



제 34호
.....
2023

강릉원주대학교 교수회보



2023 강릉원주대학교 교수회보

GANGNEUNG-WONJU NATIONAL UNIVERSITY

CONTENTS

- 03 1. 교수회장 인사말
- 04 2. 제4대 반선섭 총장 중간평가 및 대학 발전방안 보고서
- 15 3. 재학생 만족도 향상을 위한 전주기 학생 지원 방안 진단 및 개선
- 22 4. 신임교원 소개
- 37 5. 정년퇴임교원 소개
- 39 6. 교수 동정
- 41 7. 교수회 활동
 - 41 - 교수평의회
 - 42 - 국교련
- 44 8. 교수회 운영규정
- 47 9. 평의회 명단

발간사

2023 교수회보

존경하는 강릉원주대학교 교수님,
안녕하십니까?

무엇보다 먼저 대학 안팎의 여러 어려움에도 불구하고, 교육과 연구에 헌신적으로 노력하고 계신 교수님들께 감사와 존경의 인사를 드립니다.

지난 9월 15일 진행된 찬반 투표에서 양 대학의 구성원은 1도 1국립 통합 추진에 대해 압도적인 지지를 표했습니다. 이로써 벽을 허무는 혁신을 주문하고 있는 글로벌대학 사업 최종 선정에도 한 걸음 더 다가서게 되었습니다. 이 자리를 빌려 총장님과 대학 본부의 노고에 깊은 감사의 말씀을 드립니다.



제4대 교수회장
왕 보 현

지금까지 글로벌사업을 준비하는 양 대학의 모습은 두 사람이 한 다리를 서로 묶고 뛰는 이인삼각 경기의 모습이었습니다. 비록 속도는 조금 느리더라도, 호흡을 함께 맞추며 서로의 필요와 주장을 공감하려는 모습이 매우 인상적이었습니다. 앞으로 통합계획서를 작성하는 단계에서도 양 대학의 이러한 자세가 계속 유지되길 기대합니다.

1도 1국립 통합 대학의 입학 정원은 6,283명이 됩니다. 현재 가장 학생 수가 많은 국립대의 입학 정원이 4,953명임을 고려하면 통합 대학의 규모가 얼마나 큰가를 짐작할 수 있습니다. 통합 대학의 거버넌스, 체제, 재정, 운영 방식 등 아직 통합 대학의 모습이 구체적으로 드러나 있지 않습니다.

대학 통합이라는 미지의 영역으로 진입하면서, 우리는 새로운 도전에 대비해야 합니다. 신입생 유치, 교육, 연구, 국제화, 우수 인재 양성, 지역사회 기여 등 1도 1국립 대학의 경쟁력을 강화 하기 위한 방안을 고민해야 합니다. 통합계획서를 작성하는 동안, 양 대학의 균형 발전을 위해 4개 캠퍼스의 특성화된 혁신 방안을 모색해야 합니다. 이 과정에서 구성원 모두가 협력하고 지혜를 모을 수 있기를 기대합니다.

2023년도 교수회보에는 지난 제4대 교수회에서 수행한 ‘총장 공약사항 이행 정도 분석 평가’와 ‘재학생 만족도 향상을 위한 전주기 학생 지원 방안 진단 및 개선’에 대한 정책 연구 결과를 요약해 담았습니다. 그리고 지난 1년간 우리 대학에 새로 부임하신 30명의 신임 교수님과 명예롭게 정년 퇴임하신 23명의 교수님 소개, 교수 동정, 교수회 활동, 교수 평의 원회 명단 순으로 내용을 구성하였습니다. 끝으로 교수 회보를 발간하기 위해 수고해 주신 교수회 임원진 교수님께 감사의 말씀을 드립니다.

2023년 9월 제4대 교수회장 왕 보 현

제4대 반선섭 총장 중간평가 및 대학 발전방안 보고서

강릉원주대학교 교수회의 정책과제 “제4대 반선섭 총장 중간평가 및 대학 발전방안 보고서”는 두 가지 평가 내용을 담고 있다. 첫째, 대학교수들을 대상으로 한 설문조사 분석, 둘째 제4대 총장 선거시 제출된 공약 사항의 이행실적을 본부에 요청하여 받은 자료를 근거로 과제수행 연구진들이 분석한 내용이다. I에서는 설문조사 분석 결과를 요약하고 II에서는 총장 공약 사항 이행 정도 분석평가를 요약한다. 공약 이행 평가 요약에서는 본부로부터 제공받은 자료에 근거하여 공약사항 이행실적이 높은 것 보다 현재 공약 이행실적이 저조하여 향후 이행 속도를 높일 필요가 있는 부문에 관해 집중적으로 서술한다. 공약 이행 정도가 높은 부분과 단과대학별 공약에 관한 부분에 대한 자세한 내용은 첨부된 자료를 참고하기 바란다(자료1. 총장 공약 홈페이지 링크, 자료2. 공약이행실적).

I. 설문조사 분석 결과 요약

제4대 반선섭 총장 중간평가를 위해 6월 17일부터 7월 1일까지 15일간 교수들을 대상으로 설문조사를 실시하였다. 대상 교수는 2022년 6월 현재 전체 교수 376명이며, 조사에는 연구년 13명, 장기해외파견 2명, 휴직 및 연수 2명도 포함되었다. 조사 결과 241부가 회수되어 회수율은 64.1%이고, 이 중 미응답 9부를 제외하면 응답률은 61.7%로 집계되었다. 본 평가에서는 미응답 9부를 제외한 232부에 대해 분석하였다.

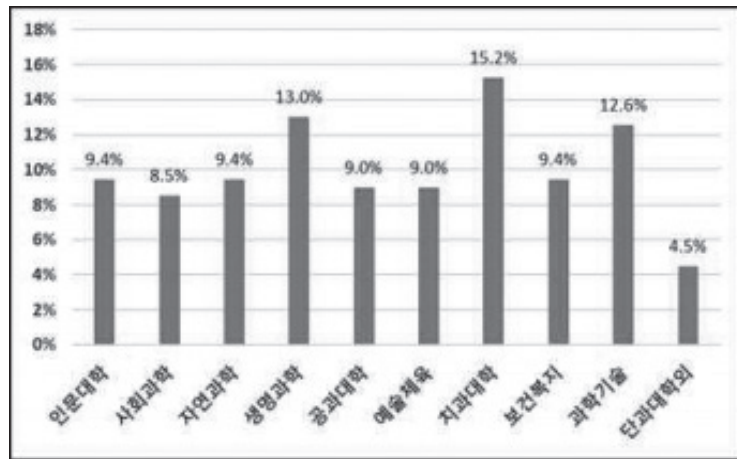
1. 설문 응답자 특성

연령별로 응답자 분포를 보면, 50대가 39.7%로 가장 높았고 그 다음이 60대 25.9%, 40대 25.0%, 30대 9.4%의 순이다. 50대 이상은 전체의 65.6%를 차지하여 제3대 총장 중간평가에 비해 10.4% 줄어든 반면 30대는 5.5% 증가하였다. 이와 같은 비율의 변화는 최근에 정년퇴임 교수가 많아지고 신입교수의 채용이 증가하여 교수 구성이 젊어지고 있음을 보여준다. 설문 응답자의 성별은 남자가 75.3%, 여자 24.7%이다.

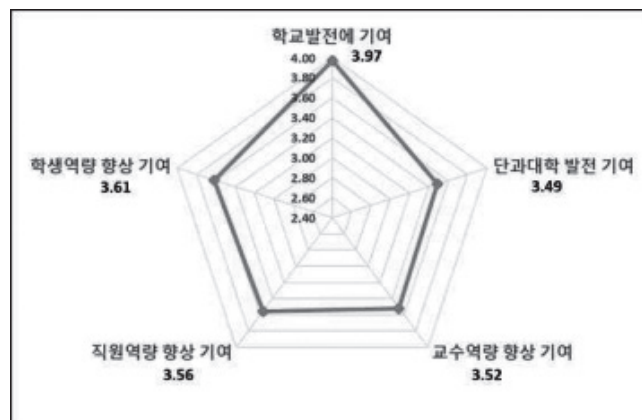
단과대학별로는 치과대학이 15.2%로 응답자 중 가장 높은 비율이고, 그 다음이 생명과학대학 13.0%, 과학기술대학 12.6%의 순이다. 다른 단과대학들은 8~10%의 비율이며, 단과대학의

는 4.5%의 낮은 비율을 나타내었다.

구분	빈도	비율
인문대학	21	9.4%
사회과학	19	8.5%
자연과학	21	9.4%
생명과학	29	13.0%
공과대학	20	9.0%
예술체육	20	9.0%
치과대학	34	15.2%
보건복지	21	9.4%
과학기술	28	12.6%
단과대학외	10	4.5%
합계	223	100%



2. 제4대 총장의 대학 운영에 대한 기여도

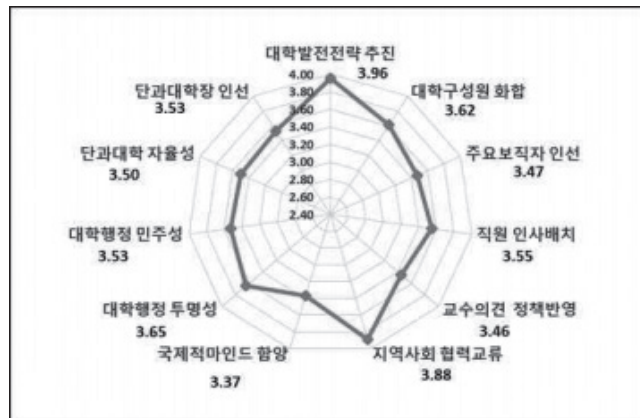


대학 운영에 대한 총장의 기여에서는 학교발전, 단과대학 발전, 교수역량 향상, 직원역량 향상, 학생역량 향상에 기여의 다섯 가지 항목에 대해 평가하였으며 이들 5개 항목의 평균은 3.63이다. 전체 평균 3.59 보다 높게 평가받는 대항목이다. 3대 총장 중간평가의 대학 운영에 대한 기여와 비교하면 5개 모든 항목이 평가점수가 크게 향상되었으며, 따라서 학교발전에 대한 기여에서부터 학생역량 향상에 이르기까지 대학 운영이 전반적으로 개선되었다고 좋은 평가를 받고 있다고 보인다.

항목별로 보면, 학교발전에 기여가 3.97로 가장 높게 평가되었으며, 다음으로 학생역량 향상에 기여가 3.61로 높게 나왔다. 하지만 나머지 3개 항목인 직원역량 향상에 기여가 3.56, 교수역량 향상에 기여가 3.52, 단과대학 발전에 기여가 3.49로 나타나 전체 평균보다 낮은 평가로 나타나고 있다. 평가를 단과대학별로 살펴보면 치과대학은 대학 운영에 대한 기여의 모든 항목에서 긍정적인 평가가 부정적인 평가보다 월등히 높았으며, 인문대학과 자연과학대학이 대체로 평가점수가 낮은 편이

었다. 단과대학 발전에 기여와 같이 평가결과가 낮게 나온 경우에 단과대학간의 편차가 크게 나타났다. 이와 같은 결과로부터 단과대학별로 대학 운영에 대한 기여의 생각이 다를 수 있다.

3. 총장의 지도력



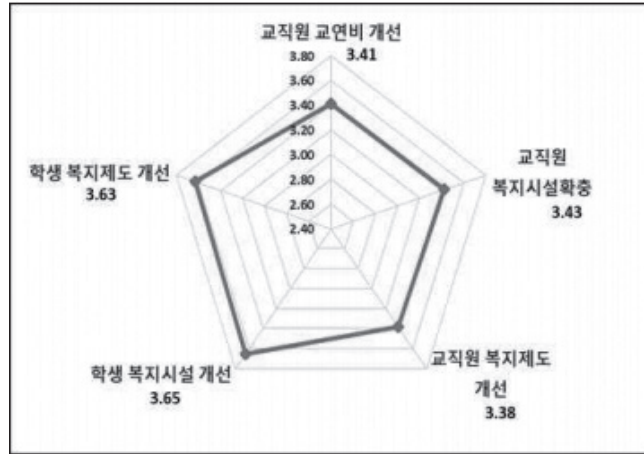
제4대 총장의 지도력에 대한 평가는 제3대 총장 평가항목에 ‘국제적 마인드 함양 강화’ 항목이 추가되어 총 11개 항목으로 구성되었다. 항목별로는 3.37점에서 3.96점 사이이며, 11개항목 평균 3.59로 전체 모든 항목 평균과 일치한다.

평가항목 중 대학발전전략 추진 3.96, 지역사회와의 상생협력 및 교류 3.88로 다른 항목보다 상대적으로 높은 평가를 받았다. 하지만 국제적 마인드 함양 강화와 교수의견의 정책반영은 각각 3.37점과 3.43점으로 평가를 받아 다른 항목들에 비해 상대적으로 부족했던 것으로 평가하고 있다.

4년 전인 제3대 총장 중간평가 시에는 총 10개의 평가항목 중 주요보직자 인선(2.93점)과 단과대학장 인선의 적절성(2.81점)에 대하여 3점 이하의 평가를 받았으나, 금번 평가에서는 각각 3.47점과 3.53점을 받아 보직자 인선에 대해서는 긍정적인 지도력을 발휘한 것으로 평가하고 있다.

이러한 평가는 대학의 재정지원은 물론 대학 존립과 직결되는 대학기본역량 진단평가를 위한 ‘대학발전전략의 추진’ 과 정부의 정책기조인 ‘지역사회와 상생협력 및 교류 사업’ 을 대학구성원들의 의견수렴과 참여보다 대학본부가 주도적으로 추진함에 따라 나타난 결과로 평가할 수 있으며, 모양이 원형에 가까웠지만 제3대와 달리 제4대 총장 중간평가에서는 방사형의 모양이 특정 항목 중심으로 모가 두드러진 모습을 보여주고 있어 총장의 지도력이 일부 편향적으로 발휘되고 있음도 볼 수 있다.

