진 설명회(기획처장)

5) 제3-8차 평의원회(2020.12.9.)

안건1. 교수회 총회 서면대체 방안 또는 약식 진행 건

2. 단과대학 교수회, 단과대학 평의원회의 구성, 기능 및 규정 검토 건

보고1. 지난 강릉원주대학교 학생생활관 규정 일부개정(안) 심의 외 3건

2. 정책연구과제 보고
3. 교수회보 발간 건
4. 2021년 대학회계 예산요구 건
5. 2021년 정책연구비 예산요구 건

기타1. 교수회 총회 준비(안) 건

2. 교수회 환경 개선 건

6) 제3-9차 평의원회(2021.1.13.)

안건1. 보직교수 임명 동의 건

2. 김근중 교수 관련 국가·행정소송 비용지출 및 미회수 현황 건
3. 규정 심의 건
4. 대학평의원회 교원의원 선출

보고1. 규정심의 11건

2. 교수회 임원 임명(면) 건
3. 사회과학대학 수석평의원 임명(면) 건

기타1. 2021학년도 소비자생활협동조합 대의원 선출

2. 2021학년도 제1차 지교련 회장단 및 임원회의

7) 제3-10차 평의원회(2021.1.25.)

안건1. 2021학년도 대학회계 세입·세출 예산(안) 심의 건

보고1. 규정심의 결과 2건

2. 사회과학대학 평의원 재선출 결과 - 경영학과 장승욱 교수
3. 정책연구과제 진행 사항
4. 교수회보 진행 사항
5. 1월 지교련 회장단 및 임원회의 결과

기타1. 2021학년도 소비자생활협동조합 대의원 선출

2. 임원회의

1) 제3-14차 교수회 임원회의(2020.1.2.)

- 안건1. 정책연구 과제 의 건
 - 2. 교수회보 의 건
 - 3. 기록물 이관 건
 - 4. 12월 교수회 업무보고 및 대학가 소식 의 건
- 기타1. 차기 임원회의 일정

2) 제3-15차 교수회 임원회의(2020.1.8.)

- 안건1. 정책연구 과제 의 건
 - 2. 2020학년도 대학회계 세입·세출 예산안 심의
 - 3. 교수회 운영비 지출 계획
 - 4. 교수회 회갑 축의금 자동 지급 의 건
 - 5. 전국국공립대학교 교수노동조합 가입 안내 향후 논의방향 건
- 보고1. 교수 친목회 건
 - 2. 2020학년도 교수 평의원회 일정
 - 3. 교수회보 진행 사항

3) 제3-16차 교수회 임원회의(2020.1.15.)

- 안건1. 정책연구과제의 건
 - 1) IV장의 각 대학별 구성안 확정
 - 2) 보고서 장별 업무 분장
 - 3) 보고서 일정

4) 제3-17차 교수회 임원회의(2020.1.22.)

- 안건1. 정책연구 과제 의 건
 - 2. 교수회 Workshop 자료검토 및 리허설
 - 3. 강릉원주대학교 학칙, 조직설치·운영에 관한 규정, 부속시설 설치·운영 규정 개정안
 - 4. 강릉원주대학교 지식재산권 규정 일부개정 심의
 - 5. 강릉원주대학교 사회맞춤형 산학협력선도대학 사업단 규정 개정
 - 6. 강릉원주대학교 전임교원 업적평가 일부 규정 개정안 심의
 - 7. 국교련 및 지교련 회의 참석 여부
- 기타1. 차기 임원회의 일정

5) 제3-18차 교수회 임원회의(2020.1.28.)