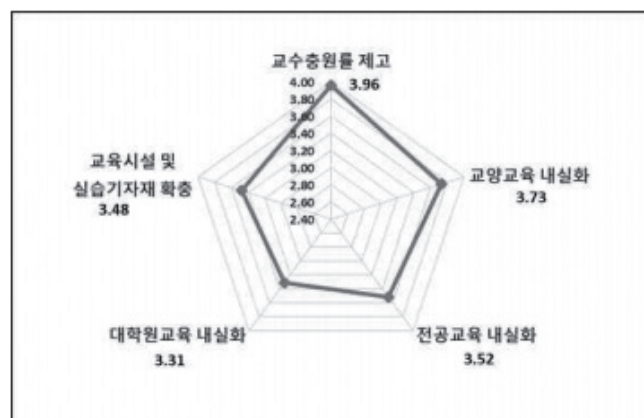
4. 구성원 복지



구성원 복지 분야는 교직원 교육·연구 및 학생지도비 개선, 교직원 복지시설 확충, 교직원 복지제도 개선, 학생 복지시설 개선, 학생 복지제도 개선의 다섯 가지 항목으로 분류하여 평가하였다. 각 항목의 평점은 각각 3.41, 3.43, 3.38, 3.65, 3.63으로 집계되어 평균 3.5로 전체 평균 3.59보다 낮은 항목이다.

다섯 가지 영역 중 3.59 이상은 학생 복지시설 개선, 학생 복지제도 개선에 높은 평점이 부여되었다. 하지만 교직원 복지와 교연비 개선항목에서는 3.5 이하의 낮은 평가로 나타나고 있다.

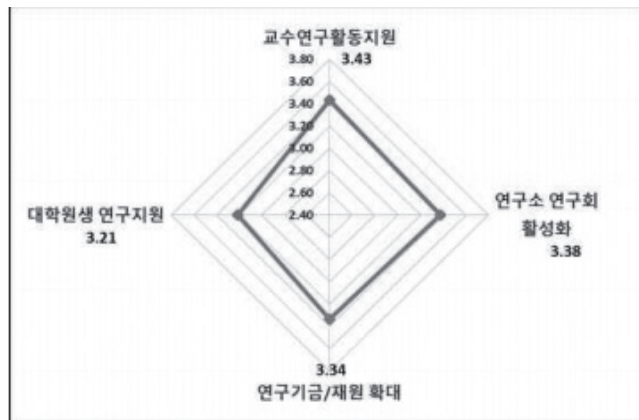
5. 교육분야



교육분야에 있어서 ‘교수 충원을 제고’, ‘교양교육 내실화’, ‘전공교육 내실화’, ‘대학원교육내실화’ 및 ‘교육시설및실습기자재확충’에 대한 다섯 가지 항목에 대한 평점은 3.96, 3.73, 3.52, 3.31, 3.48이고 평균은 3.60으로 전체 평균보다 약간 높은 수준이다.

하지만 ‘대학원교육 내실화’에 대한 평가가 다른 항목에 비하여 상당히 낮은 편이다. 교육분야의 기여도를 향상시키기위해 ‘대학원교육내실화’와함께 ‘전공교육 내실화’, ‘교육시설 및기자재확충’에 대한 지원이 더욱 필요함을 알 수 있다.

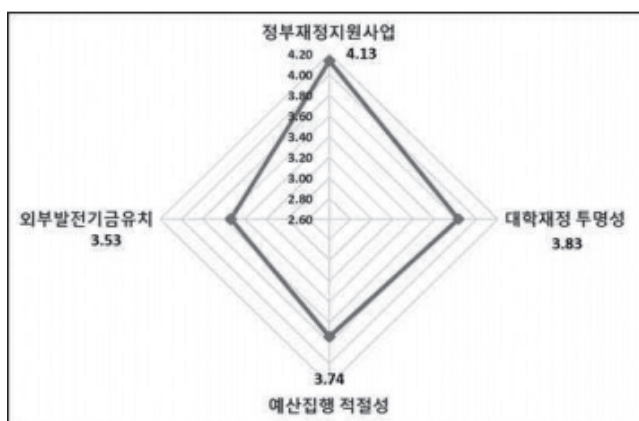
6. 연구분야



총장의 연구분야에 대한 기여도 설문결과를 종합해보면 ‘교수 연구활동 지원 확대’, ‘연구소 및 연구회 활성화’, ‘연구자원 확대’ 및 ‘대학원생 연구 지원’에 대한 네 가지 항목에 대한 평점은 3.43, 3.38, 3.34, 3.21이며 평균은 3.34로 나타났다.

연구분야 네 가지 항목 모두 전체 평균보다 낮은 평가를 받고 있다. 특히 ‘대학원생 연구지원’에 대한 평가가 더욱 낮았다. 연구분야를 상승시키기 위해 ‘연구자원 확대’와 함께 ‘대학원생 연구 지원’이 더 필요함을 알 수 있다.

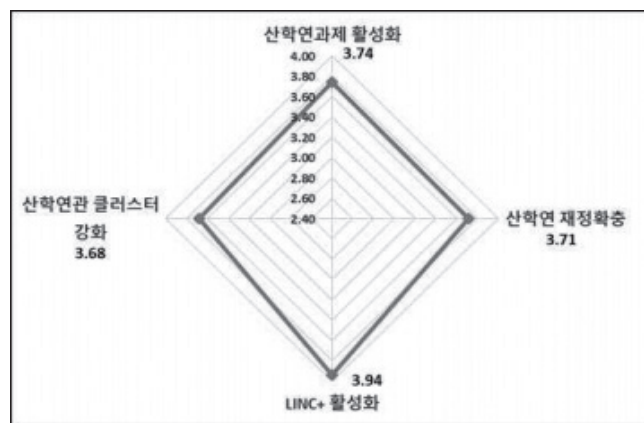
7. 재정



재정에 관해서는 정부 재정지원사업 대응, 대학재정의 투명성, 예산집행의 적절성, 외부 발전기금 유치의 네 가지 항목으로 분류하여 평가하였으며, 각 항목의 평점은 각각 4.13, 3.83, 3.74, 3.53으로 집계되었다. 네 가지 영역의 평균은 3.81점으로 전체 평균 3.59 보다 월등히 높은 평가를 받았다.

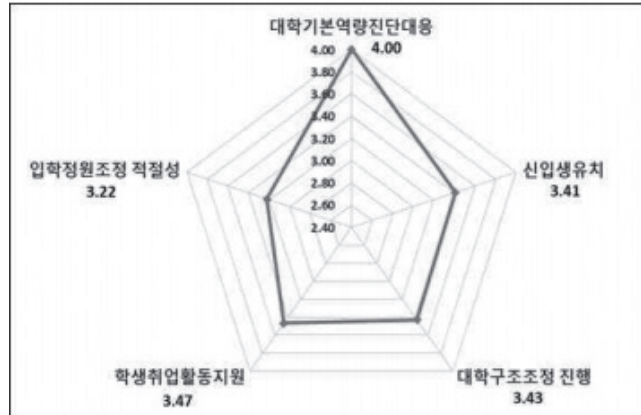
그 중 정부 재정지원사업 대응, 대학재정의 투명성, 예산집행의 적절성에 높은 평점이 부여되었으며, 이는 지속적 성장 발전을 위한 재정 건전성 확보에 대한 본부의 적극적인 의지가 돋보인다.

8. 산학연



산학연 분야에 관해서는 산학연 과제 활성화, 산학연 재정책충, LINC+ 사업의 활성화, 산학연관 연계 클러스터 강화 등 네 가지 항목으로 분류하여 평가하였으며, 각 항목의 평점은 각각 3.74, 3.71, 3.94, 3.68 등으로 집계되었다. 다섯 가지 영역의 평균은 3.77로 상당히 높은수준이었으며, 그중 LINC+ 사업의 활성화(3.94)와 산학연 과제 활성화(3.74)에 상당히 높은평점이 부여되었다. 일정 부분 7.재정 부문과 중복되는 점도 있긴 하지만, 자유응답형 질문9(잘한 일)의 응답자 65명 중 산학연부문과 관련하여 답변을 제시한 경우가 24건이나 있었다. 주목할만한 수의 대학 구성원이 산학연과 연관된 재정지원사업 수주 성과를 높이 평가하고 있음을 알 수 있다. 이런 결과로 미루어보건대 산학연 분야는 지속적으로 성과를 내고 있고, 이러한 성과에 대해 많은 구성원들이 공감하고 있으며, 차후에도 대학본부가 산학연의 역할과기능을 강화하기 위해 많은 관심과 지속적인 지원을 할 필요가 있다고 판단된다.

9. 대학 현안



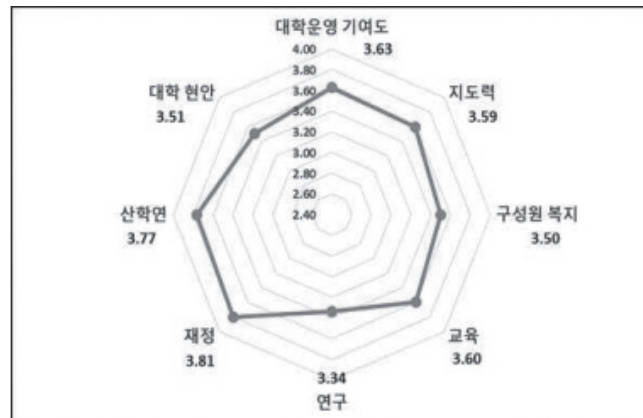
대학 현안에 대해서는 대학기본역량진단 대응, 신입생 유치, 대학구조조정 진행, 학생취업활동지원, 2023년~2025년 입학정원조정의 적절성의 다섯 가지 항목에 대해 평가하였으며 이들 5개 항목의 평균은 3.51이다. 다섯 가지 항목 중 대학기본역량진단대응이 4.0으로 가장 높았고 매우 긍정적으로 평가되었다.

하지만 학생 취업활동지원, 대학 구조조정 진행, 신입생 유치의 순으로 각각 3.47, 3.43, 3.41로 낮은 평가를 받았다. 물론 이 네 개의 항목도 3대 총장 중간평가의 대학 현안의 결과와 비교할 때 평가점수가 약간 향상되었다. 하지만 2023년~2025년 입학정원조정의 적절성은 3.22로 매우 낮은 평가를 받았고 대학 현안으로 포함한 전체 설문 항목 가운데 점수가 가장 낮았다. 이는 입학정원을 년차별로 점진적으로 줄이지 않고 2023년 입학정원을 한꺼번에 대폭 줄인데 따른 여러 학과 교수들의 생각이 반영된 결과로 보인다.

10. 분야별 종합 분석결과

제4대 총장 중간평가 설문은 대학운영 기여도, 총장의 지도력, 구성원 복지, 교육, 연구, 재정, 산학연, 대학 현안의 8개 영역으로 구성되었으며, 조사 결과 전체 항목의 평균은 3.59이다.

대학 운영에 대한 기여, 교육, 재정, 산학연, 4개 분야에서 평균 이상의 긍정적 평가를 받았고, 총장의 지도력 평점은 전체 평균과 일치한다. 구성원 복지, 연구, 대학 현안 3개 분야에서는 약간 미흡한 평가를 받는 것으로 나타나고 있다.



II. 총장 공약사항 이행정도 분석평가 요약

1. 교육 분야

교육분야 공약은 ‘고차적 창의인재 양성’을 목표로 하였고, 이를 실현하기 위하여 3개의 주요 항목 첫째 ‘양질의 교육’, 둘째 ‘학사 제도의 유연화’, 셋째 ‘학습환경 스마트화’가 제시되었다. 공약 중, 양질의 교육’의 대학 교육 목적에 부합한 인성과 역량 교육 강화, 학습성향진단·분석을 통한 맞춤형 학습지원 강화 맞춤형 진로교육 제공을 통한 취업역량강화, 학생 생활 상담프로그램 지원 강화 와 학습 환경 스마트화’의 시대변화에 부합하는 교육방법 및 평가 유연화 추진, 창의·융합 교육을 위한 교육환경의 지속적 개선 및 EdTechPlatform 구축은 공약대로 추진되었다.

그러나 학사 제도의 유연화’의 창의·융합 교육 활성화를 위한 학사제도의 유연화 실현은 일부 공약사항 이행도가 낮거나, 미흡한 부분이 존재하였으며, 향후 지속적 노력이 필요한 것으로 나타났다.

2. 연구분야

공약 중, 성과중심의 업적평가 및 인사관리제도의 합리적 개선, 행정지원 효율화를 위한 체계 개선 즐겁고 신나는 학생복지, 캠퍼스 공간 활용 및 안전캠퍼스 실현는 공약대로 추진되었다. 그러나 소통·협력의 조직문화 구축, 교수복지 증대 및 개선, 직원복지 증대및 개선 등은 일부 공약사항 이행도가 낮거나, 미흡한 부분이 존재하였으며, 향후 지속적 노력이 필요한 것으로 나타났다.

공약 이행속도를 다소 올려야 하는 분야로 교육1 개의 세부 항목별 내용은 다음과 같다. 교육·연구·학생지도비의 인정 항목 다양화와 증액 추진 세부 항목에 대한 주요 성과로는 ① 2022

학년도 90,000천원 증액 (21년도 7,208백만원 → 22년도 7,292백만원), ② 4S 교수교육역량강화 관련 지표 신설 및 교연비 시스템 고도화 추진 등이 있는데, 인정항목 다양화와증액 측면에서 다소 미흡한 부분이 있다고 판단된다.

3. 지역사회 / 국제화

총장 선출 시 제시한 지역사회부문 공약은 대부분의 사업이 기존 사업을 이어가는 수준에 머물고 있다. 즉 4대 총장 취임 이후 새로 시작된 사업이 거의 없기 때문에 혁신적인 성과를 논하기엔 부족한 점이 있다. 중간평가 설문조사에서 지역사회와의 상생협력 및 교류 항목은상대적으로 좋은 평가(3.88)를 받았지만 이러한 평가는 비록 동일인이긴 하지만 4대 총장의 업적이 아니라 3대 총장의 업적으로 보아야 한다. 4대 총장이 취임한 이후 지역사회부문의 여러 사업이 질적이나 양적으로 뚜렷이 개선되었다는 실적지표가 제시되지 않았기 때문이다.

또한 지역사회부문 공약의 셋째 항목인 국제적 마인드 함양 강화 항목은 중간평가 설문조사에서도 다른 항목에 비해 비교적 낮은 평가(3.37)를 받았다. 코비드19 감염증의 영향도 일정부분 작용했다고 볼 수 있겠지만, 이런 상황에서도 영문 홈페이지 관리나 자매학교의 확대 등학생과 교수의 국제교류를 양적으로 질적으로 향상시키기 위한 모색과 노력을 경주할 필요가 있다고 판단된다.

4. 대학경영 부문

대학경영부문 공약은 ‘조직문화의 가치 공유’ 을 목표로 하였으며, 이를 실현하기 위하여 첫째 ‘신뢰와 협력의 직장문화 조성’ 둘째 ‘실속 있는 복지서비스 증대 및 개선’ 셋째, ‘캠퍼스공간 활용의 최적화 실현’ 이 제시되었다.

공약 세부내용 중, 성과중심의 업적평가 및 인사관리제도의 합리적 개선, 행정지원 효율화를 위한 체계 개선 즐겁고 신나는 학생복지, 캠퍼스 공간 활용 및 안전캠퍼스 실현은 공약대로 추진되었다. 그러나 소통·협력의 조직문화 구축, 교수복지 증대 및 개선, 직원복지 증대 및 개선 등은 일부 공약사항 이행도가 낮거나, 미흡한 부분이 존재하였으며, 향후 지속적 노력이 필요한 것으로 나타났다.

공약 이행속도를 다소 올려야 하는 세부 항목은 3개로 그 내용은 다음과 같다.

첫째 소통·협력의 조직문화 구축, 세부 항목에 대한 주요 성과로는 함께 소통하는 금요행복타임, 이슈별 업무조정회의 구성, 직능별 직원협의회 등의 의사결정 기구의 참여 강화 등이 있으며, 정책연구가 실시되고, 직원협의회 참여가 확대되었지만, 코로나19 상황으로 다소 미흡한 부분이 존재한다고 판단한다.

둘째 교수복지 증대 및 개선 세부 항목에 대한 주요 성과로는 교육·연구·학생지도비 지급제도의 다양화와 증액, 명예교수제도 개선을 위한 정책연구실시 등이 있으며, 교육·연구·학생지도비 지급액이 증액되었지만, 명예교수제도 개선에 대한 이행도는 다소 미흡하다고 판단한다.

셋째 직원복지 증대 및 개선 세부 항목에 대한 주요 성과로는 직무및성과에 따른 합리적 승진 및 인센티브 도입, 불필요한 업무 감축, 유연근무 활성화 등이 있으며, 직원 업무 환경 개선에 대한 부분은 다소 미흡하다고 판단된다.

5. 환경변화 대응(재정 포함)

대학경영부문 공약 중에서 ‘환경변화 대응체제 구축’을 목표로 하였으며, 이를 실현하기 위하여 3개의 주요 항목 첫째 ‘대학 정책 위원회 발족을 통한 대응체제 강화’, 둘째 ‘지속적 성장 발전을 위한 재정 건전성 확보’, 셋째 ‘전략적 입시 대응 체제 구축’ 등이 제시되었다.

세부 공약 중, 미래 교육대응전략위원회 구성 및 전문성 강화, 대학발전기금 모금 방법의다원화 신입생 및 편입생 유치를 위한 제도 개선 등은 공약대로 추진되었다.

그러나 지속 성장 가능한 대학 중장기 발전계획의 수정 보완, 재정 효율화 및 예·결산 업무의 투명성 제고, 분야별 홍보전략 수립 국외 유학생 유치 환경 구축 등은 일부 공약사항이행도가 낮거나, 미흡한 부분이 존재하였으며, 향후 지속적 노력이 필요한 것으로 나타났다.

공약 이행속도를 다소 올려야 하는 세부 항목은 4개의 내용은 다음과 같다. 첫째 지속 성장 가능한 대학 중장기 발전계획의 수정 보완 세부 항목에 대한 주요 성과로는 중장기발전계획 성과관리 강화, 대학 중장기 발전계획<비전 2025+> 고도화 완료, 3대 특성화 분야로 해양·에너지·소프트웨어 설정, 중장기 발전계획 성과지표 및 재정투자계획 현행화 등이 있으며, 교수-직원 참여형 FT구성 및 대응체제 구축 되었으나, 앞으로 적극적인 업무 추진이 요구된다. 둘째 재정 효율화 및 예·결산 업무의 투명성 제고 세부 항목에 대한 주요 성과로는 구성원의대학회계 예산 성과평가 제도를 통한 재정 효율화 및 예산편성 집행의 우선순위 추진, 구성원의 예산참여 제도 도입, 대학재정건정성 강화 위원회 구성을 통한 위기등급별 시나리오 전략수립 등이 있으며, 대학재정 투명성을 위한 노력이 돋보이나 교육 사업비(예, 링크사업 등)의 집행의 투명성, 효율적인 활용 부분은 다소 미흡하다고 판단한다. 셋째 분야별 홍보전략 수립세부 항목에 대한 주요 성과로는 대학의 대표브랜드 설정, 교내 홍보콘텐츠 발굴, 국제홍보, 언론홍보, 온라인 홍보, 입시 홍보 등 분야별 전략적 방안 마련 등이 있으며, 적극적인 홍보전략 요구된다. 넷째 국외 유학생 유치 환경 구축 세부 항목에 대한 주요 성과로는 자매대학MOU체결 확대, 국외 대학간 공동학위제 프로그램 추진, 한국어학당 어학연수생 확대 등이 있으며, 코로나19 상황에 유연한 전략이 요구된다.

6. 구성원 복지

구성원 복지부문에서는 ‘실속 있는 복지서비스 증대 및 개선’을 목표로 하였으며 이를 실현하기 위하여 3개의 주요 항목 첫째 ‘즐겁고 신나는 학생복지’, 둘째, ‘교수복지 증대 및 개선’, 셋째 ‘직원복지 증대 개선’ 등이 제시되었다.

공약 중 ‘반다비 체육관 건립’, ‘학생회 및 동아리 활동 지원’, ‘노후 학생생활관 BTL추진’, ‘도서관 리모델링 추진’, ‘취업역량 강화 프로그램 지원 강화’, ‘연구 의욕 고취 연구환경 개선’, ‘합리적 인사행정 구현 추구’는 공약대로 추진되었다. 그러나 ‘교육연구학생지도비 증액 및 제도 개선’, ‘교수 1인 1TA 제도 도입’, ‘명예 교수실 탄력적 운용’, ‘신임교수 연구 정착금 확대 지원’, ‘상대적 소외 직종의 생계형 지원강화’, ‘직원직능단체 대학정책 참여 여건 마련’ ‘승진 기회 확대’, ‘근무 업무 경감 및 임용제도 개선’ 등은 일부 공약사항 이행도가 낮거나, 미흡한 부분이 존재하며, 향후 지속적 노력이 필요한 것으로 나타났다.

공약 이행속도를 다소 올려야 할 8개의 세부 항목별 내용은 다음과 같다. 첫째 ‘교육연구학생지도비 증액 및 제도 개선’ 세부 항목에 대한 주요 성과로는 2022학년도 90,000천원 증액, 4S 교수 교육역량강화 관련 지표 신설 및 교연비 시스템 고도화가 추진되었으나 교육연구학생 지도비 제도의 적극적인 개선이 요구된다. 둘째 ‘교수 1인 1TA 제도 도입’ 세부 항목에 대한 주요 성과로는 학문 후속세대 양성 및 우수 연구인력 육성을 위한 대학원생 대상 전일제 장학금 지원, 채용조건형 계약학과 석사과정 운영, 학술대회 참가경비, 연구장려금 등 다양한 지원 제도를 통한 학문교류 기회제공 및 대학원생 연구 의욕 고취 등이 추진되었지만 교수 1인 1TA 제도는 공약대로 추진되지 못하여 앞으로 적극적인 추진이 요구된다. 셋째 ‘명예 교수실탄력적 운용’, 세부 항목에 대한 주요 성과로는 명예교수 공동연구실 1실(75.96m²) 추가 구축 및 활용계획 수립 완료가 되었으나 이행도가 미흡하다고 판단한다. 넷째 ‘신임교수 연구 정착금 확대 지원’ 세부 항목에 대한 주요 성과로는 신임교원 연구 정착금 관련 절차 간소화 추진되어 정착금 확대를 위한 적극적인 공약 추진이 요구된다. 다섯째 ‘합리적 인사행정 구현 추구’와 여섯째 ‘직원직능단체 대학정책 참여 여건 마련’ 세부 항목에 대한 주요 성과가 이루어지지 않아 조속한 공약 추진이 요구된다. 일곱째 ‘승진 기회 확대’ 세부 항목에 대한 주요 성과로는 대학회계직 6급 승진 확대가 이루어졌으나 이행도가 미흡하다고 판단됨에 따라 적극적인 공약 이행이 요구된다. 여덟째 ‘근무 업무 경감 및 임용제도 개선’ 세부 항목에 대한 주요성과로는 인사팀과 직원과의 수시 상담 실시하고, 인사 고충직원의 현안을 적극 반영하여 전보(부서배치) 실시하였으나 근무 업무 경감 실적과 임용제도 개선이 이루어지지 않아 적극적 공약 추진이 요구된다.

재학생 만족도 향상을 위한 전주기 학생 지원 방안 진단 및 개선

지방 대학에 경고등이 켜졌다. 학령인구의 급감으로 인한 위기는 지방의 사립대학에서부터 국립 대학까지 예외가 없다. 신입생을 모두 채우지 못하고, 입학했던 학생들마저 빠져나가면서, 가르칠 학생이 없다는 ‘생존’에 대한 위기감이 대학 사회에 팽배해 있다.

대학의 미래에 대한 암울한 전망에도 불구하고, 이를 극복하는 것 또한 결국 개별 대학 구성원의 몫이 될 수밖에 없다. 무엇부터 해야 할 것인가?

[신입생 유치 → 성과 창출 → 성과 홍보 → 신입생 유치]로 다시 이어지는 선순환은 지속적인 대학 발전을 위해 가장 먼저 확보해야 하는 구조이다. 대학에서 학생들을 채우지 못하고 있다는 것은 이 선순환 구조의 연결 고리가 약해졌다는 것을 의미한다. 우리가 느끼는 위기감의 본질이 사실 여기에 있다고 해도 과언이 아니다.

재학생 충원율 하락은 순환 구조가 제대로 작동하지 않을 때 나타나는 전조 증상이다. 이 순환 구조 없이 대학의 지속 발전이 불가능하다는 점에서 재학생 충원율을 일정 수준 이상으로 유지하는 것은 대학의 생존과 발전을 위해 매우 중요한 과제라 할 수 있다.

재학생 충원율은 재학생 만족도의 함수이다. 우리 대학에 입학한 학생들이 대학의 시설과 환경, 교육과정과 성취도, 진로와 취업에 대해 느끼는 만족도가 높다면, 재학생의 이탈은 감소하고 재학생 충원율은 높아질 것이다. 이는 대학의 경쟁력과 인지도 제고로 나타나 신입생 충원에도 긍정적으로 작용할 것이다.

우리 대학에서는 재학생 만족도 개선을 위해 다양한 정책연구, 설문 조사 등을 진행해 오고 있다. 본 연구에서는 먼저 2019년부터 실행되고 있는 ‘학부 교육 실태조사’(K-NSSE)와 2018년부터 매년 재학생을 대상으로 시행되고 있는 ‘만족도 조사 설문’ 결과를 검토하고, 시사점을 바탕으로 학생 지원 방안을 제시하였다.

한편 지금까지 대학에서 진행해 왔던 정책연구와 설문조사가 학교 본부 즉 공급자 중심의 시각에서 진행되어 정작 재학생들이 체감하는 불편함을 제대로 반영하지 못하는 한계를 갖고 있다. 이 단점을 극복하기 위해 기존 만족도 조사 방식과는 달리 학생들이 생각하는 불편 사항 또는 개선이 필요한 사항을 기술하도록 하는 주관식 설문조사를 진행하고, 이를 분석하여 학생들의 요구사항을 파악하였다.

1) 강릉원주대학교 학부 교육 실태(K-NESS) 조사 고찰 및 제안

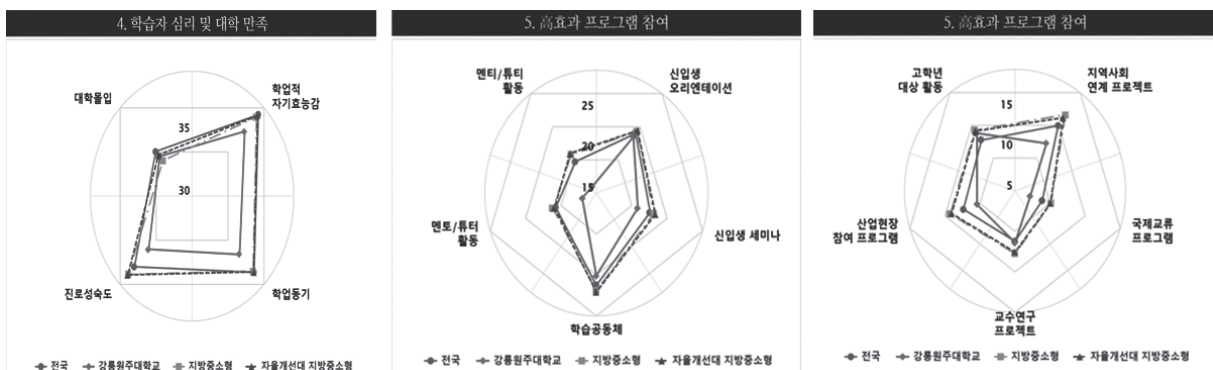
학부 교육 실태 조사는 학부 교육의 질과 성과를 체계적으로 분석·관리하고, 정책적 환류를 통해 개선을 모색하도록 설계된 온라인 설문조사이다. 대학의 조사 결과를 조사에 참여한 110개 대학과 비교할 수 있고, 2019년 자료를 기초로 연도별 변화 추세를 확인할 수 있다.