- 안건1. 정책연구과제의 건

2. 교수회 Workshop 회의 결과 검토
 3. 강릉원주대학교 학칙, 조직설치·운영에 관한 규정, 부속시설 설치·운영 규정 개정안
 4. 강릉원주대학교 지식재산권 규정 일부개정 심의
 5. 강릉원주대학교 사회맞춤형 산학협력선도대학 사업단 규정 개정
 6. 강릉원주대학교 전임교원 업적평가 일부 규정 개정안 심의
 7. 국교련 및 지교련 회의 참석 여부
- 기타1. 교수회보 수정 건
2. 차기 임원회의 및 평의원회 일정
- 6) 제3-19차 교수회 임원회의(2020.2.13.)
- 안건1. 제3-4차 교수평의원회 개최의 건
2. 소비자생활협동조합 대의원 선출
 3. 교수회 비전자기록물 이관 협조 요청
 4. 대학회계 집행 현황
 5. 교수평의원회 참석 현황
 6. 교수회보 원고료
 7. 퇴직교원
 8. 교수회보 및 정책연구과제 보고서 인쇄 견적
 9. 강릉원주대학교 학사운영규정 일부개정안 심의
- 보고1. 국교련 정기총회 서면심의 대체
- 7) 제3-20차 교수회 임원회의(2020.2.20.)
- 안건1. 교수회 비전자기록물 이관 협의 건
2. 제3-4차 교수평의원회 리허설
 3. 교수회 민원 접수의 건
- 8) 제3-21차 교수회 임원회의(2020.3.2.)
- 안건1. 강릉원주대학교 자체평가 규정 일부개정(안) 심의
2. 2월 교수회 업무보고 및 대학가소식 검토
 3. 사무간사 인수인계
- 기타1. 대학본부 및 국교련에 마스크 지급계획 문의
- 9) 제3-22차 교수회 임원회의(2020.3.9.)
- 안건1. 강릉원주대학교 자체평가규정 일부 개정안 교수회 심의 요청
2. 강릉원주대학교 교육혁신원 운영 규정 제정안 심의 요청
 3. 전국국공립대학교수연합회 성금모금 협조 요청
- 10) 제3-23차 교수회 임원회의(2020.3.18.)

- 안건1. 강릉원주대학교 교육혁신원 운영 규정 제정안 심의
- 2. 강릉원주대학교 해양과학교육원 규정 제정(안) 심의
- 3. 강릉원주대학교 대학발전계획 관리운영규정 제정(안) 심의
- 4. 강릉원주대학교 교원 계약제 임용규정 일부개정(안) 심의
- 5. 강릉원주대학교 학칙 일부개정(안) 심의

- 기타1. 교수회 일정 협의
- 2. 관련 친목회 규정 수정
- 3. 교수회 예산 검토
- 4. 임명동의안 대상자 확대 건
- 5. 총학생회장과의 면담

11) 제3-24차 교수회 임원회의(2020.3.25.)

- 안건1. 강릉원주대학교 해양과학교육원 규정 제정(안) 심의
 - 2. 강릉원주대학교 대학발전계획 관리운영규정 제정(안) 심의
 - 3. 강릉원주대학교 교원 계약제 임용규정 일부개정(안) 심의
 - 4. 강릉원주대학교 강원귀어학교 규정 제정(안) 심의
 - 5. 강릉원주대학교 학칙 일부개정(안) 심의
 - 6. 강릉원주대학교 국제교류원 규정 일부개정(안) 심의
- 기타1. 2019학년도 교수회 감사(교수회비, 교수친목회비)

12) 제3-25차 교수회 임원회의(2020.4.8.)

- 안건1. 강릉원주대학교 비전임교원 임용 및 운영 규정 전부개정(안) 심의
 - 2. 2019년도 대학회계 세입·세출 결산(안) 심의
- 기타1. 김동기 교수님의 “강릉경찰서 출석조사” 관련 메일 건

13) 제3-26차 교수회 임원회의(2020.4.21.)

- 안건1. 강릉원주대학교 학생성공지원본부 규정 제정(안) 심의
 - 2. 강릉원주대학교 부속시설 설치·운영 규정 일부 개정(안) 심의
- 기타1. 국교련 회장단 회의(예정): 2020. 5. 22.(금) / 서울대

14) 제3-27차 교수회 임원회의(2020.5.12.)

- 안건1. 평의원 변경
- 2. 강릉원주대학교 과학영재교육원 운영 규정 일부개정(안) 심의
- 3. 강릉원주대학교 학칙 일부개정(안) 심의

15) 제3-28차 교수회 임원회의(2020.5.19.)

- 안건1. 강릉원주대학교 교육공무원 인사관리 규정 일부개정(안) 심의
- 2. 강릉원주대학교 인권센터 규정 제정(안), 환동해북방연구소 규정 제정(안), 부속시설 설치·운영 규정 개정(안) 심의

3. 강릉원주대학교 교원업적 평가 규정 전부개정(안) 심의

16) 제3-29차 교수회 임원회의(2020.5.29.)

- 안건1. 교수평의원회 및 교수회 총회 개최 일시 선정 및 준비의 건
- 2. 국교련 출장보고의 건
- 3. 강릉원주대학교 나눔문화센터 규정 일부 개정(안) 심의

17) 제3-30차 교수회 임원회의(2020.6.10.)

- 안건1. 제3-5차 교수평의원회 준비
- 2. 총학생회 대면 시험에 대한 입장문
- 3. 대학 중장기 발전계획 <비전 20205+> 고도화(안) 심의
- 4. 남북해조자원교류원 명칭 및 규정 일부 개정(안) 심의
- 5. 교수회 비전자기록물 이관 준비
- 6. 교수회 비전자기록물 이관 준비

18) 제3-31차 교수회 임원회의(2020.7.1.)

- 안건1. 국교련 6월 회장단 회의 결과 보고
- 2. 국교조 지회 설립의 건
- 3. 정책과제 수행의 건- 2학기 시작 시점에 추진하기로 함.
- 4. 2020.7.1.자 학내 인사 발령으로 교수회 사무간사 변경

19) 제3-32차 교수회 임원회의(2020.7.8.)

- 안건1. 강릉원주대학교 대학 역량강화를 위한 입학정원 조정 등 학사구조 개편에 관한 규정 심의
- 2. 강릉원주대학교 교원 창업 규정 심의
- 3. 국교조 지회 설립의 준비
- 기타1. 비대면 임원회 및 교수평의원회를 위한 ZOOM계정 신청
- 2. 교수회비 미납 및 출석 미달 평의원 명단 조사
- 3. 교수회 인수인계 검토

20) 제3-33차 교수회 임원회의(2020.7.14.)

- 안건1. 강릉원주대학교 계약학과 등 설치·운영에 관한 규정 심의
- 2. 연구생 제도 관련 학칙 및 대학원 학사에 관한 규정 심의
- 3. 제23대 국교련 회장단 회의 참가 건
- 기타1. 퇴직교원 환송회 및 전별금 준비

21) 제3-34차 교수회 임원회의(2020.7.21.)

- 안건1. 제23대 국교련 회장단 회의 및 지교련 회의 참가 건
- 2. 평의원 제명 통보 건

- 기타1. 퇴직교원(명예교수, 퇴직교수)의 전자우편 사용 규정 논의
 - 2. 총장 및 부총장(강릉, 원주)과의 간담회

- 22) 제3-35차 교수회 임원회의(2020.7.29.)
 - 안건1. 2020년 8월 정년퇴직교원 기념품 및 간담회 개최 논의
 - 2. 제23대 국교련 회장단 회의 논의 결과
 - 3. 교수회 심의 결과 규정심의 수용 여부 건
 - 기타1. 지역별(강원 및 대구·경북) 국공립대학 회장단 간담회 모임 개최 건
 - 2. 명예교수의 복지 및 처우 개선 건
 - 3. 정책국장 사임서 수리 건

- 23) 제3-36차 교수회 임원회의(2020.8.11.)
 - 안건1. 규정 심의 요청 건
 - 2. 2020년도 국교련 대구·경북·강원 지역 워크숍 및 회의 개최 건
 - 기타1. 2020년도 8월 퇴임(정년·명예)교원 퇴직전별금 조정 및 간담회 일정
 - 2. 교수평의회회 일정

- 24) 제3-37차 교수회 임원회의(2020.8.20.)
 - 안건1. 퇴직전별금 조정 및 간담회 일정 논의
 - 2. 국교련 대구·경북·강원 지역 워크숍 및 회의 준비

- 25) 제3-38차 교수회 임원회의(2020.8.27.)
 - 안건1. 퇴직 간담회
 - 2. 신입교원 교수회비, 친목회비 공제 안내
- 26) 제3-39차 교수회 임원회의(2020.9.1.)
 - 안건1. 정책과제 연구 건
 - 2. 평의원 재선출 건
 - 3. 신입교수 간담회 건