측정 지표는 아래 표와 같이 8개 영역에 14개 요인으로 구성되어 있다. 자세한 사항은 아래 표와 같다.

영역	요인
학업도전	유의미한 학습경험, 반성적 학습경험, 자기주도 학습, 학습투자시간
교수와 학습	협력학습, 다양한 그룹과 교류경험
교수와 경험	교수-학생 상호작용, 효과적인수업에 대한 인식
대학 환경	교우관계만족도, 교수직원관계, 지원적 대학환경
고효과프로그램참여	신입생 오리엔테이션, 학점이 부여되는 신입생 세미나 등 10문항
학습자 심리	학업적 자기 효능감, 학업동기
학생성과	진로성숙도, 대학몰입, 대학생활을 통한 학생성과

타 대학과 비교하여 개선이 필요한 사항을 중심으로 조사 결과를 요약하면 다음과 같다.

- 학업 도전 부문과 교수와의 경험과 관련한 항목들에서 우리 재학생들의 점수는 전국평균과 크게 다르지 않았다.
- 대학 환경을 보면 지원적 대학환경에 대한 점수는 모든 대학이 크게 낮다. 대부분의 학생들은 자신의 대학 환경에 만족하지 않는 것으로 생각할 수 있다.
- 학습자 심리와 대학 만족 부문에서 대학몰입은 전국 대학과 큰 차이가 없다. 하지만 학업 동기, 학업적 자기 효능감, 진로 성숙도 등에서 전국 대비 큰 차이가 나고 있음을 알 수 있다.
- 高효과 프로그램 참여에 있어서는 신입생 세미나, 멘토/멘티, 지역사회 연계프로젝트, 산업 현장 참여 프로그램, 국제교류 프로그램 등이 매우 낮은 것으로 나타나고 있다.
- 마지막으로 학생성과 분야는 정보기술 사용, 직업관련 지식, 현실문제해결능력, 협동 능력이 낮게 나타나고 있다.



이상 분석 결과를 통해 전국 대학과 대비하여 차이가 나는 항목과 그에 따른 시사점을 정리하면 다음과 같다.

-
- 학습자 심리 분야의 학업 동기, 학업적 자기 효능감, 진로 성숙도 등이 낮은 것을 개선할 필요가 가장 크다.
 - 고효과 프로그램의 참여에 있어서는 신입생 세미나, 멘토/멘티, 지역사회 연계프로젝트, 산업 현장 참여 프로그램, 국제교류 프로그램 등 고효과 프로그램 참여영역의 개선이 시급하다.
 - 우리 대학이 실행하고 있는 FAM 제도를 보완하여 위에 열거한 우리 대학의 약점을 극복할 수 있을 것이다. 예를 들어, 대학원생, 선배 또는 외부 전문가의 참여의 활성화를 통해 튜터링, 직업 관련 지식, 교수 프로젝트 참여, 산업 연계 프로젝트 등의 문제를 개선할 수 있다.
-

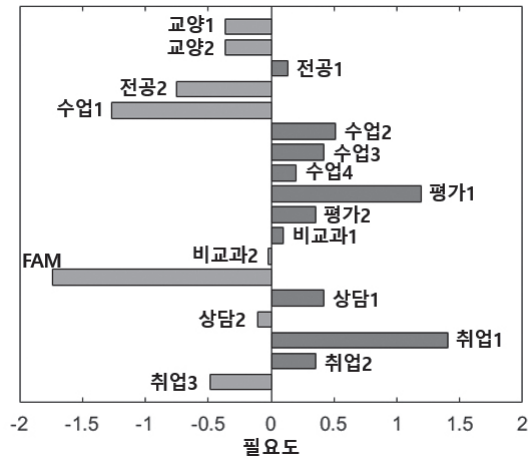
2) 강릉원주대학교 재학생 대학 만족도 분석 결과 고찰 및 제안

우리 대학에서는 2018년부터 매년 재학생을 대상으로 만족도 조사 설문을 시행하고 있다. 가장 최근의 조사인 2021년의 경우 재학생 7,536명 중에서 2,397명이 참여하여 응답률은 31.8%이다. 만족도 조사 항목은 교양, 전공, 수업 방법, 수업 관리, 학생평가, 비교과, 진로·심리·상담지도, 취·창업지원 영역으로 나누어져 있으며, 총 18개의 문항으로 구성되어 있다.

본 연구에서는 재학생 만족도 향상을 위해서 개선해야 할 항목들을 도출하기 위해서 본문 <표 3>에 중요도, 실행도, 부족도를 각각 Z점수로 표준화하여 상호 비교를 용이하게 하였다. 각 항목별 학생들이 만족도 향상을 위해서 느끼는 필요성의 정도인 필요도를 다음과 같이 중요도와 부족도 Z값의 가중합으로 정의하였다.

$$\text{필요도} = w * \text{부족도} + (1-w) * \text{중요도}$$

필요도 계산에서 가중치 w 는 중요도와 부족도 사이에서 상대적인 값으로 대학 정책 결정 시에 정책적 우선순위에 따라서 결정되어야 할 값이다. 본 연구에서는 가중치 w 를 0.5로 하고 설문조사 결과의 중요도(Z값)과 부족도(Z값)을 이용하여 필요도를 구하였다. 구한 항목별 필요도를 아래 그림에서 막대그래프로 도시하였다.



[그림 15] 설문결과 중요도(Z값)와 부족도(Z값)로부터 계산한 필요도

재학생 만족도 향상을 위해서 필요성이 높은 10개 세부 항목들을 연관성이 높은 것끼리 모아서 학사관리 및 교수법, 취업 및 진로지도, 융복합 교육과정의 세 개의 개선영역을 아래 표와 같이 도출하였다.

<표 4> 재학생 대학만족도 조사를 통해 도출한 개선 필요 영역

개선 필요 영역	세부 항목	필요도 순위
학사관리 및 교수법	[평가1] 엄정하고 객관적인 성적 부여 기준과 평가관리	2
	[수업2] 인터넷, 동영상, PPT 등 수업내용의 효율적인 전달 및 교수-학생 간 상호작용을 위한 수업 매체 및 도구의 활용	3
	[수업3] 학기 시작 전 강의 계획서 게시 및 강의 계획서에 따른 수업과 학생지도	4
	[평가2] 합리적인 재수강과 학사경과 기준 적용 및 학습지원	7
	[수업4] 수업기간 준수, 학생출결, 휴강 및 보강 관리	8
취업 및 진로지도	[취업1] 취업을 위한 다양한 프로그램 및 취업상담 제공	1
	[상담1] 진로탐색을 위한 검사, 상담 및 프로그램 제공	5
	[취업2] 창업을 위한 다양한 프로그램 및 창업상담 제공	6
융복합 교육과정	[전공1] 전공교과목을 통한 다양한 분야의 전문지식 습득	9
	[비교과1] 다양한 전문역량 향상을 위한 비교과 활동	10

3) 불편 사항에 대한 주관식 설문조사 결과 및 시사점

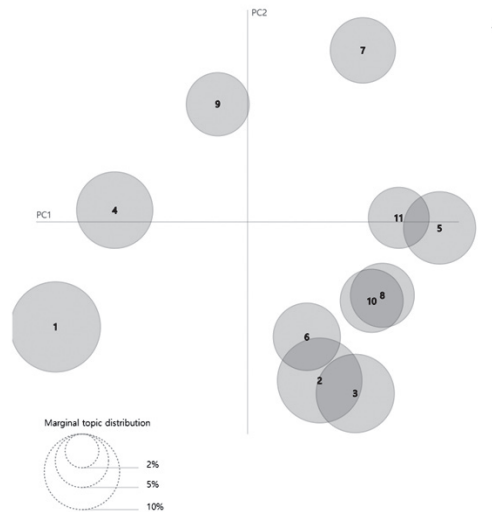
기존 만족도 조사의 한계를 극복하기 위해 주관식 설문 조사를 실시하고, 자연어 처리와 토픽 모델링, KoBERT 기반의 감성 분석을 통해 학생들이 느끼는 불편사항을 구체적으로 도출하고 이에 대한 개선 방안을 제시하였다.

수요자 관점에서 학생들이 체감하고 있는 불편과 요구 사항을 직접 파악하기 위해서 캠퍼스 시설, 교육과정, 학교 운영, 기타로 설문 문항을 구조화하고, 여기에 학생들이 자유롭게 의견을 기술

하도록 하였다.

8개 단과 대학의 343명의 응답자가 생산한 3,030개의 설문 응답에 대한 토픽모델링 적용하여 시설과 환경, 교육과정, 학교운영 등 학생들의 대학 생활 전반과 관련된 잠재적인 이슈(토픽) 11개를 도출하였다. 아래 그림에서 전체 응답에서 도출된 11개의 토픽과 토픽 간의 거리 맵을 도식화하였다.

토픽#	토픽 라벨
1	기숙사 시설에 대한 이슈
2	학사 중 교양과목 개선에 대한 이슈
3	취업 지원 프로그램의 확대
4	기숙사 운영 제도(통금 등) 개선
5	학생 공간의 확충 및 강의실 환경 개선
6	도서관 운영 개선
7	장학금 지급 절차 개선 이슈
8	동아리 활성화를 위한 이슈
9	다양한 체험 기회 확충
10	일체형 책상에 대한 불편 사항
11	취업 및 학생 활동 지원에 대한 홍보 강화



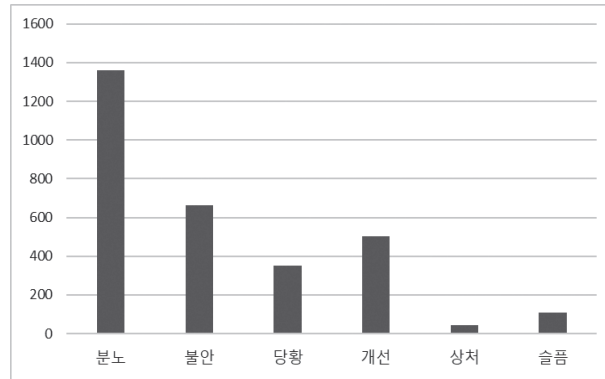
학생들의 응답으로부터 잠재된 이슈(혹은 토픽)를 발견하는 작업과 함께, 각 응답에 대한 감성을 측정하였다. SK텔레콤에서 공개한 KoBERT를 기반으로, AIHUB(www.aihub.or.kr)에서 제공하는 감성 대화 데이터셋(2022.10 버전)에 파인튜닝을 적용하여 감성 분류 모형을 훈련하였으며, 훈련 시 정분류율은 95.79%수준으로 나타났다.

감성 대화 데이터 세트에서 제공되는 카테고리로 잡힌 감성은, ‘긍정적 개선’, ‘당황’, ‘슬픔’, ‘불안’, ‘상처’, ‘분노’ 등 총 6가지를 고려하였다. 이러한 감성 사이에는 정도의 차이가 있는 점을 반영하고자, 연구진들의 검토 및 논의 하에, 부정적인 5개의 감성에 대해서 아래와 같은 감성의 단계를 적용하였다.



[그림 17] 감성 대화 데이터셋에서 제공되는 카테고리

전체적으로 ‘캠퍼스 시설’ 분야의 응답 빈도가 전체 3,030건 중 1,649건, 약 54%로 가장 높게 나타났다. 캠퍼스 시설 카테고리에 속하는 응답 중에서, 기숙사의 경우에는 감성 중에서도 ‘분노’가 많이 나타나서 응답 내용에 대한 시의적절한 관리가 필요한 것으로 나타났다. 또한, 기숙사뿐만 아니라, 도서관과 단과대에서도 유사한 이슈들이 도출된 것으로 나타났다.



교육과정에 대한 응답을 통해서, 학생들이 교육에 대한 부정적 인식이 강하면서도 개선의 감성을 표현한 것을 알 수 있었다. 또한, 취업 혹은 자격증 등에 특화된 비교과 프로그램에의 수요도 강하게 나타나고 있었다. 학교운영 관련해서, 학생들은 행정처리에 대해서 부정적인 감성을 많이 나타내며 소통과 빠른 행정 처리의 필요성을 제기하고 있다.

주관식 설문 조사 결과를 기초로 다음과 같은 5가지의 개선 방향을 도출하였다.

개선 항목	내 용
위생 환경 및 시설의 시급한 개선	<ul style="list-style-type: none"> - 도서관, 단과대, 기숙사 등을 포함한 캠퍼스 전 영역에서 시설과 위생에 대한 개선 요구가 가장 많았음 - 이러한 기본적인 영역의 불편 사항들이 신속하게 개선되어야만 향후 다양한 만족도 제고 노력이 효과를 발휘할 것임
수요자 중심의 프로그램 설계 및 운영	<ul style="list-style-type: none"> - 강좌 및 프로그램 운영에서 수요자의 욕구와 필요성을 고려하여 프로그램을 기획하고 운영할 필요가 있음 - 교내 각 부서가 개별적으로 운영하는 프로그램들을 통합하고 수요자 중심으로 커스터마이징(customizing)하여 재학생들이 프로그램을 쉽게 인지하고 선택할 수 있도록 해야 함

개선 항목	내 용
조직 진단을 통한 운영방식 선진화	<ul style="list-style-type: none"> - 행정에 대한 불편 사항 대부분은 대학의 비효율적 시스템과 관료조직의 특성에 기인하고 있음 - 대외 홍보활동 미흡과 같은 문제도 동일한 원인에서 비롯되므로 문제 해결을 위해 조직체 전반의 체질 개선을 통해 동적 역량(dynamic capability)을 확보할 필요가 있음
불편 및 개선 요구사항에 대한 지속적인 모니터링	<ul style="list-style-type: none"> - 주관식 설문 조사에 따르면 재학생들은 교육과정과 학교운영보다 캠퍼스 시설에서 경험하는 불편 사항을 더 심각하게 인식함 - 본 조사에서 나타난 재학생들의 불편 및 개선 요구 사항을 지속적으로 모니터링하고 관리하여 잠재적인 불만족감 요인을 최소화해야 함
피드백 관리 및 개선사항 홍보	<ul style="list-style-type: none"> - 다년간 만족도와 관련된 설문조사들이 수행되었으나 피드백 관리 시스템이 전무하여 재학생들은 제기한 문제들이 어떻게 그리고 얼마나 해결되었는지를 알 수 없는 상황임 - 대학 당국이 재학생들의 의견을 받아들여 얼마나 개선을 위한 노력하고 있는지를 효과적으로 알릴 방법들을 고안하여 실행할 필요가 있음

▶ 신입교원 소개 2022.9. ~ 2023.9.