- 27) 제3-40차 교수회 임원회의(2020.9.15.)
 - 안건1. 규정심의 건
 - 2. 신입교원 간담회 일정 수정 건
 - 3. 정책과제 연구 건

- 28) 제3-41차 교수회 임원회의(2020.9.16.)
 - 안건1. 정책과제 연구 건
 - 2. 신입 교원 간담회 건
 - 3. 평의원 재선출 건

- 기타1. 홈페이지 유지보수 계약 금액을 지급
2. 지교련 및 국교련 회의(충남대, 9/18~9/19) 참석 건
- 29) 제3-42차 교수회 임원회의(2020.9.23.)
안건1. 정책과제 연구 건
2. 신입교원 간담회 건
기타1. 지교련 및 국교련 회장단 회의 결과
2. 명예교수 연구실 유료 사용 건
3. 교육지원센터 건물 앞 안내판에 교수회 첨가 건
- 30) 제3-43차 교수회 임원회의(2020.10.7.)
안건1. 정책과제 연구건
2. 원로교수 간담회 건
기타1. 명예교수 연구실 유료 사용 건
2. 친목관리 엑셀 파일에 신규가입자 추가 건
- 31) 제3-44차 교수회 임원회의(2020.10.15.)
안건1. 제2정책과제 건
2. 대학평의회회 규정 개정(안) 협의 건
3. 교수 친목회 규정 개정 건
4. 지교련 및 국교련 회의 참석 건
기타1. 10월 27일(화) 12시에 원주캠퍼스 신입교수 간담회 개최
- 32) 제3-45차 교수회 회장단 회의(2020.10.20.)
안건1. 규정 심의 건
2. 신입교수 간담회(원주캠퍼스) 건
기타1. 교수회보 준비
2. 정책과제연구 목차 및 내용 정리
3. 10월 23일(금) 지교련 및 국교련 회의 참석
- 33) 제3-46차 교수회 회장단 회의(2020.10.28.)
안건1. 교수회보 발간 건
2. 교수평의회회 개최 건
기타1. 국교련 및 지교련 회장단 회의 결과에 대해 보고
2. 명예교수 개인 연구실 사용 건은 단과대학별로 공용 연구실을 배정하는 안에 대해 검토
- 34) 제3-47차 교수회 회장단 회의(2020.11.4.)
안건1. 신입교원(2020년도 3월 임용) 간담회 건
2. 교수회보 원고 모집 건

3. 정책과제 회의 건
 4. 교수평의회회 안건 논의 건
 5. 지교련 정책위원회 모임 건
- 35) 제3-48차 교수회 회장단 회의(2020.11.18.)
- 안건1. 정책과제 연구 건
 2. 국교련 및 지교련 참석 건
 - 기타1. 교육공무원법 개정(안) 발의 건
 2. 규정심의 결과 발송 건
- 36) 제3-49차 교수회 회장단 회의(2020.11.25.)
- 안건1. 정책과제연구 건 - 자료 공유 및 업무 분장
 2. 교수평의회회 개최 건
 - 기타1. 교원인사규정 수정 건의 건
 2. 교수회 환경개선 건의 건
- 37) 제3-50차 교수회 회장단 회의(2020.12.8.)
- 안건1. 규정심의 건
 2. 정책과제 연구 건
 3. 교수평의회회 개최 건
 - 기타1. 2021년 예산계획 및 정책과제(안) 자료를 교수평의회에서 보고하기로 함.
 2. 친목회비 상향 조정을 위해 교수 친목회 규정 제6조를 “본 회의 회비는 월 12,000원으로 하고 ~”로 개정하고, 재무과에 2021년 1월 1일자로 원천징수를 요청하기로 함.
 3. 교수회 총회 자료준비 건
- 38) 제3-51차 교수회 회장단 회의(2020.12.17.)
- 안건1. 교수회 총회 건
 2. 정책과제 연구 건
 3. 교수 평의회회 개최 건
 - 기타1. 정책국장(조형예술·디자인학과 이혜진 교수)은 회장이 추천하여 임원회에서 가결
 2. 신임 정책국장을 정책과제의 연구원으로 추가하기로 함
- 39) 제3-52차 교수회 회장단 회의(2020.12.22.)
- 안건1. 교수회 총회 회의 준비 건
 2. 교수회 임원 임면·임명 건
 3. 정책연구과제 연구원 교체/변경 건
 - 기타1. 교수회 예산 내역 조정
 2. 차기 임원회의 일정

40) 제3-53차 교수회 회장단 회의(2020.12.30.)

안건1. 사무분장 건

2. 2020 교수회 대학회계 예산 지출 현황 건

3. 교수회 총회 건-12월 31일 오전에 총회 결과를 이메일로 공지하기로 함.

기타1. 기록관리실 건은 일부만 이관하고 1월 말로 마감하기로 함.

2. 산단 교수님들에 대한 평의원 자격 부여, 단과대학 평의원회 규정 등에 대해 추후 논의하기로 함.

41) 제3-54차 교수회 회장단 회의(2021.1.6.)

안건1. 임원 사무분장 확정 건

2. 교수평의원회 개최 건

기타1. 교수회 총회 결과 과반수 찬성으로 원안대로 의결함.

(재적: 369, 수신확인: 210, 찬성: 27, 반대: 없음)

기타2. 지교련 회의 참석 - 2021.1.22.(화) 한밭대학교

42) 제3-55차 교수회 회장단 회의(2021.1.13.)

안건1. 강릉원주대학교 학사운영 규정 일부 개정(안) 심의 건

2. 교수평의원회 개최 건

43) 제3-56차 교수회 회장단 회의(2021.1.25.)

안건1. 교수평의원회 회의 안건 검토

2. 정책연구과제 건

3. 2021학년도 소비자생활협동조합 대의원 선출 건

4. 기타

- 제3대 평의원회 참석현황 및 평의원 재선출

- 교수회 환경 개선 건

- 차기 임원회 일정

3. 국교련, 지교련 활동

1) 제23대 국교련 제1차 회장단 회의 (2020.05.22. 서울대학교)

안건1. 국립대학 교원보수체계 정상화 방안

2. 총장선거권에서의 직원 선거권 비율

3. 국립대학 연구 결과물 미제출 관련 연구비제도 개선 방안 논의

2) 제23대 국교련 제2차 회장단 회의(2020.06.26. 여수 세계박람회장 컨퍼런스홀)

안건1. 대학위기에 대한 성찰과 강사법의 시행

2. 서울대 법인화로 보는 대학 자율성과 재정 확충

3. 국립대학교 총장 임용 제청 거부 사태 문제와 과제

4. 재정위원회 운영 실태

- 3) 제23대 국교련 제3차 회장단 회의(2020.07.24. 군산대학교)
 - 안건1. 국교련 정책과제 추진 현황
 2. 대학평의회 구성 현황 및 논의
 3. 지방 국공립대학 무상교육 실현화 방안

- 4) 2020년도 대구·경북·강원 지역 워크숍 및 회의(2020.08.21. 강릉원주대학교)
 - 안건1. 단과대학 교수평의원 운영실태 규정
 2. 대학평의회 비교연구 소개 및 보고
 3. 국교련 정책 방향
 4. 각 교수회 현안 공유 및 개선 방향

- 5) 제23대 국교련 제4차 회장단 회의(2020.09.18. 충남대학교)
 - 안건1. 지방 국공립대학 무상교육 실현화 방안
 2. 국공립대학의 주요 현안에 대한 대응방안
- 6) 제23대 국교련 제5차 회장단 회의(2020.10.23. 강원대학교)
 - 안건1. 학칙에 근거한 교수보직경비 지급대상 검토
 2. 교육공무원징계령 시행규칙 관련 사항

- 7) 제23대 국교련 제6차 회장단 회의(2020.11.27. 공주대학교)
 - 안건1. 국립대학법(법률안)의 주요 내용 과 문제점
 2. 교육공무원법 일부개정법률안에 대한 대책
 3. 고등교육법 일부개정법률안의 주요 내용
 4. 국립대학교 교직수당 조정 요구
 - 보고1. 국교조 경과보고
 2. 국교련 회비 분담액 및 납부 현황