성 명 장예준
소 속 국어국문학과
메 일 alf4708@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2105

학력

학사 : 고려대학교 국어교육과
석사 : 고려대학교 국어국문학과
박사 : 고려대학교 국어국문학과

경력

고려대학교 BK21plus
한국어문화미래인재육성사업단 연구교수

연구 활동 소개

- 조선 후기 송사형 우화소설의 본질과 가치
 - 조선 후기 송사형 우화소설에 형상화된 재판 양상의 사실성
 - 조선 후기 송사형 우화소설의 유형적 본질과 존재 의미
 - 조선 후기 결승입안과 우화소설, 용례집 속 소지, 공술의 논지 전개 방식 비교
- 조선 후기 평점(評點) 소설의 양상과 특성
 - 평점 소설 협비(夾批)에서 평점가의 위치와 텍스트 성격, 독서 행위
 - 평점 소설에서 평점가의 태도에 따른 평점의 성격
- 고전 서사를 활용한 콘텐츠 창출 방안
 - 고전 서사를 활용한 융복합 콘텐츠 창출
 - 고전 서사를 활용한 웹툰 창작 방안
- 지역 자원 브랜드 웹툰의 특성과 창작 전략
 - 지역 자원 브랜드 웹툰의 성격과 과제
 - 지역 자원 브랜드 웹툰의 서사적 특징과 스토리텔링 전략
 - 지역 자원 브랜드 웹툰의 서사성과 정보성, 광고 효과



성 명 손명은
소 속 영어영문학과
메 일 sonmyeo1@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2123

학력

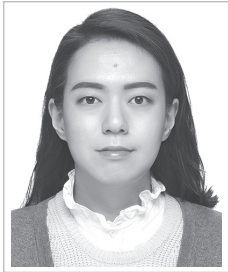
학사 : 한국외국어대학교 영어학과
석사 : 한국외국어대학교 TESOL학과
박사 : Michigan State University, Second Language Studies

경력

Nagoya University of Commerce & Business, Faculty of International Studies, Assistant Professor

연구 활동 소개

- 언어 처리 과정 내 모국어와 제 2 언어 간 쌍방향의 영향
- 제 2 언어 발달 과정에서의 양태의 (i.e., 말하기 vs. 글쓰기) 영향
- 제 2 언어 처리 과정에서의 양태의 영향
- 제 2 언어 산출 과정에서의 양태의 영향
- 제 2 언어 발달 과정



성 명 유란희
 소 속 자치행정학과
 메 일 lryu@gwnu.ac.kr
 연구실 033-640-2225

학력

학사 : 연세대학교 행정학과, 사회복지학과
 석사 : 연세대학교 일반대학원 행정학과
 박사 : 연세대학교 일반대학원 행정학과

경력

한국지방행정연구원 부연구위원

연구 활동 소개

- 지역 간 건강지표 개발 연구 (물리적 서비스 시설 접근성과 사회참여 간 효과비교 및 정신건강 지표 개발 등)
- 플랫폼 서비스의 지방정부 확산 연구 (플랫폼 정부의 이론적 유형화 시도 등)
- 지역사회 노인복지예산 분석을 통해 본 노인복지 확대 연구(복지재정의 관점에서 지역사회 간 비교, 예산 부문 간 비교를 중심으로)
- 노인요양시설 종사자의 인건비 등 처우개선 분석 및 평가(전국 및 지역별 비교 중심으로)
- 지역사회 복지 수요 간 공급 격차 분석 및 격차 해소를 위한 조직 간 연계·협력의 평가(네트워크 진화이론 관점 중심으로)
- 초등돌봄의 사회경제적 가치 연구(공적 돌봄, 사적 돌봄, 직접 돌봄 비용 간 비교)



성 명 김현동
 소 속 수학과 수리과학부 수학전공
 메 일 hdkim@gwnu.ac.kr
 연구실 033-640-2268

학력

학사 : 국립 강릉원주대학교 수학과 (2017.02)
 박사 : 고려대학교 수학과 (2022.02)

경력

- 고려대학교 사범대학 수학교육과 객원교수
- 교토대학교 고등연구원 인간생물학 고등연구소 (KUIAS ASHBi) Program-Specific Researcher
- 고려대학교 영재교육원 강사

연구 활동 소개

- **연구 분야(Research fields)**
 - ▷ 응용수학(Applied mathematics)
 - ▷ 과학계산(Scientific computing)
 - ▷ 수치해석(Numerical analysis)
 - ▷ 곡면위의 편미분방정식(PDE on surface)
 - ▷ 상태장모델(Phase-field model)
 - ▷ 계산금융(Computational Finance)
- **연구 주제(Research topics)**
 - ▷ 수치기법(Numerical scheme)
 - ▷ 상태장방법(Phase-field method)
 - ▷ 패턴형성(Pattern formation, Turing instability)
 - ▷ 형상변환(Shape transformation)
 - ▷ 체적재구성(Volume reconstruction)
 - ▷ 3D프린팅(3D printing)
 - ▷ 커피링효과(Coffee-ring effect)
 - ▷ 크리스탈성장(Crystal growth)
 - ▷ 이미지분류(Image segmentation)
 - ▷ 변동성곡면(Local volatility surface)
 - ▷ 추가연계증권 공정가치 계산(ELS price)



성 명 최석진
소 속 대기환경과학과
메 일 sjc@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2318

학력

학사 : 서울대학교 지구환경과학부
박사 : 서울대학교 지구환경과학부 (석박통합)

경력

서울대학교 기초과학연구원 박사후연구원
(재)한국형수치예보모델개발사업단 책임연구원
(재)차세대수치예보모델개발사업단 책임연구원

연구 활동 소개

- 연구 분야 :
대기 중관-중규모 기상학, 대기역학, 수치모델링, 고차수치기법, Spectral element method, 전산해석, 병렬컴퓨팅
- 주요 연구 활동 :
 - 태풍 루사(2002) 강수 메커니즘 연구
 - 지역기후변화 모델링 연구
 - 고차 수치기법 (SEM, DG) 연구
 - 전지구 날씨예보 수치예보모델 비정역학 역학 코어 개발



- 정적 가변해상도 수평격자 수치모델 개발
- 연직격자계 개발



성 명 황지광
소 속 수학물리학과
(물리 · 에너지전공)
메 일 hwang@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2293

학력

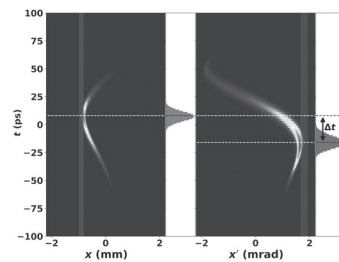
학사 : 경북대학교 물리 및 에너지학부
에너지과학전공 (2009)
석사 : 경북대학교 물리학과 (2011)
박사 : 경북대학교 물리학과 (2014)

경력

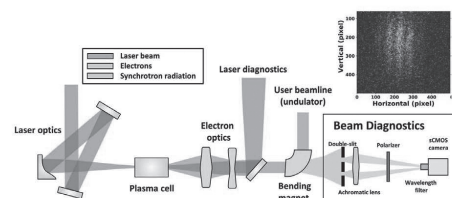
한국원자력의학원(KIRAMS) 박사후연구원
한국원자력의학원(KIRAMS) 선임연구원
독일 Helmholtz-Zentrum Berlin (HZB)
Senior researcher (2016.10-2023.02)

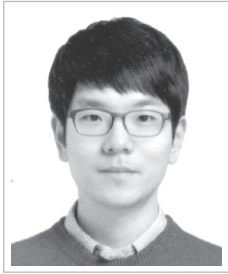
연구 활동 소개

- 방사광가속기 빔 물리 (Beam Physics)
 - Numericalsimulation기반가속기설계및평가&최적화(MOGA,NSGA,MOPSO, Bayesian method)



- 전하빔 진단장치 개발 (Diagnostics)
 - 하전입자의 상태 확인을 위한 고성능 진단장치 개발





성명 탁용진
 소속 해양생태환경학과
 메일 yjtak@gwnu.ac.kr
 연구실 033-640-2344

학력

학사 : 부산대학교 해양학과
 박사 : 서울대학교 물리해양전공(석박사통합)

경력

2020.3~2020.8 서울대학교 해양연구소
 2020.9~2022.8 연세대학교 박사후 연구원

연구 활동 소개

- 한반도 연근해 해양 물리 환경 연구
- 해양 물리-생지화학 결합 모델을 이용한 한반도 연근해 해양생태계 연구
- 기후 변화로 인한 해양 고수온 현상에 대한 연구
- 수치 모델을 이용한 극지 생태계 및 해양-대기 상호작용 연구



성명 최기영
 소속 해양바이오식품학과
 메일 choi.kiyoung@gwnu.ac.kr
 연구실 033-640-2343

학력

학사 : 경희대학교 환경응용화학부
 석·박사 : 경희대학교 나노의약생명과학과

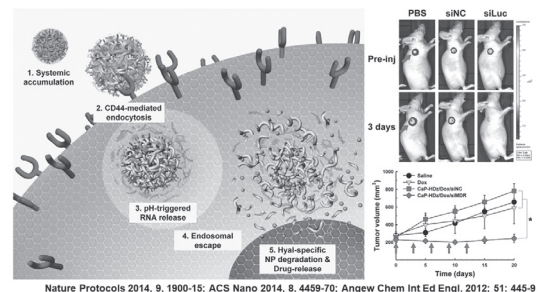
경력

학국과학기술연구원 천연물연구소 (선임연구원)
 MassachusettsInstituteofTechnology(MIT), USA (박사후연구원)
 National Institutes of Health (NIH), USA (박사후연구원)

연구 활동 소개 (자유 형식)

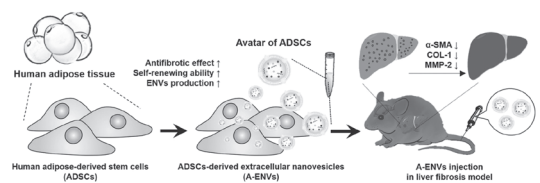
나노의약 (nanomedicine)

- 질환 장기, 조직, 세포 표적화 약물/유전자 전달을 위한 나노의약품(nanomedicine) 개발 및 난치질환 극복 연구



세포외소포체 (extracellular vesicle)

- 인체 유용 유효성분 함유 세포외소포체 기반의 식·의약 소재 개발 및 난치질환 극복 연구





성 명 함광민
소 속 환경조경학과
메 일 kmham@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2355

학력

학사 : 강릉원주대학교 환경조경학과
석사 : [일본] 치바(千葉)대학교 환경조경학과
박사 : [일본] 치바(千葉)대학교 환경조경학과

경력

[중국] 칭화(淸華)대학교 건축대학원 박사후연구원

연구 활동 소개

- 연구분야 : 동아시아 정원문화, 도시재생, 지역균형발전
- 도시재생사업의 정책적 개선 방안
- COVID19에 따른 도시재생 과제
- 한국·중국 공궐정원의 공간 특성
- 소셜데이터 분석을 통한 공원 이용자의 인식 및 평가



성 명 백명현
소 속 전자공학과
메 일 mhbaek@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2431

학력

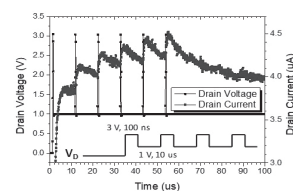
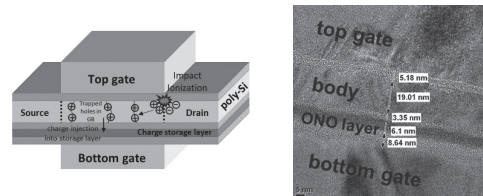
학사 : 서울대학교 전기정보공학부
석사 : 서울대학교 전기컴퓨터공학부
박사 : 서울대학교 전기컴퓨터공학부

경력

삼성전자 반도체연구소 Staff Engineer

연구 활동 소개

- 차세대 메모리 반도체 연구 개발
 - DRAM cell transistor 개선 연구
 - 차세대 비휘발성 메모리(NAND Flash, ReRAM, FeFET) 연구 개발
- 전자 소자를 활용한 하드웨어 인공지능경망 연구 개발
 - 비휘발성 메모리를 활용한 시냅스 모방 소자 개발
 - CMOS 회로 기반 뉴런 모방 회로 설계





성 명 최용철
 소 속 체육학과
 메 일 ycchoi@gwnu.ac.kr
 연구실 033-640-2558

연구 활동 소개

· 스포츠 트레이닝

- 고지대 트레이닝이 운동 수행력에 미치는 효과 분석
- 주기화 트레이닝에 따른 지구력 선수들의 컨디셔닝 분석
- 스포츠 종목 특성에 따른 등속성 근기능 비교 연구
- 운동강도 및 운동량 조건이 운동 수행력에 미치는 영향 평

학력

학사 : 강릉원주대학교 체육학과
 석사 : 강릉원주대학교 체육학과
 박사 : 강릉원주대학교 체육학과

경력

강릉원주대학교 체육학과 겸임교수
 2018, 2022년 동계올림픽 해설위원(MBC)



성 명 육지은
 소 속 음악학과
 메 일 jieunyook@gwnu.ac.kr
 연구실 033-640-2520

연구 활동 소개

· 연구 분야

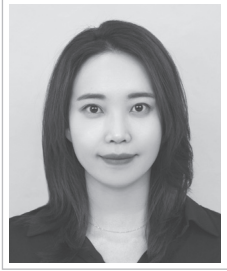
- 바이올린 연주
- 음악 형식 분석 및 이론 연구

학력

학사 : University of Houston
 석사 : Northwestern University (바이올린 연주 및 페다고지), Michigan State University (음악 이론)
 박사 : Michigan State University (음악학 박사)