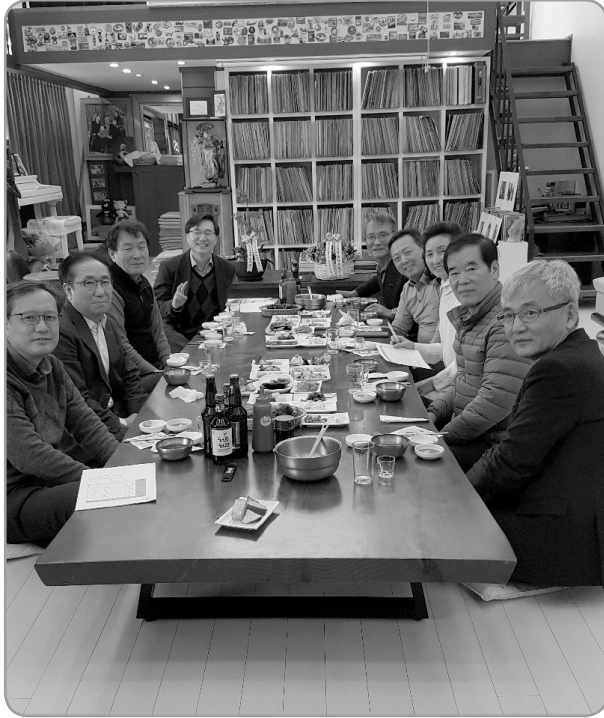
2020년도 교수평의원회



2020년도 국교련 대구·경북·강원지역 워크숍



퇴임교원 간담회



신임교원 간담회



강릉원주대학교 교수회 운영 규정

규칙 제1540호, 제정 2015. 8.27.
규칙 제1638호, 개정 2016.11.15.
규칙 제1658호, 개정 2016.12.30.
규칙 제1658호, 개정 2016.12.30.
규칙 제1682호, 개정 2017. 2. 1.
규칙 제1870호, 개정 2019. 8. 5.

제1조(목적) 이 규정은 강릉원주대학교 학칙 제101조에 의거 교수회의 구성 및 운영에 관한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(권한) ① 교수회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다. <개정 2019. 8. 5.>

1. <삭제 2019. 8. 5.>
2. 교수회 및 교수평의회 조직 및 운영규정의 제·개정에 관한 사항
- ② 교수회는 다음 각 호의 사항을 심의한다.
 1. 이 대학교의 장기발전계획에 관한 사항 <신설 2019. 8. 5.>
 2. 교수회 임원과 감사, 교수평의원 선출 및 불신임에 관한 사항 <개정 2019. 8. 5.>
 3. 총장의 불신임에 관한 사항 <개정 2019. 8. 5.>
 4. 재직 전임교원 5분의 1이상 또는 단과대학교수회가 심의를 요구하는 사항 <개정 2019. 8. 5.>
 5. 교무회, 교수평의회에서 심의를 요구하는 사항 <개정 2019. 8. 5.>
 6. 기타 총장이나 교수회 회장이 대학운영상 중요하다고 판단하여 부의하는 사항 <개정 2019. 8. 5.>
- ③ 교수회는 다음 각 호의 사항을 교수평의회에 심의 요청한다.
 1. 각 부총장, 대학원장, 학생처장, 기획협력처장, 산학협력단장의 임명동의 및 해임건의 <개정 2016. 12. 30.>
 2. 대학 예·결산에 관한 사항
- ④ 제2항 제1호의 교수평의원 선출 및 불신임에 관한 사항은 단과대학 교수회에 위임하여 처리할 수 있다.

제3조(대의기구) 교수회의 대의기구로 교수평의회를 둔다. 교수평위원회의 구성과 운영에 관한 사항은 따로 정한다.

제4조(단과대학교수회) 교수회의 권한 중 일부를 효율적으로 처리하기 위하여 단과대학교수회를 둔다. 단과대학교수회의 구성과 운영에 관한 사항은 따로 정한다.

제5조(구성) ① 교수회는 본교에 재직 중인 전임교원으로 구성한다.

- ② 교수회의 임원으로 회장 1인, 부회장 2인(캠퍼스 별 각 1인), 사무처장 1인, 정책국장 1인을 둔다.
- ③ 회장과 부회장은 부교수 이상의 재직자로 하며, 사무처장과 정책국장은 본교에 재직 5년 이상인 회원으로 한다.
- ④ 교무회구성원은 교수회 임원의 자격을 갖지 못한다.