경력

충남대학교, 숭실대학교 음악원 강사



성 명 이예선
소 속 조형예술 · 디자인학과
메 일 yeasun@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2541

학력

학사 : 단국대학교 도예과
석사 : 단국대학교 도예학과
박사 : 단국대학교 도예학과

경력

(주)아이엔엑스 선임연구원
한국기초조형학회 사무국장

연구 활동 소개

- 프렉탈 구조를 이용한 도자 벽장식 연구
- 현대도자조형의 복제와 반복의 형태변이연구 : 예술과 디지털기술의 Convergence를 중심으로
- 공예산업에서의 3D프린팅역할과 미래직업전망
- 국내 도자 아트 콜라보레이션에 관한 사례연구
- 페도자기를 활용한 도자 업사이클주얼리 디자인 연구
- 도자기를 활용한 세라믹 모자이크 주얼리 및 그 제조방법 개발
- 도자 주얼리 디자인 개발



성 명 정보현
소 속 치의학과
메 일 jungbh@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2449

학력

학사 : 강릉원주대학교 치과대학 치위생학사
석사 : 강릉원주대학교 일반대학원 치의학석사 (해부학및조직학 전공)
박사 : 강릉원주대학교 일반대학원 치의학박사 (해부학 전공)

경력

강릉원주대학교 구강과학연구소 전임연구원
SPC 식품생명공학연구소 책임연구원

연구 활동 소개

〈실험동물을 이용한 연구 활동〉

- **침샘 연구**
 - 전신질환및치과질환발생시침샘조직에미치는영향연구
 - 침샘 조직 평가, 침 분비 평가 등
- **당뇨병 연구**
 - 당뇨병 유발 실험동물 모델 수립
 - 당뇨병 유발 실험동물을 이용한 bone regeneration 연구
- **치주염 연구**
 - 치주염 유발 실험동물 모델 수립
 - 치주염 유발 실험동물 모델에서 치주조직의 변화 연구
 - 치주염 유발 실험동물을 이용하여 유산균, 홍삼 등 건강기능식품 및 천연추출물의 효능 평가



성 명 김해니
 소 속 치의학과
 메 일 sunny@gwnu.ac.kr
 연구실 033-640-2478

연구 활동 소개

- 연구 분야: 소아·청소년 치과학
- 소아청소년 수복치료
- 소아청소년 치수치료
- 소아청소년 교정치료
- 소아청소년 외과적 치료
- 소아청소년 치과 진정법

학력

학사 : 강릉원주대학교 치과대학 치의학과
 석사 : 강릉원주대학교 치과대학 치의학과
 박사 : 전북대학교 치과대학 재학중

경력

강릉원주대학교 치과병원 인턴
 강릉원주대학교 치과병원 전공의
 강릉원주대학교 치과병원 전임의



성 명 안정원
 소 속 간호학과
 메 일 jwahn@gwnu.ac.kr
 연구실 033-760-8678

연구 활동 소개

- 전공분야: 기본간호학
- 관심분야:
 - 외국인환자 간호
 - 문화역량
 - 간호시뮬레이션교육
 - 의사소통
 - 중환자간호
 - 측정도구개발

학력

학사 : The University of Auckland 간호학과
 석사 : The University of Auckland 간호학과
 박사 : 서울대학교 간호학과

경력

Royal North Shore Hospital Staff Nurse
 Auckland City Hospital Staff Nurse
 중앙대학교 적십자간호대학 부교수



성 명 이지산
소 속 간호학과
메 일 jisan2@gwnu.ac.kr
연구실 033-760-8346

학력

학사 : 연세대학교 간호학과
석사 : 서울대학교 간호정보학과
박사 : 서울대학교 의료정보학과

경력

서울대학교병원 간호사
부산가톨릭대학교 간호학과 조교수
호서대학교 간호학과 조교수

연구 활동 소개

▶ WITH LAB 연구실 운영



- 헬스케어 서비스와 IT 기술을 결합한 간호정보학 분야 연구
- 키워드: “소비자 건강 정보학”, “디지털 헬스 형평성”, “리터러시”, “데이터 표준화”, “시뮬레이션교육”

▶ 연구 활동

- 염증성 장질환 환자의 디지털 헬스 형평성 향상을 위한 디지털 문해력, 사용자 요구도 기반 모바일 앱 디자인
- 장애인 재활 운동 및 체육에 관한 데이터 통합 및 부처연계 방안 연구
- 메타버스 AI기반 아동 청소년 스마트 건강관리 기능성 콘텐츠 개발 및 수집체계 마련
- 디지털 건강 형평성 도달을 위한 mHealth앱 선별 방법 및 평가도구 제안
- 자기 주도적 건강관리를 위한 사용자 요구도에 기반한 모바일 앱 선별 방법의 표준화, 검증 및 시스템 개발



성 명 한준성
소 속 다문화학과
메 일 babaro79@gwnu.ac.kr
연구실 033-760-8858

학력

학사 : 한국외국어대학교 영어과
석사 : 서울대학교 정치학과
박사 : 서울대학교 정치학과

경력

경희대학교 공공거버넌스연구소 학술연구교수
한양대학교 평화연구소 연구교수

연구 활동 소개

- 주요 연구 관심 분야: 한국 이주노동정치, 유럽 이주민통합 정책, 글로벌 난민정치, 이주 이론
- 이주평화학 시각에서 제3세계 난민정치 연구 수행 중임
- 법정치학 관점에서 이주민의 사회적 권리 문제를 연구할 계획임



성 명 양유진
 소 속 유아교육과
 메 일 yjyang@gwnu.ac.kr
 연구실 033-760-8634

학력

학사 : 덕성여자대학교 유아교육과
 석사 : 덕성여자대학교 유아교육과
 박사 : 덕성여자대학교 유아교육과

경력

덕성여자대학교 부속유치원 교사
 육아정책연구소 연구원
 경동대학교 유아교육과 조교수
 명지대학교 교육대학원 조교수

연구 활동 소개

- 연구분야: 교사교육 및 테크놀로지
- 관련 연구
 - 예비유아교사를 위한 테크놀로지 교과교육학지식(TPACK) 수업모형 개발(한국연구재단 신진연구과제)
 - 예비유아교사의 교수창의성에 따른 테크놀로지 교과교육학지식(TPACK) 역량 및 교육요구도 분석
 - 키워드 네트워크 분석을 활용한 테크놀로지관련 연구동향 탐색
 - 유아교사의 테크노스트레스와 행복감이 테크놀로지 교과교육학지식에 미치는 영향
 - 유튜브 어린이 콘텐츠 현황 분석 및 적절성 평가
 - 현직유아교사와 예비유아교사의 테크놀로지 교과교육학지식에 관한 연구
 - 유아교사를 위한 테크놀로지 교과교육학지식 평가척도의 개발



성 명 이진원
 소 속 산업경영공학과
 메 일 jwlee@gwnu.ac.kr
 연구실 033-760-8813

학력

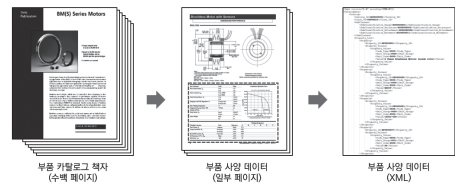
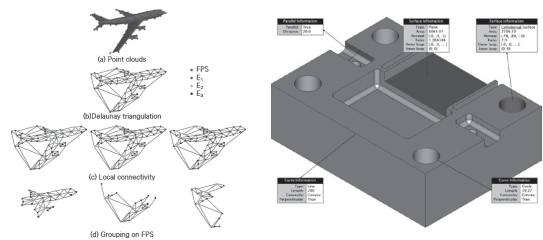
학사 : 아주대학교 산업공학과
 석사 : 아주대학교 산업공학과
 박사 : 아주대학교 산업공학과

경력

고려대학교 기계공학과 연구교수
 Texas A&M 기계공학과 박사후과정

연구 활동 소개

- 연구 분야: 인공지능 기반의 휴먼, 제조 데이터 분석
- 딥러닝을 활용한 3D 점군 데이터 객체 분류
 - 그래프 딥러닝 기반의 기능요소 인식 개발
 - 엔지니어링 데이터 디지털 전환 연구
 - 의족 환자의 보행 위상 단계 예측 연구



Part Name	Part Number	Part Description	Part Material	Part Weight	Part Volume	Part Length	Part Width	Part Height
Brushless Motor	12345678	Brushless Motor with Sensors	Aluminum	0.123 kg	123.456 cm³	50 mm	30 mm	20 mm
Encoder	87654321	Encoder with Sensor	Plastic	0.012 kg	12.345 cm³	5 mm	10 mm	10 mm



성 명 송안나
소 속 국어국문학과
메 일 ssong1203@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2106

학력

학사 : 덕성여자대학교 국어국문학과
석사 : 성균관대학교 국어국문학과
박사 : 성균관대학교 국어국문학과

경력

경상국립대학교 인문학연구소 학술연구교수

연구 활동 소개

- 조선 후기 가집과 가곡문화 연구
 - 가집 『해동가요』 박씨본의 편찬체제, 수록 작품 등을 타 가집과 비교해 대구 지역 가곡 문화의 반영 양상을 밝히는 연구
 - 『청구영언』 육당본을 검토하여 19세기 초 레퍼토리로 만들어진 ‘여창 편가’의 의미를 밝히는 연구
- 근대전환기 라디오 방송과 전통시가 연구
 - 20세기 초 경성방송국 라디오 방송 곡목 중 전통시가 장르에 주목하여 이 작품들의 실현 양상을 살펴보고, 관련 자료들 가운데 방송 목록, 노래 가사, 근대 신문·잡지 기록 등을 총망라하여 정리·고증·재구하는 연구를 진행 중



성 명 강상구
소 속 영어영문학과
메 일 kangsg39@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2117

학력

학사 : 고려대학교 영어영문학과
석사 : 고려대학교 영어영문학과
박사 : Univ. of Hawaii at Manoa, Linguistics

경력

청주대학교 영어영문학과 조교수

연구 활동 소개

- 심리언어학 (Psycholinguistics)
 - 언어 퇴행 (Language Attrition)
다른 언어를 사용하는 환경으로 이주하여 자연스럽게 기존의 언어 사용 빈도가 낮아지면서 나타나는 현상으로 새로운 언어의 습득에 영향을 받음
 - 언어 습득 (Language Acquisition)
제1 혹은 제2 언어로서의 형태통사론적인 (morpho-syntactic) 측면에서의 영어 습득
 - 언어 처리 (Language Processing)
인간이 언어 정보를 처리하는 방식과 과정, 그리고 그런 방식과 과정이 인간의 언어적 활동과 비언어적 활동(인지, 선택 등)에 미치는 영향



성명 **윤재웅**
 소속 **무역학과**
 메일 **jwoong01@gwnu.ac.kr**
 연구실 **033-640-2195**

학력

학사 : 성균관대학교 경영학과
 석사 : 성균관대학교 일반대학원 무역학과
 박사 : 성균관대학교 일반대학원 무역학과

경력

한국해양수산개발원 부연구위원

연구 활동 소개

- 해상운송 장기계약 관련 연구
 - 한국 컨테이너 해상화물 표준장기운송계약서 쟁점에 관한 연구
 - 한국 해상컨테이너화물 장기운송계약 제도 개선방향 연구: 미국 Service Contract와 비교 중심으로
 - 게임이론을 통한 부정기선 운임에 관한 연구
- 선화주 상생을 위한 정책 개발 연구
 - 우수선화주 인증제도 개발 및 도입 관련 연구
 - 화주 선박투자에 따른 운임변동성 감소효과 분석 연구
 - 국내 국제물류 시장 발전을 위한 필요 입법에 관한 연구
- 해운시장 및 선박금융 관련 연구
 - Has Container Shipping Industry been Fixing Prices in Collusion? A Korean Market Case
 - 국내 에너지 화물 해상운송 산업 경쟁력 강화방안 연구
 - 국내외 주요국 선박금융 경쟁력 비교분석
 - 선박포트폴리오 위험관리를 위한 VaR 도입 연구



성명 **강현수**
 소속 **국제통상학과**
 메일 **agkang@qwnu.ac.kr**
 연구실 **033-640-2472**

학력

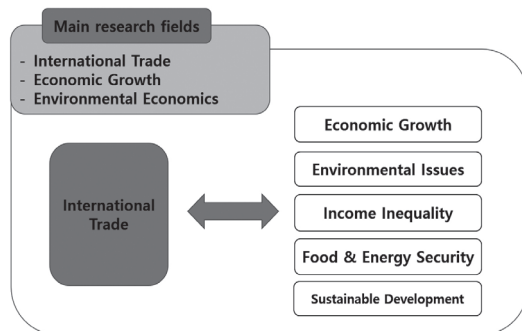
학사 : 고려대학교 식품자원경제학과
 석사 : 서울대학교 농경제사회학부
 박사 : Louisiana State University 농업경제학과

경력

원광대학교 교수
 고려대학교 연구교수
 서울대학교 교육 및 연구조교

연구 활동 소개

- 연구분야: 국제무역, 경제성장, 환경/에너지 경제학
- 환경의 제약하에 국제무역 분석
- 경제성장과 무역의 관계 분석
- 식량안보와 경제적 성과 분석
- 국제 에너지 가격 분석 및 농업과의 연계성 분석
- 소득불평등과 국제무역의 관계 분석





성 명 이동진
소 속 해양바이오식품학과
메 일 dongjin.lee@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2341

학력

학사 : 강릉원주대학교 해양식품공학과
석사 : 강릉원주대학교 해양응용생명공학과
박사 : 고려대학교 생명공학과

경력

[2021.09 - 2023.08] University of Saskatchewan
박사후연구원
[2021.03 - 2021.06] 고려대학교 식품생의학안전
연구소 연구교수
[2020.09 - 2021.07] 신한대학교 바이오식품산업
전공강사