제5조의2(교수회 회원의 권리와 의무) ① 교수회 회원은 회비 납부의 의무가 있다.<신설 2017. 2. 1.>

- ② 회비를 납부하지 않은 회원에게는 학내선거(교수회 회장, 부회장, 평의원)의 선거권과 피선거권을 부여하지 않는다.<신설 2017. 2. 1.>

③ 회비를 납부하지 않는 회원은 교수회에 의견제시 및 권익보호를 요청할 수 없다.<신설 2017. 2. 1.>

- 제6조(임원의 선임)** ① 회장의 선출은 직접·비밀투표에 의하여 재적회원 과반수의 투표와 투표인원 과반수의 찬성으로 선출한다. 다만 1차 투표에서 과반수의 득표자가 없을 경우 상위 득표자 2인을 대상으로 결선 투표하여 다수득표자를 당선자로 하며, 동수인 경우에는 본교의 재직연한 상위자로 한다.
- ② 부회장은 캠퍼스 별로 재적회원 과반수의 직접·비밀투표에 의하여 선출하며 최다득표자를 당선자로 한다. 다만 동수인 경우에는 본교의 재직연한 상위자로 한다.
- ③ 회장과 부회장의 피선거권은 교무회구성원을 제외한 전임교원으로 제한한다.
- ④ 사무처장과 정책국장은 교수평의원 중에서 회장이 위촉한다.
- ⑤ 회장과 부회장은 임기만료 30일전 차기 임원의 선임을 위한 선거를 실시하여야 한다.
- ⑥ 선거관리를 위해 각 단과대학교수회의 수석평의원으로 구성된 임원선출위원회를 두어 선거업무를 담당하도록 하며 위원장은 위원 중 호선으로 정한다.

- 제7조(감사)** ① 감사는 교수회의 회계를 감사하고 그 결과를 교수평의원회에 보고한다.
- ② 감사는 2인을 두며 교수평의원이 아닌 전임교원 중에서 총장과 교수회 회장이 각각 1인씩 위촉한다.
- ③ 감사의 임기는 2년으로 한다.

제8조(임원의 임기) 임원(회장, 부회장, 사무처장, 정책국장)의 임기는 2년으로 하되, 1회에 한해 연임할 수 있다. 단, 회장의 유고시 잔여임기가 1년 미만인 경우에는 잔여임기에 대하여 부회장 중 연장자순으로 회장직을 승계하고, 1년 이상인 경우에는 잔여임기에 대하여 1개월 이내에 보궐선거를 실시한다.

- 제9조(임원의 직무)** ① 회장은 교수회와 교수평의원회를 대표하며 각종 회의를 주재하고 그 결의에 따라 제반 업무를 총괄 집행한다.
- ② 부회장은 회장을 보좌한다.
- ③ 사무처장은 회장을 도와 교수회의 업무를 처리하며 사무직원의 업무를 지휘 감독한다.
- ④ 정책국장은 회장을 도와 교수회의 정책업무를 처리한다.

- 제10조(회의)** ① 교수회는 정기총회와 임시총회로 구분하며 회장이 이를 소집한다.
- ② 정기총회는 매년 1회 개최한다.<개정 2016. 11. 15.>
- ③ 임시총회는 학칙 제101조 제4항에 따라 회장이 소집한다.
- ④ 총회는 회의일 7일 이전에 공고하여야 한다.
- ⑤ 의결안건은 회의소집 시 공고된 안건에 한하며, 긴급발의안건은 의결에 의하여 추가할 수 있다.

- 제11조(의사 및 의결)** ① 교수회는 재적교원 과반수 출석으로 개최한다.
- ② 안건은 별도의 규정이 없는 한 재적과반수의 출석에 출석과반수의 찬성으로 의결한다.
- ③ 회장 및 총장 불신임안은 재적인원 3분의 2 이상의 출석과 재적인원 과반수의 찬성으로 의결한다.
- ④ 파견, 휴직, 출장, 연구년 중인 교원은 의사 및 의결정족수에서 제외된다.
- ⑤ 사전에 위임장을 제출한 자는 의사정족수에는 포함되나 의결정족수에는 포함되지 않는다.
- ⑥ 제3항의 경우를 제외하고, 회의 성원이 불가능하다고 판단될 경우에 교수평의원회의 의결을 거쳐 회원에게 공지 후 소정의 표결기간을 두어 서면 또는 화상회의 등으로 안건을 처리할 수 있다.