연구 활동 소개

- 농수산물 식품 소재의 가공특성 구명 및 가공기술 개발
 - 옥수수 및 양파의 고부가가치 가공적성 기술개발
- 농수산물 식품 신소재 개발 및 고부가가치화 연구
 - 해양 조류 유래 다당류의 구조 및 기능성을 이용한 신소재 개발
- 다양한가공조건을통한농수산물식품소재의특성 변화연구
 - 곡류, 콩류 등 가공조건에 따른 물성변화 연구
- 전분 유래 고기능성 식이섬유 신소재 개발 연구
 - 나노 결정화를 통한 탈분지 전분의 식이섬유 신소재 개발
 - 전분을 활용한 소수성 기능성 물질의 나노 캡슐화 및 수용화기술 개발



성 명 이영환
소 속 해양생태환경학과
메 일 lyhlee1@gwnu.ac.kr
연구실 033-760-1679

학력

학사 : 성균관대학교 생명과학과
석사 : 성균관대학교 생명과학과
박사 : 성균관대학교 생명과학과

경력

성균관대학교 분자환경생물학 연구실 박사후 연구원
성균관대학교 기초과학연구소 선임연구원
(SKKU Science Fellow)

연구 활동 소개

- 해양유전체 연구
 - 다중오믹스 접근법을 사용한 해양생물의 기 후변화 적응기작 규명
 - 환경 스트레스 요인이 해양생물에게 미치는 영향과 후성유전학적 변이의 상관관계 연구
 - 숙주-마이크로바이옴-환경 상호작용 연구
- 해양분자생태 연구
 - 분자생태학적 방법을 이용하여 해양 온난화 및 산성화가 연안 생태계 다양성에 미치는 영향을 연구
- 해양생태생리
 - 미세플라스틱 및 해양오염원의 급성, 만성, 생리적 독성기작 규명을 위한 분자생물학적 해양생태독성 연구



성 명 안철현
소 속 세라믹신소재공학과
메 일 chahn@gwnu.ac.kr
연구실 033-640-2361

학력

학사 : 강릉원주대학교 세라믹공학과
석사 : 성균관대학교 신소재공학부
박사 : 성균관대학교 신소재공학부

경력

한국전자기술연구원 단기연구원
성균관대학교 연구교수

연구 활동 소개

- 수소생산 및 이산화탄소 환원용 촉매연구
 - 금속, 무기소재, 유-무기 복합소재
 - H2 발생 및 CO2 환원용 촉매개발
- 배터리 소자용 전극소재 연구
 - 이온배터리용 전극 소재 합성/설계
 - 에어배터리용 촉매/전극 소재 개발
 - 고체전해질 소재 연구
- 반도체 소재기반 센서소자 연구
 - 산화물 반도체 소재를 활용한 센서연구
 - 센서용 유/무기 복합구조 설계연구
- 생체적합성 마찰전기소자 연구
 - 스트레처블/생체삽입형 마찰전기소자용 소재개발



성 명 오아름
소 속 유아교육과
메 일 ahreum@gwnu.ac.kr
연구실 033-760-8620

학력

학사 : 공주대학교 유아교육과
석사 : 한국교원대학교 유아교육과
박사 : 한국교원대학교 유아교육과

경력

충청북도교육청 공립유치원교사
충청북도유아교육진흥원 파견교사

연구 활동 소개

- 연구 분야
 - 유아 및 교사, 학부모 등 교육공동체와 관련된 내러티브 연구
 - 유아교육 분야의 디지털 및 생태교육 관련 현장 연구



성 명 길민지
소 속 간호학과
메 일 mjgil@gwnu.ac.kr
연구실 033-760-8639

학력

학사 : 이화여자대학교 간호학과
석사 : 이화여자대학교 간호학과
박사 : 이화여자대학교 간호학과

경력

이화여자대학교 간호대학 박사후연구원

연구 활동 소개

- 연구분야: 생애주기별 우울 및 자살 예방, 디지털 헬스케어, 가족 및 커플의 정신건강, 여성과 정신건강
- 우울 및 자살 예방을 위한 e-Mental health 중재 프로그램 개발



- 생애주기별 머신러닝 모델을 활용한 우울 예측 모형 개발

▶ 정년퇴임 교원소개 2021.2. ~ 2022.9.

순번	단과대학	학과	이름	퇴직년도	비고
1	인문대학	국어국문학과	박영주	2023.02.28.	정년퇴직
2	인문대학	국어국문학과	김무림	2023.02.28.	정년퇴직
3	인문대학	영어영문학과	최은영	2023.02.28.	정년퇴직
4	사회과학대학	무역학과	지성표	2023.02.28.	정년퇴직
5	자연과학대학	생물학과	김형섭	2023.02.28.	정년퇴직
6	예술체육대학	조형예술 · 디자인학과	황도영	2023.02.28.	정년퇴직
7	보건복지대학	유아교육과	김금주	2023.02.28.	정년퇴직
8	보건복지대학	유아교육과	송수희	2023.02.28.	정년퇴직
9	보건복지대학	다문화학과	황병수	2023.02.28.	정년퇴직
10	자연과학대학	수학과	김병도	2023.02.28.	명예퇴직
11	공과대학	세라믹신소재공학과	이형직	2023.02.28.	명예퇴직
12	인문대학	영어영문학과	이 철	2023.08.31.	정년퇴직
13	인문대학	영어영문학과	구자혁	2023.08.31.	정년퇴직
14	사회과학대학	관광경영학과	이창기	2023.08.31.	정년퇴직
15	사회과학대학	자치행정학과	김천영	2023.08.31.	정년퇴직
16	자연과학대학	수학물리학부	김동수	2023.08.31.	정년퇴직
17	생명과학대학	해양바이오식품학과	정인학	2023.08.31.	정년퇴직
18	예술체육대학	체육학과	정우진	2023.08.31.	정년퇴직

순번	단과대학	학과	이름	퇴직년도	비고
19	치과대학	치의학과	차봉근	2023.08.31.	정년퇴직
20	과학기술대학	전기공학과	이상돈	2023.08.31.	정년퇴직
21	산학협력단		김태영	2023.08.31.	정년퇴직
22	과학기술대학	컴퓨터공학과	이재현	2023.08.31.	명예퇴직
23	과학기술대학	멀티미디어공학과	최재홍	2023.08.31.	명예퇴직

교수님들 노고에 감사를 드립니다.

퇴임 축하드립니다.

교수 동정

2022.10. ~ 2023.9.

- ◎ [22.10.07.] 해양생태환경학과 김형근 교수, 정년퇴임기념 대학발전기금 500만원 기부
- ◎ [22.10.14.] 컴퓨터공학과 강태원 교수, 저서 <발명특허와 트리즈> 문화체육관광부가 주최하고 한국출판문화산업진흥원이 주관한 ‘2022년 세종도서 학술부문 우수학술도서’ 선정
- ◎ [22.10.24.] 전기공학과 박철원 교수팀, 2022 대한전기학회 전력기술부문회 추계학술대회, 제13회 전력산업 소프트웨어 경진대회 해석 부문 은상 2건> 수상
- ◎ [22.10.24.] 국어국문학과 이미림 교수, 강원일보, 김유정문학촌, 김유정학회가 공동으로 주관하는 ‘2022 제2회 김유정학술상’ 수상
- ◎ [22.10.27] 전기공학과 박철원 교수팀, 여수 엑스포컨벤션센터에서 열린 2022년 KIEE Summer Conference (제53회 대한전기학회 하계학술대회) 에서 발표한 ‘uPMU 빅데이터를 이용한 분석 방안’ 이 논문상 수상
- ◎ [22.11.01.] 관광경영학과 강상국 교수, 10월 25일~27일 베트남 광닌성 하로시에서 진행된 EATOF <2022 제 17회 베트남 광닌성 총회>에서 글로벌 관광 트렌드 세션의 좌장 및 패널로 토론 참가
- ◎ [22.11.10.] 환경조경학과 염정현 교수, 22년 11월3일 한국과학기술원(KAIST)에서 열린 2022년도 (사)한국환경과학회(KENSS) 30주년 정기총회에서 신진학술상 수상
- ◎ [22.11.14.] 전기공학과 박철원 교수팀, 22년 11월9일~11일 소노캄 제주(서귀포)에서 열린 KIIEE Annual Autumn Conference & General Meeting 2022 (제35회 한국조명전기설비학회 추계학술대회 및 정기총회), 캡스톤디자인경진대회에서 ‘스마트 공장시스템을 위한 경량화 AIoT기반 예지보전 모델상’로 우수상 수상
- ◎ [22.11.17.] 중어중문학과 홍영희 교수, 22년 10월15일~17일 서울대학교에서 열린 제51회 전국교수 테니스대회에서 여성부 우승, 통산 6번째 우승

- ◎ [22.11.18.] 패션디자인학과 엄소희 교수팀, 10월1일 사단법인 복식문화학회가 개최한 2022 복식문화학회 추계학술대회에서 ‘프라다컬렉션에 나타난 하이브리드 스포티즘 특성 연구’라는 주제로 포스트 부문 우수논문발표상 수상
- ◎ [22.12.02.] 관광경영학과 강상국 교수, 22년 11월29일 문화체육관광부에서 주관한 청년문화포럼 ‘2022 청년, 문화정책을 더하다’ 참가
- ◎ [22.12.02.] 치의학과 이종빈 교수, 22년 10월15일, 16일 양일간 진행된 대한치주과학회 종합학술대회에서 치의학계 최상위 저널인 ‘Journal of Clinical Periodontology’에 게재된 ‘치주질환 부위에서 치주인대 줄기세포의 이동 및 활성 능력의 향상으로 인해 치주조직의 재생을 도모할 수 있음을 증명한 연구 논문’으로 ‘동선신인학술상’, ‘JPIS최우수심사자상’ 동시 수상
- ◎ [22.12.02.] 치의학과 김진우 교수, 지난 22년 6월9일 국민구강건강증진에 이바지한 공로로 보건복지부 장관 표창 수상
- ◎ [22.12.06.] 생명화학공학과 염승호 교수팀, 한국생물공학회에서 발행하는 국제 SCI 학술지 ‘Biotechnology and Bioprocess Engineering(BBE)’로부터 ‘2022년도 최우수 논문상 (The 2022 BBE Best Article Award)’ 수상
- ◎ [22.12.07.] 강릉원주대학교 반선섭 총장, 12월7일 아동 폭력 근절을 위한 「#END Violence」 릴레이 캠페인에 동참
- ◎ [22.12.09.] 법학과 오경식 교수, 22년 12월2일 부산 영산대 해운대 캠퍼스에서 한국교정학회 제29대 회장으로 선출
- ◎ [22.12.26.] 전기공학과 박철원 교수팀, 22년 7월13일~16일 여수 엑스포컨벤션센터에서 열린 KIEE Summer Conference 2022 (2022 제53회 대한전기학회 하계학술대회)에서 ‘딥러닝을 이용한 변전소의 PMU 데이터 기반 계통 현상 분류 기법’으로 한국서부발전사장 수여 우수논문상 수상

교수회 활동

2022.08. ~ 2023.09.

1. 평의원회 개최

1) 제4-8차 교수평의원회(2022.08.11.)

- 보직교수 임명동의 건

2) 제4-9차 교수평의원회(2022.10.26.)

- 강릉캠퍼스 정문 정비공사 관련 의견 개진 건
- 2022학년도 수시 입시 결과 및 충원을 개선에 관한 건

3) 제4-10차 교수평의원회(2023.01.25.)

- 신설학과 추진에 대한 사과대 청원에 대한 논의
- 교수회 대응 방안에 대한 논의

4) 제4-11차 교수평의원회(2023.02.15.)

- 보직교수 임명 동의 건 (대학원장)

5) 제4-12차 교수평의원회(2023.03.29.)

- 총장선거 지역별반영비율결정위원회 교수 측 (안) 논의
- 교수회 평의원 명단 보고의 건
- 글로벌대학 신청 관련 진행 현황 공유 및 논의
- 지역별반영비율결정위원회 위원 변경 건

6) 제4-13차 교수평의원회(2023.04.26.)

- 차기 교수회 임원선출위원회 구성 (안) 논의
- 글로벌대학 신청 관련 진행 현황 공유 및 논의
- 총장선거 지역별반영비율결정위원회 진행 현황 공유 및 논의
- 산불 피해 성금 모금 현황 보고

7) 제4-14차 교수평의원회(2023.06.07.)

- 글로벌대학 사업 신청 현황 보고
- 교수회 정책연구 과제 팀 구성 현황
- 총장선거 지역별반영비율결정위원회 진행 현황 공유 및 논의
- 국공립 대학교 교수회 연합회 회비 납부

8) 제4-15차 교수평의원회(2023.08.16.)

- 총장임용추천위원회 위원 선출의 건
- 글로벌대학 사업 신청 구성원 의견 수렴 방안
- 교수회 임원선출 규정 개정 방안

2. 국교련, 지교련 활동

1) 제4차 국교련 회장단 회의(2022.06..24. 한국해양대학교)

- 국립대학 법 시행령 제정안 검토
- 고등교육 재정책을 위한 사회기반 구축 활동 방안
- 교원보수체계 저상화를 위한 국교조와의 연대 강화
- 지역협력 네트워크 활성화를 위한 정책포럼 개최 논의
- 총장선출제도 변경에 따른 회원교 현안 공유 및 대책

2) 국교련·국교조 정책협의회(2022.07.20. 경북대학교)

- 국가교육위원회 출범에 따른 공동 대응 방안
- 국립대학법 및 동법 시행령(안)에 대한 공동 대응 방안
- 국교련·국교조 정책협의회의 향후 운영방안

3) 제25대 국교련 제5차 회장단 회의(2022.09.23. 전남대학교)

- 교육공무원법 헌법소원 답변서 의견 검토
- 고등교육법 제 5조 폐지
- 지역협력 네트워크 활성화를 위한 정책포럼 개최(안)

4) 제25대 국교련 제6차 회장단 회의 (2022.10.28. 화상회의)

- 2022년 국교련 회비 징수 관련 현황
- 11월 25일 고등교육 정책포럼 진행 관련 현황
- 이주호 교육부장관 후보자 관련 국교련 성명서 채택

5) 국교련 고등교육 정책 포럼(2022.11.25. 국회의원회관 회의)

- 지역균형발전과 상생협력기반 고등교육정책

6) 제25대 국교련 제7차 회장단 회의(2022.12.16. 군산대학교)

- 국교련 회비 분할 활용에 관한 건
- 헌법소원 국교련 청구이유보충서 제출 건
- 2023년 국교련 상임회장 선거관리 위원회 구성 건

7) 제25대 국교련 제8차 회장단 회의(2023.02.23. 화상회의)

- 제26대 국교련 회비 징수 방안
- 국교련 백서 제작 방식
- 국립대학회계법 개정령안에 대한 의견조회(정경희 의원)

8) 제26대 국교련 임시총회 및 제1차 회장단 회의(2023.03.23. 창원대학교)

- 국립대학교원 보수에 대한 연구의 필요성
- 회칙 제13조 제26대 정책위원회 구성 및 변경 건

- 총장선거 비용 및 협상 논리
- 회칙 제14조 제26대 상임위원회, 전문위원회 (소위원회) 구성 및 변경의 건
- 국교련 회칙 개정 건
- 회칙 제16조 재정
- 회칙 제6조, 제10조, 제26대 공동회장교 및 감사교 추천의 건
- 2022년도 국교련 예산(안)
- 회칙 제 12조 제 26대 고문,자문위원 추천의 건
- 차후 회의 일정

9) 제26대 국교련 제2차 회장단 회의(2023.04.28. 목포대학교)

- 교육공무원법 제24조 제3항2호 개정과 관련한 개정법안
- 1차 회장단 회의 안건 조치보고
- 국립대학교원 보수에 대한 연구 보류
- 교육부 고등교육 평가에 관한 법률안
- 공동회장교 감사교 추천
- 상임위원회, 전문위원회(소위원회) 구성 및 변경의 건
- 온라인 논의: 굴욕외교 성명, 공무원수당, 교육개약토론, 국립대설치령 대학통합, 총장선거 등등

10) 제26대 국교련 제3차 회장단 회의(2023.05.30. 화상회의)

- 국립대학법 재제정 관련 현황 및 대처방안
- 전국교수연대회의 대국민 보고회 및 토론회 내용 및 형식
- 국립대학 통·폐합 동향
- 정책위원회 정책과제 논의

11) 제26대 국교련 제4차 회장단 회의(2023.06.23. 화상회의)

- 전국교수연대회의_대학개혁의 방향성
- 글로컬 사업 예비선정 향후 대책

강릉원주대학교 교수회 운영 규정

규칙 제1540호, 제정 2015. 8.27.
규칙 제1638호, 개정 2016.11.15.
규칙 제1658호, 개정 2016.12.30.
규칙 제1658호, 개정 2016.12.30.
규칙 제1682호, 개정 2017. 2. 1.
규칙 제1870호, 개정 2019. 8. 5.
규칙 제1985호, 개정 2021. 2.19.
규칙 제2025호, 개정 2021. 7.20.
규칙 제2076호, 개정 2022. 2.24.

제1조(목적) 이 규정은 강릉원주대학교 학칙 제28조에 의거 교수회의 구성 및 운영에 관한 사항을 정함을 목적으로 한다. <개정 2021. 2. 19.>

제2조(권한) ① 교수회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다. <개정 2019. 8. 5.>

1. 삭제 <2019. 8. 5.>
2. 교수회 및 교수평의원회 조직 및 운영규정의 제·개정에 관한 사항

② 교수회는 다음 각 호의 사항을 심의한다.

1. 이 대학교의 장기발전계획에 관한 사항 <신설 2019. 8. 5.>
2. 교수회 임원과 감사, 교수평의원 선출 및 불신임에 관한 사항 <개정 2019. 8. 5.>
3. 총장의 불신임에 관한 사항 <개정 2019. 8. 5.>
4. 재적 전임교원 5분의 1이상 또는 단과대학교수회가 심의를 요구하는 사항 <개정 2019. 8. 5.>
5. 교무회, 교수평의원회에서 심의를 요구하는 사항 <개정 2019. 8. 5.>
6. 기타 총장이나 교수회 회장이 대학운영상 중요하다고 판단하여 부의하는 사항 <개정 2019. 8. 5.>

③ 교수회는 다음 각 호의 사항을 교수평의원회에 심의 요청한다.

1. 각 부총장, 대학원장, 학생처장, 기획처장, 입학처장, 산학협력단장의 임명동의 및 해임건의 <개정 2016. 12. 30., 2022.2.24.>
2. 대학 예·결산에 관한 사항

④ 제2항 제1호의 교수평의원 선출 및 불신임에 관한 사항은 단과대학 교수회에 위임하여 처리할 수 있다.

제3조(대의기구) 교수회의 대의기구로 교수평의원회를 둔다. 교수평의원회의 구성과 운영에 관한 사항은 따로 정한다.

제4조(단과대학교수회) 교수회의 권한 중 일부를 효율적으로 처리하기 위하여 단과대학교수회를 둔다. 단과대학교수회의 구성과 운영에 관한 사항은 따로 정한다.

제5조(구성) ① 교수회는 본교에 재직 중인 전임교원으로 구성한다.

- ② 교수회의 임원으로 회장 1인, 부회장 2인(캠퍼스 별 각 1인), 사무처장 1인, 정책국장 1인을 둔다.
- ③ 회장과 부회장은 부교수 이상의 재직자로 하며, 사무처장과 정책국장은 본교에 재직 5년 이상인 회원으로 한다.
- ④ 교무회구성원은 교수회 임원의 자격을 갖지 못한다.

제5조의2(교수회 회원의 권리와 의무) ① 교수회 회원은 회비 납부의 의무가 있다. <신설 2017. 2. 1.>

- ② 회비를 납부하지 않은 회원에게는 학내선거(교수회 회장, 부회장, 평의원)의 선거권과 피선거권을 부여하지 않는다. <신설 2017. 2. 1.>
- ③ 회비를 납부하지 않는 회원은 교수회에 의견제시 및 권익보호를 요청할 수 없다. <신설 2017. 2. 1.>

제6조(임원의 선임) ① 회장의 선출은 직접·비밀투표에 의하여 재적회원 과반수의 투표와 투표인원 과반수의 찬성으로 선출한다. 다만 1차 투표에서 과반수의 득표자가 없을 경우 상위 득표자 2인을 대상으로 결선 투표하여 다수득표자를 당선자로 하며, 동수인 경우에는 이 대학교의 재직연한 상위자로 한다. <개정 2021. 7. 20.>

- ② 부회장은 캠퍼스 별로 재적회원 과반수의 직접·비밀투표에 의하여 최다득표자를 당선자로 선출하며, 동수인 경우에는 이 대학교의 재직연한 상위자로 한다. 다만 재공고에도 선출되지 못하거나, 임원의 임기 중 중도사퇴 등 공석일 경우 교수회장의 추천과 교수평의원회의 의결로 부회장을 선임할 수 있다. <개정 2021. 7. 20.>
- ③ 회장과 부회장의 피선거권은 교무회구성원을 제외한 전임교원으로 제한한다.
- ④ 사무처장과 정책국장은 교수평의원 중에서 회장이 위촉한다.
- ⑤ 회장과 부회장은 임기만료 30일전 차기 임원의 선임을 위한 선거를 실시하여야 한다.
- ⑥ 선거관리를 위해 각 단과대학교수회의 수석평의원으로 구성된 임원선출위원회를 두어 선거업무를 담당하도록 하며 위원장은 위원 중 호선으로 정한다.

제7조(감사) ① 감사는 교수회의 회계를 감사하고 그 결과를 교수평의원회에 보고한다.

- ② 감사는 2인을 두며 교수평의원이 아닌 전임교원 중에서 총장과 교수회 회장이 각각 1인씩 위촉한다.
- ③ 감사의 임기는 2년으로 한다.

제8조(임원의 임기) 임원(회장, 부회장, 사무처장, 정책국장)의 임기는 2년으로 하되, 1회에 한해 연임할 수 있다. 단, 회장의 유고시 잔여임기가 1년 미만인 경우에는 잔여임기에 대하여 부회장 중 연장자순으로 회장직을 승계하고, 1년 이상인 경우에는 잔여임기에 대하여 1개월 이내에 보궐선거를 실시한다.

제9조(임원의 직무) ① 회장은 교수회와 교수평의원회를 대표하며 각종 회의를 주재하고 그 결의에 따라 제반 업무를 총괄 집행한다.

- ② 부회장은 회장을 보좌한다.
- ③ 사무처장은 회장을 도와 교수회의 업무를 처리하며 사무직원의 업무를 지휘 감독한다.
- ④ 정책국장은 회장을 도와 교수회의 정책업무를 처리한다.

제10조(회의) ① 교수회는 정기총회와 임시총회로 구분하며 회장이 이를 소집한다.

- ② 정기총회는 매년 1회 개최한다. <개정 2016. 11. 15.>
- ③ 임시총회는 학칙 제28조제4항에 따라 회장이 소집한다. <개정 2021. 2. 19.>
- ④ 총회는 회의일 7일 이전에 공고하여야 한다.
- ⑤ 의결안건은 회의소집 시 공고된 안건에 한하며, 긴급발의안건은 의결에 의하여 추가할 수 있다.

제11조(의사 및 의결) ① 교수회는 재적교원 과반수 출석으로 개최한다.

- ② 안건은 별도의 규정이 없는 한 재적과반수의 출석에 출석과반수의 찬성으로 의결한다.
- ③ 회장 및 총장 불신임안은 재적인원 3분의 2 이상의 출석과 재적인원 과반수의 찬성으로 의결한다.
- ④ 파견, 휴직, 출장, 연구년 중인 교원은 의사 및 의결정족수에서 제외된다.

- ⑤ 사전에 위임장을 제출한 자는 의사정족수에는 포함되나 의결정족수에는 포함되지 않는다.
- ⑥ 제3항의 경우를 제외하고, 회의 성원이 불가능하다고 판단될 경우에 교수평의원회의 의결을 거쳐 회원에게 공지 후 소정의 표결기간을 두어 서면 또는 화상회의 등으로 안건을 처리할 수 있다.

제12조(회의의 공개) ① 회장은 의결로 비공개결정을 내린 경우를 제외하고는 직원, 학생 및 외부인의 방청을 허용할 수 있다.

- ② 방청인은 회의질서 유지를 위한 회장의 지시를 따라야 한다.
- ③ 회장은 회의결과를 교내의 매체를 통해 공개한다.

제13조(사무직원) 교수회의 사무를 보조하기 위하여 직원을 둔다.

제14조(재정) ① 교수회의 재정은 본교예산으로 운영함을 원칙으로 하며, 회원의 회비, 찬조금, 기타 수입으로 구성할 수 있다.<개정 2017. 2. 1.>

- ② 교수회의 회계연도는 대학의 회계연도에 준한다.
- ③ 교수회 임원 및 감사와 사무직원에게 업무수행에 필요한 수당을 지급할 수 있다.
- ④ 교수평의원들의 교수평의원회 참석실비(여비 등)를 지급할 수 있다.

제15조(개정) 본 규정의 제·개정은 교수회의 의결로 확정한다.

부칙 <제2076호, 2022. 2. 24.>

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

교수회 평의원 명단

구 분	성 명	학 과	임 기
회장	왕 보 현	전자공학과	2021.09.18.~2023.09.17.
부회장	강 승 호	국제통상학과	2021.09.18.~2023.09.17.
인문대학	황 승 환	독어독문학과	2021.09.18.~2023.09.17.
	홍 영 희	중어중문학과	2021.09.18.~2023.09.17.
	김 윤 정	국어국문학과	2021.09.18.~2023.09.17.
사회과학대학	김 영 식	국제통상학과	2021.09.18.~2023.09.17.
	이 준 섭	경영학과	2021.09.18.~2023.09.17.
	강 동 석	경영학과	2021.09.18.~2023.09.17.
	이 성 원	도시계획·부동산학과	2021.09.18.~2023.09.17.
자연과학대학	민 경 원	생물학과	2021.09.18.~2023.09.17.
	오 주 목	수학물리학부	2023.04.01.~2023.09.17.
	-	-	-
생명과학대학	홍 세 진	식물생명과학과	2023.03.01.~2023.09.17.
	변 희 국	수산생명과학과	2021.09.18.~2023.09.17.
	최 기 영	해양바이오식품학과	2023.08.01.~2023.09.17.
	장 유 진	식품영양학과	2022.03.01.~2023.09.17.
공과대학	최 병 학	신소재금속공학과	2021.09.18.~2023.09.17.
	전 충	생명화학공학과	2022.03.02.~2023.09.17.
	백 중 철	건설환경공학과	2021.09.18.~2023.09.17.
	서 진 수	전자공학과	2021.09.18.~2023.09.17.
예술체육대학	이 혜 진	조형예술·디자인학과	2021.09.18.~2023.09.17.
	권 진	패션디자인학과	2021.09.18.~2023.09.17.
	김 용 환	체육학과	2021.09.18.~2023.09.17.
치과대학	김 대 원	치의학과	2022.03.14.~2023.09.17.
	장 인 산	치의학과	2021.10.12.~2023.09.17.
	백 경 화	치의학과	2021.09.18.~2023.09.17.
	신 보 미	치위생학과	2021.09.18.~2023.09.17.
	고 경 호	치의학과	2021.09.18.~2023.09.17.
보건복지대학	임 운	다문화학과	2021.09.18.~2023.09.17.
	최 선 하	간호학과	2021.09.18.~2023.09.17.
	박 경 옥	간호학과	2021.09.18.~2023.09.17.
과학기술대학	양 길 모	멀티미디어공학과	2021.09.18.~2023.09.17.
	이 종 석	기계공학과	2021.09.18.~2023.09.17.
	최 명 복	멀티미디어공학과	2021.05.02.~2023.09.17.
	현 광 민	정보통신공학과	2021.09.18.~2023.09.17.
	이 형 원	컴퓨터공학과	2021.05.02.~2023.09.17.