제12조(회의의 공개) ① 회장은 의결로 비공개결정을 내린 경우를 제외하고는 직원, 학생 및 외부인의 방청을

허용할 수 있다.

- ② 방청인은 회의질서 유지를 위한 회장의 지시를 따라야 한다.
- ③ 회장은 회의결과를 교내의 매체를 통해 공개한다.

제13조(사무직원) 교수회의 사무를 보조하기 위하여 직원을 둔다.

제14조(재정) ① 교수회의 재정은 본교예산으로 운영함을 원칙으로 하며, 회원의 회비, 찬조금, 기타 수입으로 구성할 수 있다.〈개정 2017. 2. 1.〉

- ② 교수회의 회계연도는 대학의 회계연도에 준한다.
- ③ 교수회 임원 및 감사와 사무직원에게 업무수행에 필요한 수당을 지급할 수 있다.
- ④ 교수평의원들의 교수평의원회 참석실비(여비 등)를 지급할 수 있다.

제15조(개정) 본 규정의 제·개정은 교수회의 의결로 확정한다.

부칙 〈제01870호, 2019. 8. 5.〉

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

교수회 평의원 명단

구 분	성 명	학 과	임 기
회장	박 철 원	전기공학과	2019. 9. 18.~현재
부회장(원주)	신 준	기계의용공학전공	2019. 9. 18.~현재
인문대학	이 선 우	영어영문학과	2019. 9. 18.~현재
	한 기 련	일본학과	2019. 9. 18.~현재
	이 승 일	사학과	2019. 9. 18.~현재
	전 일 균	교직과정	2019. 9. 18.~현재
사회과학대학	안 우 철	국제통상학과	2019. 9. 18.~현재
	여 은 정	회계학과	2019. 9. 18.~현재
	장 승 욱	경영학과	2021. 2. 26.~현재
	최 준 환	경제학과	2019. 9. 18.~현재
자연과학대학	강 성 락	대기환경과학과	2020. 9. 17.~현재
	정 재 호	생물학과	2019. 9. 18.~현재
	박 정 민	화학신소재학과	2019. 9. 18.~현재
	오 주 목	수학과	2020. 9. 17.~현재
생명과학대학	김 길 중	해양분자생명과학과	2019. 9. 18.~현재
	박 현 제	해양자원육성학과	2019. 9. 18.~현재
	강 윤 한	식품가공유통학과	2019. 9. 18.~현재
	김 유 진	환경조경학과	2020. 5. 12.~현재
공과대학	윤 찬 영	토목공학과	2019. 9. 18.~현재
	김 세 훈	세라믹신소재공학과	2019. 9. 18.~현재
	연 영 주	생명화학공학과	2019. 9. 18.~현재
	하 태 권	신소재금속공학과	2020. 9. 25.~현재
예술체육대학	주 명 희	음악과	2019. 9. 18.~현재
	우 현 리	패션디자인학과	2020. 5. 12.~현재
	이 혜 진	조형예술 · 디자인학과	2019. 9. 18.~현재
치과대학	권 광 준	치의학과	2019. 9. 18.~현재
	강 명 신	치의학과	2019. 9. 18.~현재
	허 윤 혁	치의학과	2019. 9. 18.~현재
	신 보 미	치위생학과	2019. 9. 18.~현재
보건복지대학	김 근 면	간호학과	2019. 9. 18.~현재
	김 현 정	유아교육과	2019. 9. 18.~현재
	김 지 혜	다문화학과	2019. 9. 18.~현재
과학기술대학	박 준 철	산업경영공학과	2019. 9. 18.~현재
	김 상 경	컴퓨터공학과	2019. 9. 18.~현재
	최 복 록	자동차공학전공	2019. 9. 18.~현재
	최 덕 기	정밀기계공학전공	2019. 9. 18.~현재
	김 창 화	컴퓨터공학과	2019. 9. 18.~현재